

Hopfenweg 21
PF/CP 5775
CH-3001 Bern
T 031 370 21 11
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Conférence de presse des générations sur la prévoyance vieillesse 2020 / communiqué de presse

„ La prévoyance vieillesse 2020 est dans l'intérêt de toutes les générations !“

Nous vieillissons et les Baby Boomer arrivent à l'âge de la retraite. C'est pourquoi la prévoyance vieillesse nécessite plus d'argent. Travail.Suisse, l'organisation faîtière indépendante des travailleurs et travailleuses demande, avec différents groupes d'âges de toutes les générations, de contribuer à la stabilité financière de l'AVS et pour des rentes sûres en disant 2x oui le 24 septembre. Ceux qui cherchent à dresser les générations les unes contre les autres en polémiquant n'ont comme seul objectif que d'attaquer frontalement le modèle à succès qu'est l'AVS.

Si la majorité de la population votante et des cantons disent 2x oui le 24 septembre à la prévoyance vieillesse 2020 et à l'augmentation de la TVA, il en résultera des rentes sûres pour toutes les générations. L'AVS, avec son principe de financement par répartition, repose justement sur la solidarité des générations. Ce principe a fait ses preuves et est à la base du modèle à succès de l'AVS, en tant qu'institution étatique suisse fondamentale.

Les jeunes profitent de la réforme

La réforme de la prévoyance vieillesse a son prix, aussi pour les jeunes. Mais elle apporte de nombreuses améliorations comme par exemple le financement supplémentaire par la TVA. Il empêche un trou en milliards de francs dans l'AVS que les jeunes générations devraient autrement couvrir seules. La réforme apporte aussi une meilleure protection d'assurance de la caisse de pension pour les personnes travaillant à temps partiel, ce qui profite fortement à la jeune génération. La baisse du taux de conversion empêchera le subventionnement croisé indésirable des jeunes vers les vieux dans les caisses de pension. Il est bon de rappeler la nécessité de la solidarité entre générations. Cette dernière organisée dans l'ensemble de la société est clairement dans l'intérêt de la jeune génération car sans une AVS solidement financée, tout un chacun devrait à nouveau à titre privé venir en aide financièrement à ses parents.

Les travailleuses et travailleurs âgés profitent de la réforme

Malheureusement, on tend à oublier que la perte d'un emploi avant la retraite signifie aussi la perte du droit à une rente de la caisse de pension : l'argent épargné est placé sur un compte de libre passage et, selon les circonstances, l'aide sociale l'utilisera encore avant que l'âge ordinaire de la retraite ne survienne. Il en résulte un dénuement lors de la retraite et une charge pour les prestations complémentaires. La prévoyance vieillesse 2020 permet, pour les personnes de plus de 58 ans qui perdent

leur emploi, de rester dans la caisse de pension et d'obtenir plus tard de celle-ci une rente normale. Il faut aussi mentionner la retraite flexible qui permet, désormais, des solutions individuelles selon l'état de santé et la situation sur le marché du travail.

Les rentières et rentiers actuels profitent de la réforme

Les rentes des rentières et rentiers actuels ne sont pas touchées. Et ils profitent directement du bon état des finances de l'AVS : leurs rentes continueront à être adaptées tous les deux ans à l'évolution des prix et des salaires (indice mixte). Il se justifie dès lors qu'ils participent modérément, via la TVA, à la stabilité financière de l'AVS. Il est aussi logique qu'ils ne reçoivent pas de supplément AVS de 70 francs car celui qui a pris sa retraite en 2018 n'est pas concerné par l'abaissement du taux de conversion. Ils n'ont pas à redouter de réductions de la caisse de pension et n'ont donc pas besoin de mesures de compensation. Etant donné que le supplément AVS est financé par les pourcents salariaux, ils ne paient pas non plus pour cela.

Toutes les générations retirent une utilité concrète de la prévoyance vieillesse 2020. Et le compromis des rentes renforce la solidarité entre les générations. L'AVS est une œuvre sociale originelle suisse transcendant les générations. Elle mérite mieux que des polémiques gratuites à ses dépens. Personne ne gagnera à ce que l'on dresse les générations les unes contre les autres. La prévoyance vieillesse 2020 coûte quelque chose mais elle apporte des rentes sûres et une modernisation adaptée à notre époque de la prévoyance vieillesse pour toutes les générations. C'est déjà beaucoup. 2x oui à la prévoyance vieillesse est donc moins une question des générations qu'une décision politique de la raison.

Plus d'informations

- **Adrian Wüthrich**, président de Travail.Suisse (modération)
Mobile: 079 287 04 93
- **Matthias Kuert Killer**, responsable du dossier de politique sociale Travail.Suisse,
Mobile: 079 777 24 69
- **Bea Heim**, co-présidente de la Fédération des Associations des retraités et de l'entraide en Suisse VASOS/FARES, conseillère nationale,
Mobile: 079 790 52 03
- **Michel Pillonel**, co-président du Conseil Suisse des Aînés CSA,
Mobile: 079 414 86 10
- **Daniel G. Neugart**, président de SAVE 50Plus Schweiz (travailleuses et travailleurs âgés)
Tél. 061 361 50 05
- **Roman Helfer**, co-président de Jeunesse.Suisse (organisation de jeunesse de Travail.Suisse)
Mobile: 079 540 78 37

Hopfenweg 21
PF/CP 5775
CH-3001 Bern
T 031 370 21 11
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Conférence de presse Les générations et Prévoyance vieillesse 2020 / discours

2x Oui à Prévoyance vieillesse 2020 dans l'intérêt de toutes les générations

Du fait du vieillissement de la population en général, et parce que les baby-boomers s'apprêtent à atteindre l'âge de la retraite, la prévoyance vieillesse a besoin de ressources supplémentaires. Pour sécuriser les rentes de toutes les générations, elles doivent toutes contribuer à la pérennité financière. « Ne rien faire », en revanche, reviendrait à creuser dans l'AVS des trous que les jeunes générations devraient boucher plus tard. Les polémistes qui affirment que notre jeunesse doit passer à la caisse pour les vieux attaquent frontalement le modèle de réussite qu'est l'AVS. L'objectif poursuivi par les opposants est clair : endetter l'AVS afin de pouvoir, un beau jour, démanteler les prestations. Au contraire, voter 2x Oui à Prévoyance vieillesse 2020 servira toutes les générations.

Matthias Kuert Killer, responsable de la politique sociale chez Travail.Suisse

L'augmentation de la longévité a un coût. Surtout quand les enfants du baby-boom accèdent à l'âge de la retraite. Voilà pourquoi Prévoyance vieillesse 2020 prévoit que l'ensemble des générations apportent leur contribution à la stabilité pécuniaire. En contrepartie, tous bénéficieront de rentes sécurisées et d'adaptations au monde d'aujourd'hui. De par son financement par répartition, l'AVS se nourrit de la solidarité intergénérationnelle. Les actifs paient les rentes des retraitées et retraités actuels. Et lorsqu'un jour, ces actifs partiront à la retraite, ils pourront compter sur la contribution de la jeune génération. Ce principe éprouvé est la base du modèle gagnant de l'AVS, institution de soutien de l'Etat fédéral. Or, ceux qui tentent de monter les jeunes contre les anciens et vice versa s'en prennent directement à ce modèle, oubliant que les générations sont tributaires les unes des autres ! Prévoyance vieillesse 2020 œuvre dans l'intérêt concret de toutes les générations.

Les jeunes tirent profit de la réforme

Bien entendu, PV2020 a un coût pour la jeune génération. Mais elle présente aussi des avantages :

- *Le financement additionnel par le biais de la taxe sur la valeur ajoutée* empêchera de creuser dans les caisses de l'AVS un trou de plusieurs milliards que les jeunes générations seraient seules à devoir renflouer. Avec Prévoyance vieillesse 2020, les retraitées et retraités actuels prennent leur part des dépenses supplémentaires occasionnées par le vieillissement de la société. Et ce n'est que justice. Car les jeunes sont sûrs de bénéficier plus tard, eux aussi, d'une bonne rente AVS.
- *La modernisation et l'adaptation judicieuse au monde du travail actuel* : grâce à Prévoyance vieillesse 2020, le travail à temps partiel est mieux assuré au deuxième pilier. Le handicap

que constitue cette forme d'emploi - de plus en plus répandue sur le marché du travail - sera enfin écarté. De ce fait, quiconque travaille à temps partiel, et c'est le cas de nombreux jeunes - pour s'occuper de leur famille ou parce qu'ils suivent une formation continue par exemple - ne sera plus pénalisé.

- *La suspension du financement croisé des jeunes pour les aînés* dans les caisses de pension : Actuellement, les rentes des aînés sont cofinancées grâce à l'argent généré dans les caisses de pension par les jeunes générations. L'abaissement du taux de conversion permettra de suspendre cette prise en charge croisée involontaire. En conséquence, les jeunes bénéficieront d'une plus grande partie des rendements produits grâce à Prévoyance vieillesse 2020.
- Les jeunes générations ont besoin de générations plus âgées dont les moyens soient garantis. Elles ont un *intérêt personnel d'une part à ce qu'une solidarité intergénérationnelle soit organisée au niveau de la société tout entière* et, d'autre part, à ce que l'AVS soit substantiellement fournie. Car sans un financement consistant de l'AVS, chacun y serait de sa propre poche pour soutenir matériellement ses parents. De plus, c'est surtout grâce à une prévoyance vieillesse solide qu'année après année, les grands-parents peuvent se charger de la garde des petits-enfants pendant cent millions d'heures pour une valeur de deux milliards de francs !

Prévoyance vieillesse 2020 offre une avancée importante aux travailleurs âgés

On ne mentionne pas assez les progrès que Prévoyance vieillesse 2020 représente pour les travailleuses et travailleurs âgés sous pression :

- En dépit de la baisse des taux de conversion, toute personne qui se trouve à la veille de sa retraite aura une *rente garantie* - par le biais de la Prévoyance vieillesse 2020 - grâce aux subventions solidaires de la Fondation Fonds de garantie LPP.
- Quiconque perd son emploi aujourd'hui et ne retrouve pas de travail avant la retraite, perd aussi son *droit à une rente de sa caisse de pension*. L'argent accumulé est alors versé sur un compte de libre passage et peut, selon les cas, être dépensé jusqu'au dernier sou avant que le ou la bénéficiaire n'atteigne l'âge de la retraite ordinaire. A un âge avancé, cette personne se retrouve dans le dénuement et est dépendante de prestations complémentaires. Or, Prévoyance vieillesse 2020 remédie à cette double peine. En effet, quiconque perd son emploi après 58 ans pourra désormais rester affilié à sa caisse de pension et aura droit plus tard à une rente de cette même institution.
- Etant donné que les *bonifications de vieillesse*, et donc les contributions de la caisse de pension, des catégories « âge moyen » et « plus de 55 ans » *se rapprochent*, les travailleurs âgés sont devenus « moins chers » en comparaison avec les plus jeunes. De ce fait, l'un des prétextes importants de la discrimination due à l'âge disparaît.
- La *retraite flexible* est importante elle aussi pour les travailleurs âgés, car elle permet de trouver des solutions individuelles en fonction de l'état de santé de chacun et de la situation sur le marché du travail.

Le compromis sur les rentes est nécessaire aussi pour les personnes à la retraite

La réforme apporte une assise financière plus solide à l'AVS. Un léger relèvement de la taxe sur la valeur ajoutée permet de couvrir le coût du vieillissement démographique pour les prochaines années. Les retraités et retraitées actuels profiteront immédiatement d'une stabilité accrue des finances de l'AVS : c'est le seul moyen de pouvoir adapter leurs rentes tous les deux ans à l'évolution des salaires et des prix - c'est-à-dire à l'indice dit mixte. Il est donc logique que les personnes à la retraite contribuent par le biais de la TVA à accroître la stabilité financière de l'AVS. De même, le fait que les retraités actuels ne reçoivent pas le supplément AVS de 70 francs est cohérent puisque celles et ceux qui prendront leur retraite avant 2018 ne seront pas concernés par l'abaissement du taux de conversion. Les personnes qui ne subiront pas de diminution de rente de leur caisse de pension n'ont donc pas besoin de mesures de compensation. Le supplément AVS étant financé par un pourcentage des salaires, les retraités et les retraitées ne participeront pas à sa prise en charge.

De l'intelligence politique plutôt qu'une polémique à bon marché

Avec Prévoyance vieillesse 2020, toutes les générations tireront leurs marrons du feu. La réforme profitera notamment aux travailleurs aux bas et moyens revenus parce qu'ils seront mieux sécurisés dans leur caisse de pension, grâce aussi au supplément AVS et au droit à une rente de la caisse de pension même lors de perte d'emploi. Des améliorations importantes visent à rééquilibrer richesse et pauvreté, et ne concernent guère la question générationnelle. L'AVS est une œuvre sociale typiquement helvétique et qui transcende les limites entre générations. Elle ne mérite pas d'être au cœur de cette polémique à bon marché. Braquer les générations les unes contre les autres n'est dans l'intérêt de personne. S'ils prônent le Non, c'est que des partis de droite et des associations patronales entendent mettre en place les conditions idéales pour réduire un jour les prestations. C'est irresponsable envers toutes les générations. La prévoyance vieillesse a un coût, mais elle sécurise les rentes et modernise la prévoyance vieillesse pour toutes les générations. Ne rien faire reviendrait beaucoup plus cher aux jeunes générations parce qu'alors, elles seraient seules à devoir payer les pots cassés.



Vereinigung aktiver Senioren- und
Selbsthilfe-Organisationen der Schweiz, 3000 Bern
Fédération des Associations des
retraités et de l'entraide en Suisse, 3000 Berne
Federazione associazioni dei
pensionati e d'autoaiuto in Svizzera, 3000 Berna

Conférence de presse des générations sur la prévoyance vieillesse 2020. 6 septembre 2017, Berne
Texte de Bea Heim, co-présidente de Vasos, conseillère nationale, PS Soleure

2x OUI est la meilleure solution pour l'ensemble des générations

Un oui à la réforme est rentable pour l'ensemble des générations- aussi pour les rentiers et les rentières. Grâce au financement supplémentaire, ils n'ont rien à craindre pour le niveau de leurs rentes. Avec un non le 24 septembre, le danger est grand que l'on réduise les rentes actuelles. Des interventions parlementaires de la droite reviennent ainsi régulièrement sur le tapis (par ex. concernant la compensation du renchérissement). Dans les débats parlementaires épiques de la prévoyance vieillesse 2020, on a pu repousser toutes les attaques contre la situation actuelle des rentiers et rentières mais ce fut partiellement de justesse. Les débats, et en partie aussi les résultats des votations au Conseil national, indiquent bien ce qui nous attend au bout de la route si la réforme est rejetée : réduction des rentes actuelles, prestations complémentaires encore plus limitées, suppression des rentes de veuves, suppression des rentes pour enfants...la fantaisie des ennemis de l'AVS ne connaissant pas de limites.

Les rentières et rentiers actuels le disent peut-être : « Mais je ne reçois pas de supplément de 70 francs. C'est injuste ! » Stop, stop, stop, c'est faux ! Car, s'ils ne reçoivent pas les 70 francs, c'est aussi parce qu'ils ne sont pas touchés par les détériorations du taux de conversion. Il est vrai qu'il serait aussi indiqué d'augmenter les rentes actuelles. Mais les rapports de force politique actuellement au Parlement sont tels que des interventions dans ce sens n'ont aucune chance. Certes, les personnes qui sont déjà à la retraite seront touchées par l'augmentation de 0,3 pourcent de TVA mais cela est minime et seulement à partir de 2021. Et pour charger le moins possible les bas revenus, le taux de TVA pour les biens de première nécessité ne sera augmenté que de 0,2 pourcent.

Certes, il y a des impôts plus sociaux que la TVA. Néanmoins, la solution dans la prévoyance vieillesse 2020 est raisonnable. Car l'AVS a un fort effet de répartition. Tous les revenus bas et moyens, malgré le financement partiel par la TVA, profiteront plus que de proportion. Ce modeste supplément pour des rentes sûres en vaut la peine. D'ailleurs, si ce léger relèvement de la TVA devait effectivement se répercuter sur les prix, l'indice mixte – qui est génial – compensera la perte du renchérissement via la rente AVS. Et si les salaires augmentent grâce à une bonne situation économique, les rentes seront aussi plus élevées grâce à l'indice mixte. Un non à la réforme des retraites mettrait en danger justement cet indice mixte car les adversaires de l'AVS au Parlement veulent le biffer. Comment cela se passerait-il en cas de non le 24 septembre est complètement ouvert. Comme déjà dit, il faut craindre le pire si l'on examine les plans des adversaires de la réforme.

Les rentières et les rentiers peuvent et veulent en disant oui donner un signe de solidarité envers les femmes. Le relèvement de l'âge de la retraite est certes une vraie couleuvre à avaler car on n'est

toujours pas parvenu à l'égalité des salaires. Cependant, la réforme apporte pour les femmes et les bas revenus de réels progrès. Ne l'oublions pas : le 2^{ème} pilier désavantage aujourd'hui massivement les femmes, un demi-million de femmes n'ayant que l'AVS à l'âge de la retraite pour vivre. La réforme de la prévoyance vieillesse s'attaque à cette indigne discrimination. Les femmes et les personnes à bas et moyen revenus ont besoin de meilleures rentes et d'une AVS solide. La réforme de la prévoyance vieillesse apporte les deux. En dépit de l'élévation de l'âge de la retraite, elle représente un progrès central.

On a obtenu que ni la baisse du taux de conversion, ni le relèvement de l'âge de la retraite des femmes ne se fassent sans compensation. Il est aussi clair qu'une compensation qui n'aurait été faite que dans le 2^{ème} pilier aurait chargé fortement l'économie, l'artisanat et les travailleurs et travailleuses, de sorte que menacerait un autre fiasco de la réforme. Les trous dans l'AVS et le 2^{ème} pilier augmenteraient de manière à ce que cela serait inacceptable pour les jeunes. Nous ne devons pas pénaliser les jeunes et les familles avec des contributions d'assainissement supplémentaires. C'est exactement ce qui se passerait en cas de non à la réforme. Il ne faut en aucun cas en prendre le risque. Il faut donc vraiment dire 2x oui à la réforme de la prévoyance vieillesse 2020 pour l'ensemble des générations.

Berne, le 6 septembre 2017

Les Seniors disent « Oui à la Réforme de la Prévoyance vieillesse 2020 »

Michel Pillonel, coprésident du Conseil Suisse des Aînés (CSA)

Les membres du CSA ont pris clairement position en faveur de la Réforme de la prévoyance vieillesse 2020. L'organe consultatif du Conseil fédéral, du Parlement et de l'Administration fédérale pour les questions de la vieillesse recommande à ses membres le double Oui le 24 septembre prochain. Après les échecs des réformes de l'AVS durant les 20 dernières années, le CSA souhaite la réussite de ce projet et a décidé de s'engager en faveur de cette réforme et de la soutenir.

Plusieurs raisons ont incité les délégués à prendre cette décision :

La réforme permet de financer l'AVS sur des bases plus solides pour les dix à quinze prochaines années. Un léger relèvement de la taxe sur la valeur ajoutée permet de couvrir les coûts du vieillissement démographique. Les retraités actuels profiteront immédiatement de cette solidité accrue du financement de l'AVS, car l'indexation tous les deux ans à l'évolution des salaires et des prix par le biais de l'indice mixte n'est pas touchée par la réforme et se voit renforcée.

Par contre, le fait que les retraités actuels ne recevront pas le supplément AVS de 70 francs est tout à fait cohérent, car quiconque a pris sa retraite avant 2018, n'est pas concerné non plus par l'abaissement du taux de conversion. Dès lors qu'ils ne subissent pas de diminution de la rente de leur caisse de pension, ils n'auront donc pas besoin de mesure de compensation.

Les adversaires de cette réforme mettent tout en œuvre pour dresser les générations contre les autres. Ils n'hésitent pas à dire que les retraités actuels ne toucheront rien de la réforme et ne sont bons qu'à payer. Or, c'est tout le contraire qui est vrai. Avec le renforcement de l'AVS c'est la solidarité intergénérationnelle qui se voit également renforcée. Le système de l'AVS repose sur la solidarité intergénérationnelle. Les générations d'actifs soutiennent les retraités actuels à l'instar de ces derniers qui ont soutenus les générations qui les ont précédés. Leur situation financière étant assurée, ceux-ci peuvent apporter leur pesant de services à la société, il suffit de penser au travail énorme qu'ils fournissent sous la forme de bénévolat ou de garde des petits enfants. C'est en milliard de francs que ces services se mesurent en faveur de la société.

Un autre argument revient souvent de la part des adversaires de la réforme ; celui de la légère hausse de la TVA en deux étapes qu'elle entraîne. Rapportant les arguments d'un certain comité contre la réforme, le « Blick » n'a pas hésité à avancer que la chope de bière au bistrot deviendra plus chère. Le CSA a tenu à corriger cette affirmation : rien ne change dans les trois prochaines années, car 0.3% de TVA sont transférés de l'AI vers l'AVS. La chope de

bière reste donc au même prix. En 2021, la TVA augmentera de 0,3%. Cela signifie une augmentation du prix de la chope de bière de 1,6 centime de TVA. Si un joyeux fêtard voulait payer 1 franc de plus de TVA, il devrait boire 67 chopes de bière. Santé ! Et merci à ce comité pour de tels arguments aussi convaincants que fallacieux.

En conclusion, le CSA dit Oui à la Réforme de la Prévoyance vieillesse 2020 et Oui à l'arrêté fédéral sur le financement additionnel de l'AVS. Le CSA qui représente les intérêts économiques et sociaux des aînés et qui, à travers ses deux faitières, la FARES et l'ASA, a plus de 200'000 membres est convaincu que c'est la seule solution pour éviter toute coupe sombre et encore plus difficiles à digérer.



SAVE 50Plus Schweiz

Schweizerischer Arbeitnehmer- und Arbeitslosenverband 50Plus

Prévoyance vieillesse 2020 va dans la bonne direction – aussi pour les travailleuses et les travailleurs âgés

Dès 50 ans, sur le marché du travail, l'on entre indéniablement dans la zone de turbulences. A cet âge-là, perdre son emploi peut avoir de funestes conséquences. Chaque jour, des compétences et des existences se perdent que plus tard, l'économie cherchera à nouveau et que l'Etat devra financer. Gestion des problèmes, empêchement du succès et croyance en l'autorégulation du marché du travail ne facilitent pas la vie de cette génération. Pour des raisons diverses, souvent les sans-emploi de 50 ans et plus ne retrouvent pas le chemin du marché du travail. Parce qu'ils sont surqualifiés par exemple, ou à cause des cotisations sociales élevées. C'est ce qu'entendent nos membres tous les jours lors de leurs interviews avec des décideurs dans toute la Suisse. Nous disposons au quotidien d'informations des milieux économiques auxquelles nous nous fions davantage qu'aux statistiques. Dès lors, il est essentiel que la prévoyance vieillesse tienne, elle aussi, mieux compte des besoins des travailleuses et des travailleurs âgés.

Certes, Prévoyance vieillesse 2020 n'a pas osé prévoir des cotisations au deuxième pilier qui soient indépendantes de l'âge. J'entends de beaucoup de personnes de 50 ans et plus que cette raison suffit à rejeter la réforme en bloc. Mais ce n'est pas si simple : au moins, les cotisations à la caisse de pension des générations moyennes se rapprochent de celles des travailleurs et travailleuses âgés. Ce compromis constitue vraiment un pas dans la bonne direction et contribue de façon notable à l'égalité des chances des travailleurs plus âgés sur le marché du travail. Et à y regarder de plus près, la prévoyance vieillesse apporte différents autres progrès pour les « + de 50 ans ». Qu'on le veuille ou non, ces années « de la jeunesse parvenue à maturité » exercent encore une fonction d'exemple pour les générations montantes. En tant que « + de 50 ans », nous ne pouvons pas, par bravade, nous délester de notre responsabilité comme d'un vieux manteau au vestiaire, et faire comme si nous n'étions plus concernés. Quiconque dit Non à Prévoyance vieillesse 2020 en signe de contestation ne rend service ni à lui-même, ni à personne.

Tenir compte des défis du changement

Prévoyance vieillesse 2020 renforce l'AVS. C'est juste et important. Nous ne pouvons pas accepter qu'un Non nous fasse manquer encore une fois l'opportunité de protéger et de renforcer notre acquis social le plus précieux. Dans le contexte d'un monde du travail en rapide évolution, et sachant que nous sommes à la veille du départ à la retraite d'une vague de baby-boomers, ce serait non seulement prétentieux, mais aussi irresponsable de semer la discorde entre les générations. Depuis des années, l'association « SAVE 50Plus Schweiz » lutte pour un marché du travail neutre à l'égard de l'âge. Il y aura toujours des gagnants et des perdants. Mais si nous n'acceptons pas les changements imminents, si nous ne les empoignons pas à bras le corps et de manière solidaire, il se pourrait que bientôt, il n'y ait plus que des perdants. Car la transformation du marché du travail a lieu, que nous le voulions ou non. Et Prévoyance vieillesse 2020 y réagit avec deux mesures

essentielles justement pour les travailleurs et les travailleuses âgés : la retraite flexible et le droit des chômeurs âgés à bénéficier, l'âge venu, d'une rente du deuxième pilier.

Un bon début

Un tiers des personnes qui nous consultent sont encore sous contrat de travail. Il faut savoir qu'un « stress psychologique dû à l'âge » sévit dans les entreprises suisses. Autant que possible, il faudrait s'y intéresser. Car le chômeur qui a cherché du travail en vain pendant deux ans et qui arrive en fin de droit se retrouve en mauvaise posture : il peut avoir construit un avoir de caisse de pension durant 30 ans et tout perdre en 5 ans ! Parce que s'il ne retrouve pas d'emploi, l'argent de sa CP est versé sur un compte de libre passage et dans bien des cantons, l'aide sociale attend que cet avoir soit utilisé en totalité avant de payer. Souvent, avant même que la personne ne parvienne à l'âge de la retraite, son avoir est presque dilapidé. Ce n'est pas acceptable. Or, Prévoyance vieillesse 2020 y remédie. Car grâce à cette réforme, si l'on perd son emploi à 58 ans, l'on peut rester dans sa caisse de pension et toucher une retraite normale, l'âge venu. Une solution plus équitable et plus digne. Et qui permet à l'Etat d'économiser des années de prestations complémentaires.

La retraite flexible est aussi un besoin de la société pris en considération par Prévoyance vieillesse 2020. Qui offre une plus grande marge de manœuvre aux travailleurs et aux travailleuses. Nous avons donc tout intérêt à soutenir Prévoyance vieillesse 2020. Bien qu'imparfaite, cette réforme est un bon début. Ces objets de votation permettent de traiter et de mettre en œuvre, d'une façon neutre par rapport à l'âge, les défis du futur.

Berne, le 6 septembre 2017

Jeunesse.Suisse affirme son attachement à la solidarité intergénérationnelle avec un Oui à la prévoyance vieillesse 2020

Jeunesse.Suisse comme **nommission nationale de la jeunesse de Travail.Suisse** condamne l'instrumentalisation des jeunes comme argument du NON à la réforme de la Prévoyance vieillesse 2020. Par des informations incomplètes voire fausses, nous sommes présentés comme les « vaches-à-lait » des retraites et constamment opposés aux aîné-e-s et retraité-e-s. Nous affirmons notre attachement à la solidarité intergénérationnelle et au système social suisse. Nous pensons qu'un compromis est nécessaire afin que quel que soit son âge, chacune et chacun puisse envisager son avenir sereinement par un système de rentes en bonne santé.

Le temps du pragmatisme

Le constat est clair : la Prévoyance professionnelle va coûter plus cher dans le futur si nous souhaitons conserver un même niveau de prestations, avec ou sans réforme. Celle soumise au vote le 24 septembre est le premier compromis en 20 ans. Elle n'est certes parfaite pour personne, car il faut bien la payer. Cependant, si la Prévoyance vieillesse 2020 était refusée, ce sont des mesures d'économies ou des augmentations de contributions drastiques qui nous attendront. Toutes les générations en pâtiraient et en particulier les jeunes.

Plus de sécurité pour les jeunes

On ne peut que se réjouir de l'augmentation de l'espérance de vie. Ceci doit cependant être financé et depuis longtemps, les rentes payées avec un taux de conversion défini à 6,8% ne le sont plus par le rendement des capitaux des aînés. Un financement croisé a notamment lieu. Cette redistribution cachée des jeunes vers les aînés s'est établie aux dépens de l'épargne pour leur propre rente. Une étude de 2015 chiffre ce montant à 1,3 milliards par an. La réforme réduit considérablement cette pratique en affermissant le 2^{ème} pilier.

De plus, le taux de conversion est aussi une pression pour les caisses qui les pousse à des placements au rendement élevé. Ces placements sont liés à un risque de défaut de prestation qui pourrait mener à un découvert. Il faudrait alors l'assainir en faisant contribuer les personnes actives. Le risque est d'autant plus grand pour des jeunes au début d'une longue vie professionnelle.

Certes, la baisse du taux de conversion ne peut être vue uniquement comme un avantage. Ce sacrifice peu néanmoins être consenti sereinement par les jeunes qui bénéficieront de la réforme par des mesures compensatoires : renforcement de la constitution de leur capital et limitation de l'augmentation des cotisations salariales.

Des améliorations justes dont bénéficie la jeunesse

La réforme prévoit qu'une partie du financement de la Prévoyance professionnelle se fasse par la TVA et une nouvelle allocation de la Confédération par les impôts. Ces deux mesures garantissent que tout

le monde paie, d'une part selon sa consommation, de l'autre selon son revenu. Les jeunes, au début de leur carrière professionnelle, n'en seront pas les premiers contributeurs.

Quelle est la réalité des jeunes dans leur carrière professionnelle ? Souvent à temps partiel pour se former ou assumer une famille, mobiles entre les emplois avec le risque d'un chômage de courte durée et des salaires bas à moyen sont le quotidien d'un début de carrière. La réforme améliore notre Prévoyance professionnelle grâce à une meilleure prise en charge par les caisses de pensions.

Enfin, être jeune c'est aussi souvent avoir des proches à la retraite. La Prévoyance professionnelle doit être stable pour permettre à nos aînés de vivre dignement et financièrement autonomes. C'est non seulement un droit pour ceux qui ont tant donné dans leur vie professionnelle, mais aussi pour les jeunes qui font face au quotidien à cette réalité et veulent pouvoir évoluer sereinement. Seul un OUI le 24 septembre à la réforme de la Prévoyance vieillesse 2020 peut nous permettre cette perspective pour demain.