

Hopfenweg 21
Postfach/C.p. 5775
CH-3001 Bern
Tel. 031 370 21 11
Fax 031 370 21 09
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Berne, le 22 juin 2015

Salaires des managers 2014: résultats de l'étude

Annexe 1: Cartel des salaires 2014

Classement de l'écart salarial 2014

Annexe 2: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas

Classement écart salarial 2014

Annexe 3: Ecart salarial entre la rémunération moyenne d'un mbre de la dir. du groupe et le salaire le plus bas (sans CEO et PCA exécutif)

Selon le classement écart salarial 2014

Annexe 4: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas

Classement écart salarial (Chronologique)

Annexe 5: Ecart salarial entre moy. rémunération par mbre dir. du groupe, CEO incl. et le salaire le plus bas

Selon le rang écart salarial 2013 (Chronologique)

Annexe 6: Vote des indemnités dans le assemblées générales

Annexe 7: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil d'administration 2002-2014

Annexe 1: Cartel des salaires 2014

Classement de l'écart salarial 2014

Place	Groupe	Nom	Fonction 2014	Salaire + élevé (en mio. CHF)	Salaire + bas (en mio. CHF)	Ecart salarial
1	Roche	Franz Humer	ancien PCA	15.38 ³	0.061 ⁷	1 : 253
2	Roche	Severin Schwan	CEO	13.98 ⁴	0.061 ⁷	1 : 230
3	UBS	Sergio Ermotti	CEO	11.16 ¹	0.050 ⁷	1 : 223
4	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	12.04 ⁴	0.055 ⁷	1 : 218
5	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	12.65 ⁴	0.061 ⁵	1 : 208
6	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	7.58 ⁴	0.043 ⁶	1 : 177
7	CS	Brady W. Dougan	CEO	9.38 ¹	0.054 ⁷	1 : 174
8	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO et membre CA	7.64 ⁴	0.048 ⁶	1 : 160
9	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA et CEO	7.65 ⁴	0.049 ⁷	1 : 157
10	UBS	Markus Diethelm	General Counsel	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
11	UBS	Lukas Gähwiler	President Switzerland, President Retail & Corporate	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
12	UBS	Ulrich Körner	President Global Asset Management und President Europe, Middle East and Africa	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
13	UBS	Philip Lofts	CRO	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
14	UBS	Robert McCann	President Wealth Management Americas et President Americas	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
15	UBS	Tom Naratil	CFO	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
16	UBS	Andrea Orcel	President Investment Bank	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
17	UBS	Chi-Won Yoon	President Asia Pacific	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
18	UBS	Jürg Zeltner	President Wealth Management	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
19	Roche	Daniel O'Day	COO Division Roche Pharma	9.20 ⁴	0.061 ⁷	1 : 151
20	Zurich	Martin Senn	CEO	7.20 ¹	0.055 ⁷	1 : 131
21	Nestlé	Peter Brabeck-Letmathe	PCA	7.11 ⁴	0.055 ⁷	1 : 129
22	Novartis	Daniel Epstein	CEO Division Novartis Pharmaceuticals	7.32 ⁴	0.061 ⁵	1 : 120
23	UBS	Axel Weber	PCA	5.94 ¹	0.050 ⁷	1 : 119
24	Roche	Alan Hippe	CFO & IT Officer	7.22 ⁴	0.061 ⁷	1 : 118
25	CS	James Amine	CEO Investment Banking	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
26	CS	Gaël de Boissard	Co-CEO Investment Banking, CEO Region Europa, Proche-Orient et Afrique	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
27	CS	Romeo Cerutti	General Counsel	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
28	CS	David Mathers	CFO et CEO IT & Operations	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
29	CS	Hans-Ulrich Meister	Co-CEO Privat Banking & Wealth Management, CEO Suisse	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
30	CS	Joachim Oechslin	CRO	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
31	CS	Timothy O'Hara	Directeur adj. Investment Banking	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
32	CS	Robert Shafir	CEO adj. Private Banking & Wealth Management, CEO Amérique du Nord et du Sud, CEO Asset Management	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
33	CS	Pamela Thomas-Graham	Chief Talent, Branding and Communications Officer	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
34	CS	Eric Varvel	Co-CEO Investment Banking, CEO Asie-Pacifique	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
35	Novartis	Richard Francis	CEO Division Sandoz	6.54 ³	0.061 ⁵	1 : 107
36	Swatch	Nayla Hayek	PCA	4.94 ⁴	0.048 ⁶	1 : 103
37	Roche	Gottlieb Keller	General Counsel	6.28 ⁴	0.061 ⁷	1 : 103

Notes

¹ Indiqué par l'entreprise.

² Calculé comme rémunération moyenne des membres (restants) de la direction du groupe.

³ Le salaire a été projeté sur 1 an et la prime d'arrivée ou l'indemnité de départ a été ajoutée.

⁴ Calcul de Travail.Suisse (sur la base des indications de l'entreprise).

⁵ Roche comme évaluateur pour le salaire le plus bas de Novartis (puisque Novartis ne donne aucune indication).

⁶ Salaire le plus bas selon la CCT («Convention relative aux conditions de travail du personnel bancaire» (CPB) ou CCT des industries horlogères ou CCT MEM

⁷ Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise.

Annexe 2: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas

Classement écart salarial 2014

Place	Changement	Groupe	Dédommagement le plus élevé en 2014		Dédommagement (en mio. de CHF)			Salaire + bas 2014 (en mio. de CHF)	Ecart salarial
			Nom	Fonction	2013	Δ	2014		
1	↑ (3)	Roche	Franz Humer	PCA	13.74	12%	15.38	0.061 ¹	1 : 253
2	– (2)	UBS	Sergio Ermotti	CEO	11.43	-2%	11.16	0.050 ¹	1 : 223
3	↓ (1)	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	11.96	1%	12.04	0.055 ¹	1 : 218
4	– (4)	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.23	-4%	12.65	0.061 ³	1 : 208
5	↑ (6)	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	8.53	-11%	7.58	0.043 ⁵	1 : 177
6	↑ (7)	Credit Suisse	Brady W. Dougan	CEO	9.43	-1%	9.38	0.054 ¹	1 : 174
7	↑ (8)	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO et membre CA	7.11	8%	7.64	0.048 ⁵	1 : 160
8	↓ (5)	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	CEO et PCA	9.59	-20%	7.65	0.049 ¹	1 : 157
9	– (9)	Zurich	Martin Senn	CEO	7.60	-5%	7.20	0.055 ¹	1 : 131
10	↑ (11)	Clariant	Hariolf Kottmann	CEO	6.44	-17%	5.38	0.069 ¹	1 : 77
11	↑ (13)	Schindler	Silvio Napoli	CEO	3.71	4%	3.86	0.054 ¹	1 : 71
12	↓ (10)	Oerlikon	Brice Koch	CEO	7.81	-44%	4.40	0.063 ⁴	1 : 69
13	↓ (12)	Swiss Life	Bruno Pfister	CEO	4.24	-19%	3.44	0.053 ¹	1 : 64
14	↑ (15)	Bâloise	Martin Strobel	CEO	2.73	0%	2.73	0.055 ¹	1 : 50
15	↓ (14)	Kuoni	Peter Meier	CEO	2.69	-8%	2.48	0.052 ¹	1 : 48
16	– (16)	Lonza	Richard Ridinger	CEO	2.22	13%	2.50	0.054 ²	1 : 46
17	↑ (18)	Georg Fischer	Yves Serra	CEO	2.15	6%	2.29	0.055 ¹	1 : 41
18	↓ (17)	Implenia	Anton Affentranger	CEO	2.07	-1%	2.04	0.051 ²	1 : 40
19	– (19)	Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1.61	10%	1.77	0.050 ¹	1 : 35
20	– (20)	Helvetia	Stefan Loacker	CEO	1.63	8%	1.76	0.058 ¹	1 : 30
21	↑ (22)	Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1.55	18%	1.83	0.061 ⁴	1 : 30
22	↓ (21)	Valora	Michael Müller	CEO	1.27	-8%	1.17	0.047 ⁵	1 : 25
23	↑ (24)	Ruag	Urs Breitmeier	CEO	0.94	6%	0.99	0.043 ⁵	1 : 23
24	↓ (23)	Ascom	Fritz Mumenthaler	CEO	1.41	-23%	1.09	0.055 ¹	1 : 20
25	– (25)	Migros	Herbert Bolliger	CEO	0.89	2%	0.90	0.049 ¹	1 : 18
26	– (26)	La Poste	Susanne Ruoff	CEO	0.77	8%	0.82	0.048 ¹	1 : 17
27	– (27)	Coop	e Direction générale		0.58	3%	0.60	0.050 ¹	1 : 12

Notes

¹ Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise (Rapport d'activité, Site web, email).

² Salaire le plus bas indiqué autrefois par l'entreprise, ensuite adapté à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – adaptations par branche" de l'OFS.

³ Salaire le plus bas de Roche comme évaluateur pour Novartis.

⁴ Propre évaluation par l'enquête de structure salariale et adaptations à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – Adaptations par branche" de l'OFS.

⁵ Salaire le plus bas selon la CCT.

**Annexe 3: Ecart salarial entre la rémunération moyenne d'un mbre de la dir. du groupe et le salaire le plus bas
(sans CEO et PCA exécutif)
Selon le classement écart salarial 2014**

Groupe	Moyenne sans CEO 2011		Moyenne sans CEO 2012				Moyenne sans CEO 2013				Moyenne sans CEO 2014				Δ 2011-2014
	Rémunération en mio. de CHF	Ecart salarial	Rémunération en mio. de CHF	Δ	Ecart salarial	Δ	Rémunération en mio. de CHF	Δ	Ecart salarial	Δ	Rémunération en mio. de CHF	Δ	Ecart salarial	Δ	Ecart salarial
UBS	5.87	1 : 117	5.98	2%	1 : 120	2%	7.17	20%	1 : 143	20%	7.66	7%	1 : 153	7%	31%
Credit Suisse	4.65	1 : 86	6.13	32%	1 : 123	43%	6.58	7%	1 : 122	-1%	6.30	-4%	1 : 117	-4%	36%
Roche	4.72	1 : 78	6.04	28%	1 : 102	31%	6.35	5%	1 : 104	2%	6.55	3%	1 : 108	3%	38%
Zurich	3.95	1 : 74	3.59	-9%	1 : 68	-8%	3.99	11%	1 : 72	6%	4.79	20%	1 : 87	21%	18%
Novartis	5.47	1 : 90	5.34	-2%	1 : 90	0%	5.50	3%	1 : 90	0%	5.23	-5%	1 : 86	-5%	-5%
ABB	2.89	1 : 64	3.50	21%	1 : 78	21%	4.27	22%	1 : 91	17%	3.11	-27%	1 : 73	-21%	13%
Nestlé	3.04	1 : 58	3.13	3%	1 : 60	4%	3.10	-1%	1 : 60	0%	3.10	0%	1 : 56	-6%	-2%
Swatch	1.77	1 : 38	1.81	2%	1 : 40	5%	1.95	7%	1 : 41	4%	2.10	8%	1 : 44	7%	16%
Schindler	2.22	1 : 40	2.24	1%	1 : 41	4%	2.39	6%	1 : 42	2%	2.26	-6%	1 : 42	-1%	5%
Lindt & Sprüngli	1.61	1 : 34	1.96	22%	1 : 35	2%	2.08	6%	1 : 35	1%	1.95	-6%	1 : 40	13%	17%
Clariant	2.54	1 : 38	3.50	38%	1 : 55	47%	3.24	-7%	1 : 47	-15%	2.58	-20%	1 : 37	-22%	-1%
SwissLife	1.90	1 : 34	1.87	-2%	1 : 34	1%	2.18	17%	1 : 39	14%	1.73	-21%	1 : 32	-17%	-5%
Bâloise	1.48	1 : 27	1.59	8%	1 : 30	10%	1.73	8%	1 : 32	6%	1.69	-2%	1 : 31	-3%	14%
Kuoni	1.53	1 : 29	1.86	21%	1 : 37	24%	2.03	10%	1 : 39	6%	1.56	-23%	1 : 30	-23%	2%
Lonza	1.23	1 : 23	1.37	12%	1 : 25	8%	2.53	84%	1 : 47	89%	1.55	-39%	1 : 29	-39%	24%
Helvetia	0.99	1 : 18	1.03	4%	1 : 18	1%	1.11	8%	1 : 19	6%	1.22	10%	1 : 21	9%	16%
Implenia	1.09	1 : 22	1.14	5%	1 : 23	7%	1.08	-6%	1 : 21	-8%	1.05	-2%	1 : 21	-3%	-4%
Swisscom	0.94	1 : 21	0.96	2%	1 : 21	2%	1.17	22%	1 : 23	11%	1.00	-14%	1 : 20	-14%	-3%
Georg Fischer	0.88	1 : 16	0.91	3%	1 : 17	5%	1.03	13%	1 : 19	10%	1.09	6%	1 : 20	5%	21%
Valora	0.55	1 : 12	0.64	16%	1 : 14	16%	0.61	-4%	1 : 13	-4%	0.88	44%	1 : 19	44%	61%
Migros	0.68	1 : 14	0.71	4%	1 : 15	4%	0.71	1%	1 : 14	-4%	0.72	1%	1 : 15	4%	3%
Ruag	0.48	1 : 10	0.55	16%	1 : 12	16%	0.53	-4%	1 : 11	-6%	0.60	13%	1 : 14	22%	34%
Bobst	0.69	1 : 12	0.59	-15%	1 : 10	-15%	0.67	14%	1 : 11	12%	0.74	11%	1 : 12	9%	4%
Coop	0.61	1 : 13	0.58	-5%	1 : 12	-8%	0.58	0%	1 : 12	0%	0.60	3%	1 : 12	2%	-6%
La Poste	0.51	1 : 11	0.50	0%	1 : 11	0%	0.52	3%	1 : 11	2%	0.54	4%	1 : 11	-2%	0%
Ascom	0.76	1 : 15	0.59	-23%	1 : 12	-21%	0.58	0%	1 : 10	-10%	0.46	-21%	1 : 8	-20%	-43%
Oerlikon	2.14	1 : 35	2.65	24%	1 : 43	24%	2.93	11%	1 : 46	9%	0.51	-83%	1 : 8	-83%	-77%

Annexe 4: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas Classement écart salarial (Chronologique)

2002	Δ	2003	Δ	2004	Δ	2005	Δ	2006	Δ	2007	Δ	2008	Δ	2009	Δ	2010	Δ	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ2002-2014 ¹	
1 : 241	25%	1 : 300	1%	1 : 302	14%	1 : 345	12%	1 : 386	4%	1 : 400	-32%	1 : 273	-9%	1 : 248	-18%	1 : 203	4%	1 : 210	24%	1 : 261	-14%	1 : 225	12%	1 : 253	5%	Roche
1 : 216	50%	1 : 422	13%	1 : 478	13%	1 : 539	3%	1 : 554	-61%	1 : 215	-76%	1 : 51	537%	1 : 323	-42%	1 : 186	-1%	1 : 184	-3%	1 : 177	29%	1 : 229	-2%	1 : 223	3%	UBS
1 : 282	24%	1 : 267	2%	1 : 274	20%	1 : 328	14%	1 : 374	11%	1 : 416	-56%	1 : 184	21%	1 : 221	7%	1 : 238	-9%	1 : 216	10%	1 : 238	-4%	1 : 230	-5%	1 : 218	-23%	Nestlé
1 : 373	-3%	1 : 361	56%	1 : 562	1%	1 : 570	14%	1 : 652	-4%	1 : 624	17%	1 : 733	2%	1 : 751	-71%	1 : 219	22%	1 : 266	-18%	1 : 219	-1%	1 : 217	-4%	1 : 208	-44%	Novartis
1 : 74	74%	1 : 129	17%	1 : 151	-38%	1 : 93	40%	1 : 130	62%	1 : 211	103%	1 : 427	-69%	1 : 133	34%	1 : 178	17%	1 : 208	8%	1 : 225	-19%	1 : 182	-3%	1 : 177	139%	ABB
										1 : 464	-7%	1 : 434	318%	1 : 1812	-83%	1 : 313	-48%	1 : 162	18%	1 : 191	-9%	1 : 175	-1%	1 : 174	x	Credit Suisse
										1 : 131	-7%	1 : 122	-7%	1 : 113	18%	1 : 134	9%	1 : 146	-6%	1 : 137	10%	1 : 151	6%	1 : 160	x	Swatch
1 : 78	37%	1 : 107	21%	1 : 130	23%	1 : 160	26%	1 : 201	21%	1 : 243	-16%	1 : 204	-10%	1 : 184	17%	1 : 215	7%	1 : 230	-15%	1 : 195	4%	1 : 202	-22%	1 : 157	101%	Lindt & Sprüngli
										1 : 251	-17%	1 : 209	18%	1 : 247	-44%	1 : 138	8%	1 : 150	-5%	1 : 142	-4%	1 : 137	-4%	1 : 131	x	Zurich
1 : 47	-77%	1 : 11	107%	1 : 22	76%	1 : 39	6%	1 : 41	-23%	1 : 32	108%	1 : 66	120%	1 : 145	-36%	1 : 92	-10%	1 : 83	33%	1 : 110	-14%	1 : 94	-18%	1 : 77	65%	Clariant
1 : 88	0%	1 : 88	0%	1 : 88	0%	1 : 88	11%	1 : 98	10%	1 : 107	28%	1 : 138	-2%	1 : 135	1%	1 : 136	-11%	1 : 121	-30%	1 : 84	-23%	1 : 65	9%	1 : 71	-19%	Schindler
						1 : 37	213%	1 : 117	141%	1 : 281	-87%	1 : 37	197%	1 : 109	-35%	1 : 71	-6%	1 : 67	1%	1 : 68	83%	1 : 124	-44%	1 : 69	x	Oerlikon
				1 : 64	56%	1 : 99	35%	1 : 134	-23%	1 : 103	-25%	1 : 77	-36%	1 : 49	37%	1 : 68	13%	1 : 76	-21%	1 : 60	26%	1 : 76	-15%	1 : 64	x	Swiss Life
										1 : 84	39%	1 : 117	-32%	1 : 79	-24%	1 : 60	-11%	1 : 54	-4%	1 : 51	-3%	1 : 50	0%	1 : 50	x	Baloise
										1 : 36	0%	1 : 36	65%	1 : 59	-26%	1 : 44	0%	1 : 44	24%	1 : 54	-5%	1 : 51	-7%	1 : 48	x	Kuoni
								1 : 60	20%	1 : 72	-12%	1 : 63	-36%	1 : 40	16%	1 : 47	-15%	1 : 40	242%	1 : 135	-70%	1 : 41	12%	1 : 46	x	Lonza
		1 : 12	107%	1 : 25	15%	1 : 28	31%	1 : 37	-1%	1 : 37	-41%	1 : 22	4%	1 : 23	51%	1 : 34	-5%	1 : 32	2%	1 : 33	19%	1 : 39	5%	1 : 41	x	Georg Fischer
						1 : 21	33%	1 : 29	58%	1 : 45	-18%	1 : 37	-35%	1 : 24	38%	1 : 33	35%	1 : 45	-13%	1 : 39	5%	1 : 41	-2%	1 : 40	x	Implenla
1 : 35	7%	1 : 38	-7%	1 : 35	-1%	1 : 35	-6%	1 : 33	14%	1 : 37	7%	1 : 40	0%	1 : 40	4%	1 : 42	-17%	1 : 35	17%	1 : 40	-20%	1 : 32	10%	1 : 35	0%	Swisscom
1 : 14	31%	1 : 19	39%	1 : 26	-3%	1 : 26	5%	1 : 27	99%	1 : 54	-67%	1 : 17	20%	1 : 21	10%	1 : 23	7%	1 : 25	11%	1 : 27	4%	1 : 29	6%	1 : 30	112%	Helvetia
										1 : 35	-25%	1 : 27	-43%	1 : 15	95%	1 : 30	-34%	1 : 20	18%	1 : 23	11%	1 : 26	16%	1 : 30	x	Bobst
								1 : 50	-30%	1 : 35	-61%	1 : 14	80%	1 : 25	1%	1 : 25	-6%	1 : 23	49%	1 : 35	-21%	1 : 27	-8%	1 : 25	x	Valora
1 : 14	0%	1 : 14	17%	1 : 17	-7%	1 : 15	17%	1 : 18	9%	1 : 20	-7%	1 : 18	-39%	1 : 11	67%	1 : 19	-35%	1 : 12	36%	1 : 16	23%	1 : 20	14%	1 : 23	62%	Ruag
1 : 57	-2%	1 : 56	-49%	1 : 28	-2%	1 : 28	-4%	1 : 27	21%	1 : 32	-1%	1 : 32	-31%	1 : 22	57%	1 : 35	2%	1 : 35	-41%	1 : 21	21%	1 : 25	-21%	1 : 20	-66%	Ascom
																1 : 17	2%	1 : 18	1%	1 : 18	-3%	1 : 17	5%	1 : 18	x	Migros
1 : 12	0%	1 : 12	40%	1 : 17	2%	1 : 17	13%	1 : 19	2%	1 : 20	-1%	1 : 19	-8%	1 : 18	14%	1 : 20	1%	1 : 21	-9%	1 : 19	-10%	1 : 17	2%	1 : 17	45%	Post
1 : 11	6%	1 : 11	3%	1 : 12	4%	1 : 12	9%	1 : 13	5%	1 : 14	-9%	1 : 13	5%	1 : 13	-4%	1 : 13	0%	1 : 13	-8%	1 : 12	0%	1 : 12	2%	1 : 12	13%	Coop ²
	8		12		10		16		14		7		13		16		12		15		12		13		10	Nbre d'ouvertures
1 : 110	12%	1 : 123	24%	1 : 139	11%	1 : 138	26%	1 : 150	17%	1 : 154	-10%	1 : 131	40%	1 : 187	3%	1 : 97	-3%	1 : 94	12%	1 : 98	1%	1 : 94	-2%	1 : 90	28%	Valeur moyenne
	12%		13%		-1%		9%		2%		-15%		43%		-48%		-4%		4%		-12%		-24%		-15%	Hausse val. moy.
1 : 66	7%	1 : 56	17%	1 : 50	3%	1 : 38	13%	1 : 55	9%	1 : 78	-11%	1 : 57	-1%	1 : 69	6%	1 : 60	0%	1 : 54	1%	1 : 60	-3%	1 : 51	-1%	1 : 50	9%	Médiane
	-15%		-12%		-23%		45%		42%		-27%		21%		-13%		-11%		12%		-8%		-8%		-22%	Hausse médiane

Notes

¹ Δ 2002-2014 indique la différence entre 2002 et 2014. Le dédommagement le plus élevé d'un membre de la Direction doit être publié seulement depuis 2007. Les données des années précédentes ont été établies de manière volontaire ou il s'agit, pour la personne concernée, en même temps d'un membre du Conseil d'administration.

² Coop ne communique pas le dédommagement le plus élevé. Pour cette raison, c'est l'indemnité moyenne de la direction générale qui est reproduite ici.

Annexe 5: Ecart salarial entre moy. rémunération par mbre dir. du groupe, CEO incl. et le salaire le plus bas Classement écart salarial (Chronologique)

2002	Δ	2003	Δ	2004	Δ	2005	Δ	2006	Δ	2007	Δ	2008	Δ	2009	Δ	2010	Δ	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ2002-2014	
1:254	23%	1:312	23%	1:382	11%	1:424	-7%	1:396	-64%	1:144	-65%	1:51	274%	1:190	-28%	1:137	-20%	1:109	11%	1:121	22%	1:147	6%	1:156	-39%	UBS
1:235	54%	1:361	8%	1:389	-1%	1:386	3%	1:398	-28%	1:285	-32%	1:195	141%	1:469	-56%	1:207	-50%	1:102	12%	1:114	8%	1:124	-5%	1:117	-50%	Credit Suisse
1:62	24%	1:76	32%	1:101	25%	1:126	13%	1:142	19%	1:169	-45%	1:92	11%	1:102	-5%	1:98	-11%	1:87	25%	1:109	-2%	1:106	3%	1:110	78%	Roche
1:173	-9%	1:158	23%	1:195	-3%	1:189	1%	1:191	-12%	1:168	7%	1:180	3%	1:185	-42%	1:108	10%	1:120	-8%	1:110	-5%	1:105	-8%	1:96	-44%	Novartis
1:84	-18%	1:69	47%	1:101	13%	1:114	9%	1:124	10%	1:137	-28%	1:98	-2%	1:97	-12%	1:85	-4%	1:82	-10%	1:74	6%	1:79	16%	1:91	9%	Zurich
1:43	16%	1:50	2%	1:51	16%	1:60	20%	1:72	29%	1:93	70%	1:158	-53%	1:74	2%	1:75	3%	1:78	17%	1:90	11%	1:101	-19%	1:82	89%	ABB
1:58	30%	1:75	1%	1:75	-4%	1:72	22%	1:88	-7%	1:82	2%	1:83	-18%	1:69	23%	1:85	-17%	1:70	4%	1:73	0%	1:73	-6%	1:68	18%	Nestlé
1:42	32%	1:55	18%	1:65	22%	1:80	24%	1:98	2%	1:100	-17%	1:83	-6%	1:78	14%	1:89	-34%	1:59	-6%	1:56	1%	1:56	-3%	1:55	31%	Lindt & Sprüngli
1:22	27%	1:28	2%	1:28	1%	1:28	10%	1:31	28%	1:40	-14%	1:34	-8%	1:32	31%	1:42	15%	1:48	-7%	1:44	5%	1:47	6%	1:50	129%	Swatch
1:28	-27%	1:20	-30%	1:14	37%	1:19	5%	1:20	-15%	1:17	54%	1:26	100%	1:52	11%	1:58	-14%	1:50	31%	1:65	-9%	1:59	-20%	1:47	72%	Clariant
1:30	-3%	1:29	6%	1:31	12%	1:35	5%	1:37	10%	1:40	21%	1:49	3%	1:50	-2%	1:49	0%	1:49	-5%	1:46	-2%	1:46	1%	1:46	52%	Schindler
1:23	36%	1:31	-1%	1:30	99%	1:60	10%	1:67	-21%	1:53	2%	1:54	-43%	1:31	24%	1:38	7%	1:41	-8%	1:37	20%	1:45	-19%	1:36	59%	Swiss Life
1:14	22%	1:17	31%	1:23	-3%	1:22	21%	1:27	68%	1:45	14%	1:51	12%	1:57	-39%	1:35	-8%	1:32	3%	1:33	6%	1:35	-2%	1:34	141%	Baloise
1:35	-23%	1:27	-45%	1:15	149%	1:37	97%	1:73	-2%	1:72	-64%	1:26	70%	1:44	-3%	1:43	-19%	1:35	51%	1:52	63%	1:85	-60%	1:34	-3%	Oerlikon
1:13	57%	1:20	37%	1:27	-25%	1:21	-26%	1:15	43%	1:22	34%	1:29	15%	1:34	-2%	1:33	0%	1:33	20%	1:39	5%	1:41	-20%	1:33	161%	Kuoni
1:9	-11%	1:8	67%	1:14	60%	1:22	34%	1:30	12%	1:34	-11%	1:30	-23%	1:23	15%	1:26	-5%	1:25	57%	1:39	19%	1:47	-32%	1:32	237%	Lonza
1:9	18%	1:11	46%	1:16	3%	1:16	21%	1:19	1%	1:20	-9%	1:18	-22%	1:14	45%	1:20	-2%	1:20	1%	1:20	15%	1:23	5%	1:24	164%	Georg Fischer
1:7	6%	1:8	15%	1:9	14%	1:10	38%	1:14	55%	1:22	3%	1:22	7%	1:24	-1%	1:24	19%	1:28	-9%	1:26	14%	1:30	-21%	1:23	217%	Implenia
1:10	31%	1:14	18%	1:16	2%	1:16	8%	1:18	69%	1:30	-47%	1:16	13%	1:18	4%	1:18	2%	1:19	8%	1:20	4%	1:21	8%	1:23	119%	Helvetia
1:18	9%	1:20	-6%	1:19	-4%	1:18	-1%	1:18	10%	1:20	14%	1:22	2%	1:23	9%	1:25	-11%	1:22	5%	1:23	6%	1:25	-9%	1:22	21%	Swisscom
1:10	5%	1:11	72%	1:19	4%	1:20	44%	1:28	-15%	1:24	-15%	1:21	-27%	1:15	0%	1:15	11%	1:17	0%	1:17	6%	1:18	12%	1:20	91%	Valora
1:14	-13%	1:12	4%	1:13	15%	1:15	-18%	1:12	58%	1:19	-24%	1:14	-8%	1:13	27%	1:17	-20%	1:13	-6%	1:12	12%	1:14	11%	1:16	12%	Bobst
1:13	5%	1:13	6%	1:14	3%	1:14	3%	1:15	3%	1:15	-8%	1:14	2%	1:14	3%	1:15	0%	1:15	3%	1:15	-4%	1:15	4%	1:15	20%	Migros
1:8	12%	1:9	13%	1:10	-4%	1:10	13%	1:11	5%	1:12	5%	1:12	-13%	1:11	17%	1:12	-14%	1:11	18%	1:13	-4%	1:12	21%	1:15	82%	Ruag
1:11	6%	1:11	3%	1:12	4%	1:12	9%	1:13	5%	1:14	-9%	1:13	5%	1:13	-4%	1:13	0%	1:13	-8%	1:12	0%	1:12	2%	1:12	13%	Coop
1:10	2%	1:10	1%	1:10	11%	1:11	10%	1:12	4%	1:13	-4%	1:12	-4%	1:12	13%	1:13	-9%	1:12	-1%	1:12	-3%	1:12	-1%	1:12	17%	Post
1:16	81%	1:29	-23%	1:22	0%	1:22	-16%	1:18	52%	1:28	-27%	1:20	-27%	1:15	29%	1:19	-10%	1:17	-22%	1:14	3%	1:14	-22%	1:11	-31%	Ascom
	20		22		19		22		19		11		14		16		8		16		20		12		22	Nbre d'ouvertures
1:46	19%	1:55	15%	1:63	9%	1:69	7%	1:74	-14%	1:64	-17%	1:53	23%	1:65	-20%	1:52	-14%	1:45	7%	1:48	8%	1:51	-8%	1:47	11%	Valeur moyenne
1:18	9%	1:20	10%	1:22	0%	1:22	29%	1:28	19%	1:34	-13%	1:29	8%	1:32	9%	1:35	-5%	1:33	20%	1:39	13%	1:45	-24%	1:34	143%	Médiane
1:84	19%	1:100	15%	1:115	9%	1:126	7%	1:134	-18%	1:110	-19%	1:89	30%	1:115	-26%	1:86	-17%	1:72	7%	1:76	6%	1:81	-6%	1:76	-4%	Val. moy., 1e moitié
1:11	14%	1:13	10%	1:14	13%	1:16	4%	1:16	30%	1:21	-14%	1:18	-4%	1:17	11%	1:19	-2%	1:19	4%	1:20	7%	1:21	-5%	1:20	89%	Val. Moy., 2e moitié

Annexe 6: Vote des indemnités dans les assemblées générales

Entreprises	ensemble		séparé	
	fixe/variable	fixe	variable	
	prospectif	prospectif	prospectif	rétroactif
Roche		x		x
UBS		x		x
Nestlé	x			
Novartis	x			
Credit Suisse	x			
ABB	x			
Swatch		x		x
Lindt & Sprüngli	x			
Zurich	x			
Clariant	x			
Schindler		x		x
Oerlikon		x		x
Swiss Life		x	x	
Baloise		x	x	
Kuoni	x			
Lonza		x	x	
Georg Fischer	x			
Implenia	x			
Swisscom	x			
Helvetia		x		x
Bobst	x			
Valora	x			
Ascom	x			

Aide de lecture:

Le tableau indique les votes effectués par les entreprises sur les indemnités de la direction du groupe.

1. Le vote peut se faire avec des rémunérations fixes et variables réunies ou séparées.

2. Le vote sur la rémunération variable peut être rétrospectif ou prospectif.

En rouge, les parties variables votées en bloc avec les parties fixes et de manière prospective.

En vert, les parties variables votées de manière séparée et rétrospective.

Annexe 7: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil d'administration 2002-2014

Femmes ds DG et CA	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Membres CA	250	263	254	248	248	252	255	244	241	244	244	249	243
dont femmes	22	24	25	25	30	28	30	33	34	32	38	44	49
en %	8.6%	9.1%	9.8%	10.1%	12.1%	11.3%	11.9%	13.5%	14.1%	13.3%	15.4%	17.6%	20.3%
Membres dir. groupe	212	224	209	214	209	215	214	222	215	227	220	208	208
dont femmes	5	4	2	6	6	7	7	9	11	13	12	8	8
en %	2.4%	1.6%	1.0%	3.0%	2.9%	3.3%	3.5%	4.2%	5.1%	5.5%	5.6%	3.8%	3.8%