

Hopfenweg 21
Postfach/C.p. 5775
CH-3001 Bern
Tel. 031 370 21 11
Fax 031 370 21 09
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Bern, 22. Juni 2015

Managerlöhne 2014: Resultate der Untersuchung

Beilage 1: Lohnkartell 2014
Rangliste Lohnschere 2014

Beilage 2: Lohnschere zwischen Höchst- und Tiefstlohn
Rangliste Lohnschere 2014

Beilage 3: Lohnschere zwischen Ø-Vergütung pro KL-Mitglied und
Tiefstlohn (exkl. CEO und exekutiver VRP)
Rangliste Lohnschere 2014

Beilage 4: Lohnschere zwischen Höchst- und Tiefstlohn
Rangliste Lohnschere (Zeitreihe)

Beilage 5: Lohnschere zwischen Ø-Vergütung pro KL-Mitglied inkl.
CEO und Tiefstlohn
Rangliste Lohnschere (Zeitreihe)

Beilage 6: Vergütungsabstimmungen an den
Generalversammlungen

Beilage 7: Frauen in der Konzernleitung und dem Verwaltungsrat
2002-2014

Beilage 1: Lohnkartell 2014 Rangliste Lohnschere 2014

Rang	Konzern	Name	Funktion 2014	Höchstlohn (in Mio. CHF)	Tiefstlohn (in Mio. CHF)	Lohnschere
1	Roche	Franz Humer	ehemaliger VRP	15.38 ³	0.061 ⁷	1 : 253
2	Roche	Severin Schwan	CEO	13.98 ⁴	0.061 ⁷	1 : 230
3	UBS	Sergio Ermotti	CEO	11.16 ¹	0.050 ⁷	1 : 223
4	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	12.04 ⁴	0.055 ⁷	1 : 218
5	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	12.65 ⁴	0.061 ⁵	1 : 208
6	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	7.58 ⁴	0.043 ⁶	1 : 177
7	CS	Brady W. Dougan	CEO	9.38 ¹	0.054 ⁷	1 : 174
8	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO und VR	7.64 ⁴	0.048 ⁶	1 : 160
9	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	VRP und CEO	7.65 ⁴	0.049 ⁷	1 : 157
10	UBS	Markus Diethelm	General Counsel	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
11	UBS	Lukas Gähwiler	President Switzerland, President Retail & Corporate	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
12	UBS	Ulrich Körner	President Global Asset Management und President Europe, Middle East and Africa	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
13	UBS	Philip Lofts	CRO	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
14	UBS	Robert McCann	President Wealth Management Americas und President Americas	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
15	UBS	Tom Naratil	CFO	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
16	UBS	Andrea Orcel	President Investment Bank	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
17	UBS	Chi-Won Yoon	President Asia Pacific	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
18	UBS	Jürg Zeltner	President Wealth Management	7.66 ²	0.050 ⁷	1 : 153
19	Roche	Daniel O'Day	COO Division Roche Pharma	9.20 ⁴	0.061 ⁷	1 : 151
20	Zürich	Martin Senn	CEO	7.20 ¹	0.055 ⁷	1 : 131
21	Nestlé	Peter Brabeck-Letmathe	VRP	7.11 ⁴	0.055 ⁷	1 : 129
22	Novartis	Daniel Epstein	CEO Division Novartis Pharmaceuticals	7.32 ⁴	0.061 ⁵	1 : 120
23	UBS	Axel Weber	VRP	5.94 ¹	0.050 ⁷	1 : 119
24	Roche	Alan Hippe	CFO & IT Officer	7.22 ⁴	0.061 ⁷	1 : 118
25	CS	James Amine	CEO Investment Banking	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
26	CS	Gaël de Boissard	Co-CEO Investment Banking, CEO Region Europa, Naher Osten und Afrika	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
27	CS	Romeo Cerutti	General Counsel	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
28	CS	David Mathers	CFO und CEO IT & Operations	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
29	CS	Hans-Ulrich Meister	Co-CEO Privat Banking & Wealth Management, CEO Schweiz	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
30	CS	Joachim Oechslin	CRO	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
31	CS	Timothy O'Hara	Co-Leiter Investment Banking	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
32	CS	Robert Shafir	Co-CEO Privat Banking & Wealth Management, CEO Nord- und Südamerika, CEO Asset Management	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
33	CS	Pamela Thomas-Graham	Chief Talent, Branding and Communications Officer	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
34	CS	Eric Varvel	Co-CEO Investment Banking, CEO Asien-Pazifik	6.30 ²	0.054 ⁷	1 : 117
35	Novartis	Richard Francis	CEO Division Sandoz	6.54 ³	0.061 ⁵	1 : 107
36	Swatch	Nayla Hayek	VRP	4.94 ⁴	0.048 ⁶	1 : 103
37	Roche	Gottlieb Keller	General Counsel	6.28 ⁴	0.061 ⁷	1 : 103

Anmerkungen

- ¹ durch Unternehmung angegeben.
- ² Berechnet als Durchschnittsvergütung der (restlichen) Konzernleitungsmitglieder.
- ³ Lohn wurde auf 1 Jahr hochgerechnet und Antrittsprämie oder Abgangentschädigung addiert
- ⁴ Berechnung von Travail.Suisse (anhand der Angaben des Unternehmens).
- ⁵ Roche als Schätzer für den Tiefstlohn von Novartis (da Novartis keine Angaben macht)
- ⁶ Tiefstlohn gemäss GAV (Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen der Bankangestellten (VAB) resp. GAV Uhrenindustrie oder GAV MEM)
- ⁷ Tiefstlohn durch Unternehmung angegeben

Beilage 2: Lohnschere zwischen Höchst- und Tiefstlohn Rangliste Lohnschere 2014

Rang	Veränderung	Konzern	Höchste Entschädigung 2014		Entschädigung (in Mio. CHF)			Tiefstlohn 2014 (in Mio. CHF)	Lohnschere
			Name	Funktion	2013	Δ	2014		
1	↑ (3)	Roche	Franz Humer	VRP	13.74	12%	15.38	0.061 ¹	1 : 253
2	– (2)	UBS	Sergio Ermotti	CEO	11.43	-2%	11.16	0.050 ¹	1 : 223
3	↓ (1)	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	11.96	1%	12.04	0.055 ¹	1 : 218
4	– (4)	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.23	-4%	12.65	0.061 ³	1 : 208
5	↑ (6)	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	8.53	-11%	7.58	0.043 ⁵	1 : 177
6	↑ (7)	Credit Suisse	Brady W. Dougan	CEO	9.43	-1%	9.38	0.054 ¹	1 : 174
7	↑ (8)	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO und VR	7.11	8%	7.64	0.048 ⁵	1 : 160
8	↓ (5)	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	CEO und VRP	9.59	-20%	7.65	0.049 ¹	1 : 157
9	– (9)	Zurich	Martin Senn	CEO	7.60	-5%	7.20	0.055 ¹	1 : 131
10	↑ (11)	Clariant	Hariolf Kottmann	CEO	6.44	-17%	5.38	0.069 ¹	1 : 77
11	↑ (13)	Schindler	Silvio Napoli	CEO	3.71	4%	3.86	0.054 ¹	1 : 71
12	↓ (10)	Oerlikon	Brice Koch	CEO	7.81	-44%	4.40	0.063 ⁴	1 : 69
13	↓ (12)	Swiss Life	Bruno Pfister	CEO	4.24	-19%	3.44	0.053 ¹	1 : 64
14	↑ (15)	Bâloise	Martin Strobel	CEO	2.73	0%	2.73	0.055 ¹	1 : 50
15	↓ (14)	Kuoni	Peter Meier	CEO	2.69	-8%	2.48	0.052 ¹	1 : 48
16	– (16)	Lonza	Richard Ridinger	CEO	2.22	13%	2.50	0.054 ²	1 : 46
17	↑ (18)	Georg Fischer	Yves Serra	CEO	2.15	6%	2.29	0.055 ¹	1 : 41
18	↓ (17)	Implenia	Anton Affentranger	CEO	2.07	-1%	2.04	0.051 ²	1 : 40
19	– (19)	Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1.61	10%	1.77	0.050 ¹	1 : 35
20	– (20)	Helvetia	Stefan Loacker	CEO	1.63	8%	1.76	0.058 ¹	1 : 30
21	↑ (22)	Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1.55	18%	1.83	0.061 ⁴	1 : 30
22	↓ (21)	Valora	Michael Müller	CEO	1.27	-8%	1.17	0.047 ⁵	1 : 25
23	↑ (24)	Ruag	Urs Breitmeier	CEO	0.94	6%	0.99	0.043 ⁵	1 : 23
24	↓ (23)	Ascom	Fritz Mumenthaler	CEO	1.41	-23%	1.09	0.055 ¹	1 : 20
25	– (25)	Migros	Herbert Bolliger	CEO	0.89	2%	0.90	0.049 ¹	1 : 18
26	– (26)	Post	Susanne Ruoff	CEO	0.77	8%	0.82	0.048 ¹	1 : 17
27	– (27)	Coop	ø Geschäftsleitung		0.58	3%	0.60	0.050 ¹	1 : 12

Anmerkungen

¹ Tiefstlohn durch Unternehmen angegeben (Geschäftsbericht, Webseite, Email).

² Tiefstlohn einst durch Unternehmung angegeben, danach angepasst mit Hilfe der Mindestlohnveränderung in "Lohnabschlüsse - Anpassungen nach Branche" vom BFS.

³ Tiefstlohn von Roche als Schätzer für Novartis.

⁴ Eigene Schätzung durch Lohnstrukturerhebung und Anpassungen mit Hilfe der Mindestlohnveränderung in "Lohnabschlüsse - Anpassungen nach Branche" vom BFS.

⁵ Tiefstlohn gemäss GAV

**Beilage 3: Lohnschere zwischen Ø-Vergütung pro KL-Mitglied und Tiefstlohn (exkl. CEO und exekutiver VRP)
Rangliste Lohnschere 2014**

Konzern	ØKL exkl. CEO 2011		ØKL exkl. CEO 2012				ØKL exkl. CEO 2013				ØKL exkl. CEO 2014				Δ 2011-2014
	Vergütung in Mio. CHF	Lohnschere	Vergütung in Mio. CHF	Δ	Lohnschere	Δ	Vergütung in Mio. CHF	Δ	Lohnschere	Δ	Vergütung in Mio. CHF	Δ	Lohnschere	Δ	Lohnschere
UBS	5.87	1 : 117	5.98	2%	1 : 120	2%	7.17	20%	1 : 143	20%	7.66	7%	1 : 153	7%	31%
Credit Suisse	4.65	1 : 86	6.13	32%	1 : 123	43%	6.58	7%	1 : 122	-1%	6.30	-4%	1 : 117	-4%	36%
Roche	4.72	1 : 78	6.04	28%	1 : 102	31%	6.35	5%	1 : 104	2%	6.55	3%	1 : 108	3%	38%
Zurich	3.95	1 : 74	3.59	-9%	1 : 68	-8%	3.99	11%	1 : 72	6%	4.79	20%	1 : 87	21%	18%
Novartis	5.47	1 : 90	5.34	-2%	1 : 90	0%	5.50	3%	1 : 90	0%	5.23	-5%	1 : 86	-5%	-5%
ABB	2.89	1 : 64	3.50	21%	1 : 78	21%	4.27	22%	1 : 91	17%	3.11	-27%	1 : 73	-21%	13%
Nestlé	3.04	1 : 58	3.13	3%	1 : 60	4%	3.10	-1%	1 : 60	0%	3.10	0%	1 : 56	-6%	-2%
Swatch	1.77	1 : 38	1.81	2%	1 : 40	5%	1.95	7%	1 : 41	4%	2.10	8%	1 : 44	7%	16%
Schindler	2.22	1 : 40	2.24	1%	1 : 41	4%	2.39	6%	1 : 42	2%	2.26	-6%	1 : 42	-1%	5%
Lindt & Sprüngli	1.61	1 : 34	1.96	22%	1 : 35	2%	2.08	6%	1 : 35	1%	1.95	-6%	1 : 40	13%	17%
Clariant	2.54	1 : 38	3.50	38%	1 : 55	47%	3.24	-7%	1 : 47	-15%	2.58	-20%	1 : 37	-22%	-1%
SwissLife	1.90	1 : 34	1.87	-2%	1 : 34	1%	2.18	17%	1 : 39	14%	1.73	-21%	1 : 32	-17%	-5%
Bâloise	1.48	1 : 27	1.59	8%	1 : 30	10%	1.73	8%	1 : 32	6%	1.69	-2%	1 : 31	-3%	14%
Kuoni	1.53	1 : 29	1.86	21%	1 : 37	24%	2.03	10%	1 : 39	6%	1.56	-23%	1 : 30	-23%	2%
Lonza	1.23	1 : 23	1.37	12%	1 : 25	8%	2.53	84%	1 : 47	89%	1.55	-39%	1 : 29	-39%	24%
Helvetia	0.99	1 : 18	1.03	4%	1 : 18	1%	1.11	8%	1 : 19	6%	1.22	10%	1 : 21	9%	16%
Implenia	1.09	1 : 22	1.14	5%	1 : 23	7%	1.08	-6%	1 : 21	-8%	1.05	-2%	1 : 21	-3%	-4%
Swisscom	0.94	1 : 21	0.96	2%	1 : 21	2%	1.17	22%	1 : 23	11%	1.00	-14%	1 : 20	-14%	-3%
Georg Fischer	0.88	1 : 16	0.91	3%	1 : 17	5%	1.03	13%	1 : 19	10%	1.09	6%	1 : 20	5%	21%
Valora	0.55	1 : 12	0.64	16%	1 : 14	16%	0.61	-4%	1 : 13	-4%	0.88	44%	1 : 19	44%	61%
Migros	0.68	1 : 14	0.71	4%	1 : 15	4%	0.71	1%	1 : 14	-4%	0.72	1%	1 : 15	4%	3%
Ruag	0.48	1 : 10	0.55	16%	1 : 12	16%	0.53	-4%	1 : 11	-6%	0.60	13%	1 : 14	22%	34%
Bobst	0.69	1 : 12	0.59	-15%	1 : 10	-15%	0.67	14%	1 : 11	12%	0.74	11%	1 : 12	9%	4%
Coop	0.61	1 : 13	0.58	-5%	1 : 12	-8%	0.58	0%	1 : 12	0%	0.60	3%	1 : 12	2%	-6%
Post	0.51	1 : 11	0.50	0%	1 : 11	0%	0.52	3%	1 : 11	2%	0.54	4%	1 : 11	-2%	0%
Ascom	0.76	1 : 15	0.59	-23%	1 : 12	-21%	0.58	0%	1 : 10	-10%	0.46	-21%	1 : 8	-20%	-43%
Oerlikon	2.14	1 : 35	2.65	24%	1 : 43	24%	2.93	11%	1 : 46	9%	0.51	-83%	1 : 8	-83%	-77%

Beilage 4: Lohnschere zwischen Höchst- und Tiefstlohn Rangliste Lohnschere (Zeitreihe)

2002	Δ	2003	Δ	2004	Δ	2005	Δ	2006	Δ	2007	Δ	2008	Δ	2009	Δ	2010	Δ	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ2002-2014	
1: 241	25%	1: 300	1%	1: 302	14%	1: 345	12%	1: 386	4%	1: 400	-32%	1: 273	-9%	1: 248	-18%	1: 203	4%	1: 210	24%	1: 261	-14%	1: 225	12%	1: 253	5%	Roche
1: 216	50%	1: 422	13%	1: 478	13%	1: 539	3%	1: 554	-61%	1: 215	-76%	1: 51	537%	1: 323	-42%	1: 186	-1%	1: 184	-3%	1: 177	29%	1: 229	-2%	1: 223	3%	UBS
1: 282	24%	1: 267	2%	1: 274	20%	1: 328	14%	1: 374	11%	1: 416	-56%	1: 184	21%	1: 221	7%	1: 238	-9%	1: 216	10%	1: 238	-4%	1: 230	-5%	1: 218	-23%	Nestlé
1: 373	-3%	1: 361	56%	1: 562	1%	1: 570	14%	1: 652	-4%	1: 624	17%	1: 733	2%	1: 751	-71%	1: 219	22%	1: 266	-18%	1: 219	-1%	1: 217	-4%	1: 208	-44%	Novartis
1: 74	43%	1: 129	17%	1: 151	-38%	1: 93	40%	1: 130	62%	1: 211	103%	1: 427	-69%	1: 133	34%	1: 178	17%	1: 208	8%	1: 225	-19%	1: 182	-3%	1: 177	139%	ABB
										1: 464	-7%	1: 434	318%	1: 1812	-83%	1: 313	-48%	1: 162	18%	1: 191	-9%	1: 175	-1%	1: 174	x	Credit Suisse
										1: 131	-7%	1: 122	-7%	1: 113	18%	1: 134	9%	1: 146	-6%	1: 137	10%	1: 151	6%	1: 160	x	Swatch
1: 78	37%	1: 107	21%	1: 130	23%	1: 160	26%	1: 201	21%	1: 243	-16%	1: 204	-10%	1: 184	17%	1: 215	7%	1: 230	-15%	1: 195	4%	1: 202	-22%	1: 157	101%	Lindt & Sprüngli
										1: 251	-17%	1: 209	18%	1: 247	-44%	1: 138	8%	1: 150	-5%	1: 142	-4%	1: 137	-4%	1: 131	x	Zurich
1: 47	-77%	1: 11	107%	1: 22	76%	1: 39	6%	1: 41	-23%	1: 32	108%	1: 66	120%	1: 145	-36%	1: 92	-10%	1: 83	33%	1: 110	-14%	1: 94	-18%	1: 77	65%	Clariant
1: 88	0%	1: 88	0%	1: 88	0%	1: 88	11%	1: 98	10%	1: 107	28%	1: 138	-2%	1: 135	1%	1: 136	-11%	1: 121	-30%	1: 84	-23%	1: 65	9%	1: 71	-19%	Schindler
						1: 37	213%	1: 117	141%	1: 281	-87%	1: 37	197%	1: 109	-35%	1: 71	-6%	1: 67	1%	1: 68	83%	1: 124	-44%	1: 69	x	Oerlikon
				1: 64	56%	1: 99	35%	1: 134	-23%	1: 103	-25%	1: 77	-36%	1: 49	37%	1: 68	13%	1: 76	-21%	1: 60	26%	1: 76	-15%	1: 64	x	Swiss Life
										1: 84	39%	1: 117	-32%	1: 79	-24%	1: 60	-11%	1: 54	-4%	1: 51	-3%	1: 50	0%	1: 50	x	Baloise
										1: 36	0%	1: 36	65%	1: 59	-26%	1: 44	0%	1: 44	24%	1: 54	-5%	1: 51	-7%	1: 48	x	Kuoni
								1: 60	20%	1: 72	-12%	1: 63	-36%	1: 40	16%	1: 47	-15%	1: 40	242%	1: 135	-70%	1: 41	12%	1: 46	x	Lonza
		1: 12	107%	1: 25	15%	1: 28	31%	1: 37	-1%	1: 37	-41%	1: 22	4%	1: 23	51%	1: 34	-5%	1: 32	2%	1: 33	19%	1: 39	5%	1: 41	x	Georg Fischer
						1: 21	33%	1: 29	58%	1: 45	-18%	1: 37	-35%	1: 24	38%	1: 33	35%	1: 45	-13%	1: 39	5%	1: 41	-2%	1: 40	x	Implenia
1: 35	7%	1: 38	-7%	1: 35	-1%	1: 35	-6%	1: 33	14%	1: 37	7%	1: 40	0%	1: 40	4%	1: 42	-17%	1: 35	17%	1: 40	-20%	1: 32	10%	1: 35	0%	Swisscom
1: 14	31%	1: 19	39%	1: 26	-3%	1: 26	5%	1: 27	99%	1: 54	-67%	1: 17	20%	1: 21	10%	1: 23	7%	1: 25	11%	1: 27	4%	1: 29	6%	1: 30	112%	Helvetia
										1: 35	-25%	1: 27	-43%	1: 15	95%	1: 30	-34%	1: 20	18%	1: 23	11%	1: 26	16%	1: 30	x	Bobst
								1: 50	-30%	1: 35	-61%	1: 14	80%	1: 25	1%	1: 25	-6%	1: 23	49%	1: 35	-21%	1: 27	-8%	1: 25	x	Valora
1: 14	0%	1: 14	17%	1: 17	-7%	1: 15	17%	1: 18	9%	1: 20	-7%	1: 18	-39%	1: 11	67%	1: 19	-35%	1: 12	36%	1: 16	23%	1: 20	14%	1: 23	62%	Ruag
1: 57	-2%	1: 56	-49%	1: 28	-2%	1: 28	-4%	1: 27	21%	1: 32	-1%	1: 32	-31%	1: 22	57%	1: 35	2%	1: 35	-41%	1: 21	21%	1: 25	-21%	1: 20	-66%	Ascom
																1: 17	2%	1: 18	1%	1: 18	-3%	1: 17	5%	1: 18	x	Migros
1: 12	0%	1: 12	40%	1: 17	2%	1: 17	13%	1: 19	2%	1: 20	-1%	1: 19	-8%	1: 18	14%	1: 20	1%	1: 21	-9%	1: 19	-10%	1: 17	2%	1: 17	45%	Post
1: 11	6%	1: 11	3%	1: 12	4%	1: 12	9%	1: 13	5%	1: 14	-9%	1: 13	5%	1: 13	-4%	1: 13	0%	1: 13	-8%	1: 12	0%	1: 12	2%	1: 12	13%	Coop ²
	8		12		10		16		14		7		13		16		12		15		12		13		10	Anzahl Öffnungen
1: 110	10%	1: 123	24%	1: 139	11%	1: 138	26%	1: 150	17%	1: 154	-10%	1: 131	40%	1: 187	3%	1: 97	-3%	1: 94	12%	1: 98	1%	1: 94	-2%	1: 90	28%	Mittelwert
	12%		13%		-1%		9%		2%		-15%		43%		-48%		-4%		4%		-12%		-24%		-15%	MW-Anstieg
1: 66	7%	1: 56	17%	1: 50	3%	1: 38	13%	1: 55	9%	1: 78	-11%	1: 57	-1%	1: 69	6%	1: 60	0%	1: 54	1%	1: 60	-3%	1: 51	-1%	1: 50	9%	Median
	-15%		-12%		-23%		45%		42%		-27%		21%		-13%		-11%		12%		-8%		-8%		-22%	Median-Anstieg

Anmerkungen

¹ Δ 2002-2014 bezeichnet die Differenz zwischen 2002 und 2014. Die höchste Entschädigung eines Geschäftsleitungsmitglieds muss erst seit 2007 offengelegt werden. Angaben aus den Jahren davor wurden entweder freiwillig gemacht oder es handelt sich bei der ausgewiesenen Person gleichzeitig auch um ein Mitglied des Verwaltungsrates.

² Coop gibt die höchste Entschädigung nicht bekannt. Hier wurde deshalb die Durchschnittsvergütung der Geschäftsleitung abgebildet.

Beilage 5: Lohnschere zwischen Ø-Vergütung pro KL-Mitglied inkl. CEO und Tiefstlohn Rangliste Lohnschere (Zeitreihe)

2002	Δ	2003	Δ	2004	Δ	2005	Δ	2006	Δ	2007	Δ	2008	Δ	2009	Δ	2010	Δ	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ2002-2014	
1:254	23%	1:312	23%	1:382	11%	1:424	-7%	1:396	-64%	1:144	-65%	1:51	274%	1:190	-28%	1:137	-20%	1:109	11%	1:121	22%	1:147	6%	1:156	-39%	UBS
1:235	54%	1:361	8%	1:389	-1%	1:386	3%	1:398	-28%	1:285	-32%	1:195	141%	1:469	-56%	1:207	-50%	1:102	12%	1:114	8%	1:124	-5%	1:117	-50%	Credit Suisse
1:62	24%	1:76	32%	1:101	25%	1:126	13%	1:142	19%	1:169	-45%	1:92	11%	1:102	-5%	1:98	-11%	1:87	25%	1:109	-2%	1:106	3%	1:110	78%	Roche
1:173	-9%	1:158	23%	1:195	-3%	1:189	1%	1:191	-12%	1:168	7%	1:180	3%	1:185	-42%	1:108	10%	1:120	-8%	1:110	-5%	1:105	-8%	1:96	-44%	Novartis
1:84	-18%	1:69	47%	1:101	13%	1:114	9%	1:124	10%	1:137	-28%	1:98	-2%	1:97	-12%	1:85	-4%	1:82	-10%	1:74	6%	1:79	16%	1:91	9%	Zurich
1:43	16%	1:50	2%	1:51	16%	1:60	20%	1:72	29%	1:93	70%	1:158	-53%	1:74	2%	1:75	3%	1:78	17%	1:90	11%	1:101	-19%	1:82	89%	ABB
1:58	30%	1:75	1%	1:75	-4%	1:72	22%	1:88	-7%	1:82	2%	1:83	-18%	1:69	23%	1:85	-17%	1:70	4%	1:73	0%	1:73	-6%	1:68	18%	Nestlé
1:42	32%	1:55	18%	1:65	22%	1:80	24%	1:98	2%	1:100	-17%	1:83	-6%	1:78	14%	1:89	-34%	1:59	-6%	1:56	1%	1:56	-3%	1:55	31%	Lindt & Sprüngli
1:22	27%	1:28	2%	1:28	1%	1:28	10%	1:31	28%	1:40	-14%	1:34	-8%	1:32	31%	1:42	15%	1:48	-7%	1:44	5%	1:47	6%	1:50	129%	Swatch
1:28	-27%	1:20	-30%	1:14	37%	1:19	5%	1:20	-15%	1:17	54%	1:26	100%	1:52	11%	1:58	-14%	1:50	31%	1:65	-9%	1:59	-20%	1:47	72%	Clariant
1:30	-3%	1:29	6%	1:31	12%	1:35	5%	1:37	10%	1:40	21%	1:49	3%	1:50	-2%	1:49	0%	1:49	-5%	1:46	-2%	1:46	1%	1:46	52%	Schindler
1:23	36%	1:31	-1%	1:30	99%	1:60	10%	1:67	-21%	1:53	2%	1:54	-43%	1:31	24%	1:38	7%	1:41	-8%	1:37	20%	1:45	-19%	1:36	59%	Swiss Life
1:14	22%	1:17	31%	1:23	-3%	1:22	21%	1:27	68%	1:45	14%	1:51	12%	1:57	-39%	1:35	-8%	1:32	3%	1:33	6%	1:35	-2%	1:34	141%	Baloise
1:35	-23%	1:27	-45%	1:15	149%	1:37	97%	1:73	-2%	1:72	-64%	1:26	70%	1:44	-3%	1:43	-19%	1:35	51%	1:52	63%	1:85	-60%	1:34	-3%	Oerlikon
1:13	57%	1:20	37%	1:27	-25%	1:21	-26%	1:15	43%	1:22	34%	1:29	15%	1:34	-2%	1:33	0%	1:33	20%	1:39	5%	1:41	-20%	1:33	161%	Kuoni
1:9	-11%	1:8	67%	1:14	60%	1:22	34%	1:30	12%	1:34	-11%	1:30	-23%	1:23	15%	1:26	-5%	1:25	57%	1:39	19%	1:47	-32%	1:32	237%	Lonza
1:9	18%	1:11	46%	1:16	3%	1:16	21%	1:19	1%	1:20	-9%	1:18	-22%	1:14	45%	1:20	-2%	1:20	1%	1:20	15%	1:23	5%	1:24	164%	Georg Fischer
1:7	6%	1:8	15%	1:9	14%	1:10	38%	1:14	55%	1:22	3%	1:22	7%	1:24	-1%	1:24	19%	1:28	-9%	1:26	14%	1:30	-21%	1:23	217%	Implenia
1:10	31%	1:14	18%	1:16	2%	1:16	8%	1:18	69%	1:30	-47%	1:16	13%	1:18	4%	1:18	2%	1:19	8%	1:20	4%	1:21	8%	1:23	119%	Helvetia
1:18	9%	1:20	-6%	1:19	-4%	1:18	-1%	1:18	10%	1:20	14%	1:22	2%	1:23	9%	1:25	-11%	1:22	5%	1:23	6%	1:25	-9%	1:22	21%	Swisscom
1:10	5%	1:11	72%	1:19	4%	1:20	44%	1:28	-15%	1:24	-15%	1:21	-27%	1:15	0%	1:15	11%	1:17	0%	1:17	6%	1:18	12%	1:20	91%	Valora
1:14	-13%	1:12	4%	1:13	15%	1:15	-18%	1:12	58%	1:19	-24%	1:14	-8%	1:13	27%	1:17	-20%	1:13	-6%	1:12	12%	1:14	11%	1:16	12%	Bobst
1:13	5%	1:13	6%	1:14	3%	1:14	3%	1:15	3%	1:15	-8%	1:14	2%	1:14	3%	1:15	0%	1:15	3%	1:15	-4%	1:15	4%	1:15	20%	Migros
1:8	12%	1:9	13%	1:10	-4%	1:10	13%	1:11	5%	1:12	5%	1:12	-13%	1:11	17%	1:12	-14%	1:11	18%	1:13	-4%	1:12	21%	1:15	82%	Ruag
1:11	6%	1:11	3%	1:12	4%	1:12	9%	1:13	5%	1:14	-9%	1:13	5%	1:13	-4%	1:13	0%	1:13	-8%	1:12	0%	1:12	2%	1:12	13%	Coop
1:10	2%	1:10	1%	1:10	11%	1:11	10%	1:12	4%	1:13	-4%	1:12	-4%	1:12	13%	1:13	-9%	1:12	-1%	1:12	-3%	1:12	-1%	1:12	17%	Post
1:16	81%	1:29	-23%	1:22	0%	1:22	-16%	1:18	52%	1:28	-27%	1:20	-27%	1:15	29%	1:19	-10%	1:17	-22%	1:14	3%	1:14	-22%	1:11	-31%	Ascom
	20		22		19		22		19		11		14		16		8		16		20		12		22	Anzahl Öffnungen
1:46	19%	1:55	15%	1:63	9%	1:69	7%	1:74	-14%	1:64	-17%	1:53	23%	1:65	-20%	1:52	-14%	1:45	7%	1:48	8%	1:51	-8%	1:47	11%	Mittelwert
1:18	9%	1:20	10%	1:22	0%	1:22	29%	1:28	19%	1:34	-13%	1:29	8%	1:32	9%	1:35	-5%	1:33	20%	1:39	13%	1:45	-24%	1:34	143%	Median
1:84	19%	1:100	15%	1:115	9%	1:126	7%	1:134	-18%	1:110	-19%	1:89	30%	1:115	-26%	1:86	-17%	1:72	7%	1:76	6%	1:81	-6%	1:76	-4%	MW. 1. Hälfte
1:11	14%	1:13	10%	1:14	13%	1:16	4%	1:16	30%	1:21	-14%	1:18	-4%	1:17	11%	1:19	-2%	1:19	4%	1:20	7%	1:21	-5%	1:20	89%	MW. 2. Hälfte

Beilage 6: Vergütungsabstimmungen an den Generalversammlungen

Unternehmen	gemeinsam		getrennt	
	fix/variabel	fix	variabel	
	pros.	pros.	pros.	retro.
Roche		x		x
UBS		x		x
Nestlé	x			
Novartis	x			
Credit Suisse	x			
ABB	x			
Swatch		x		x
Lindt & Sprüngli	x			
Zürich	x			
Clariant	x			
Schindler		x		x
Oerlikon		x		x
Swiss Life		x	x	
Baloise		x	x	
Kuoni	x			
Lonza		x	x	
Georg Fischer	x			
Implenia	x			
Swisscom	x			
Helvetia		x		x
Bobst	x			
Valora	x			
Ascom	x			

Lesehilfe:

Dargestellt sind die von den Unternehmen durchgeführten Abstimmungen über die Vergütung der Konzernleitung.

1. Es kann gemeinsam oder getrennt über die fixen und variable Vergütungen abgestimmt werden.

2. Über die variable Vergütung kann retrospektiv oder prospektiv abgestimmt werden.

Rot eingefärbt ist, wer nicht getrennt oder prospektiv über die variable Vergütung abstimmt.

Grün eingefärbt ist, wer getrennt und retrospektiv über die variable Vergütung abstimmt.

Beilage 7: Frauen in der Konzernleitung und dem Verwaltungsrat 2002-2014

Frauen in KL & VR	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
VR-Mitglieder	250	263	254	248	248	252	255	244	241	244	244	249	243
davon Frauen	22	24	25	25	30	28	30	33	34	32	38	44	49
in Prozent	8.6%	9.1%	9.8%	10.1%	12.1%	11.3%	11.9%	13.5%	14.1%	13.3%	15.4%	17.6%	20.3%
KL-Mitglieder	212	224	209	214	209	215	214	222	215	227	220	208	208
davon Frauen	5	4	2	6	6	7	7	9	11	13	12	8	8
in Prozent	2.4%	1.6%	1.0%	3.0%	2.9%	3.3%	3.5%	4.2%	5.1%	5.5%	5.6%	3.8%	3.8%