

Beilage 1: Lohnkartell 2017
Rangliste Lohnschere 2017

Rang	Konzern	Name	Funktion 2017	Höchstlohn (in Mio. CHF)	Tiefstlohn (in Mio. CHF)	Lohnschere
1	UBS	Sergio Ermotti	CEO	14.20 ¹	0.052 ⁷	1 : 273
2	Roche	Severin Schwan	CEO	14.41 ⁴	0.061 ⁷	1 : 236
3	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	9.31 ¹	0.043 ⁶	1 : 217
4	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.10 ¹	0.061 ⁵	1 : 215
5	Nestlé	Paul Bulcke	Verwaltungsratspräsident	10.26 ⁴	0.052 ⁸	1 : 197
6	CS	Tidjane Thiam	CEO	9.70 ¹	0.056 ⁷	1 : 173
7	Roche	Daniel O'Day	CEO Roche Pharma	10.30 ⁴	0.061 ⁷	1 : 169
8	ABB	Timo Ihamuotila	CFO	6.79 ³	0.043 ⁶	1 : 158
9	Nestlé	Mark Schneider	CEO	8.06 ⁴	0.052 ⁸	1 : 155
10	Zurich	Mario Greco	CEO	8.60 ¹	0.056 ⁸	1 : 154
11	UBS	Christian Bluhm	Group CRO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
12	UBS	Markus Diethelm	Group General Counsel	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
13	UBS	Martin Blessing	Co-President Global Wealth Management	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
14	UBS	Kirt Gardner	Group CFO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
15	UBS	Sabine Keller-Busse	Group COO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
16	UBS	Ulrich Körner	President Asset Management & President UBS Europe, Middle East and Africa	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
17	UBS	Tom Naratil	Co-President Global Wealth Management und President UBS Americas	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
18	UBS	Andrea Orcel	President Investment Bank	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
19	UBS	Kathryn Shih	President UBS Asia Pacific	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
20	UBS	Jürg Zeltner	President Wealth Management	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
21	UBS	Axel Lehmann	President Personal & Corporate Banking und President UBS Switzerland	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
22	Swatch	Nick Hayek	CEO und Verwaltungsrat	7.13 ⁴	0.048 ⁶	1 : 149
23	ABB	Bernhard Jucker	President of the Europe region / Chairman of Divisional Transformation Team	5.72 ³	0.043 ⁶	1 : 133
24	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	Verwaltungsratspräsident	6.49 ⁴	0.049 ⁷	1 : 133
25	UBS	Axel Weber	Verwaltungsratspräsident	6.03 ¹	0.052 ⁷	1 : 116
26	Roche	Alan Hippe	CFO & IT Officer	6.35 ⁴	0.061 ⁷	1 : 104
27	Roche	Christoph Franz	Verwaltungsratspräsident	6.18 ¹	0.061 ⁷	1 : 101

Anmerkungen

- 1 gemäss Geschäftsbericht
- 2 Berechnet als Durchschnittsvergütung der (restlichen) Konzernleitungsmitglieder.
- 3 Auf ein Jahr hochgerechneter Lohn zuzüglich allfälliger Kompensation von entfallenen Bonuszahlungen des früheren Arbeitgebers (Antrittsprämie) oder Lohnfortzahlungen nach Ausscheiden aus dem Unternehmen (Abgangsentschädigung)
- 4 Berechnung von Travail.Suisse
- 5 Roche als Schätzer für den Tiefstlohn von Novartis (da Novartis keine Angaben macht)
- 6 Tiefstlohn gemäss GAV (GAV Uhrenindustrie, GAV MEM, VAB)
- 7 Tiefstlohn gemäss Auskunft des Unternehmens

Beilage 2: Vergütungen CEO's - Vergleich 2016 und 2017

Konzern	Höchste Vergütung 2017		Vergütung (in Mio. CHF)		
	Name	Funktion	2016	Δ	2017
Roche	Severin Schwan	CEO	14.05	3%	14.41
UBS	Sergio Ermotti	CEO	13.70	4%	14.20
Novartis	Joseph Jimenez	CEO	11.99	9%	13.10
Nestlé	Paul Bulcke	VRP	11.78	-13%	10.26
Credit Suisse	Tidjane Thiam	CEO	10.23	-5%	9.70
ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	9.28	0%	9.31
Swatch	Nick Hayek	CEO und VR	6.29	13%	7.13
Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	VRP	8.29	-22%	6.49
Clariant	Hariolf Kottmann	CEO	5.85	-14%	5.06
Lonza	Richard Ridinger	CEO	4.25	12%	4.78
Schindler	Thomas Oetterli	CEO	4.16	-2%	4.08
Georg Fischer	Yves Serra	CEO	2.98	17%	3.47
Swiss Life	Patrick Frost	CEO	3.82	-11%	3.40
Oerlikon	Roland Fischer	CEO	2.10	37%	2.87
Valora	Michael Müller	CEO	2.74	2%	2.81
Implenia	Anton Affentranger	CEO	2.69	-8%	2.48
Bâloise	Gert de Winter	CEO	2.19	2%	2.23
Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1.93	1%	1.96
Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1.83	2%	1.87
Helvetia	Philipp Gmür	CEO	2.12	-12%	1.86
Ascom	Holger Cordes	CEO	1.31	-15%	1.12
Post	Susanne Ruoff	CEO	0.97	0%	0.97
Migros	Herbert Bolliger	CEO	0.93	2%	0.95
Ruag	Urs Breitmeier	CEO	1.02	-13%	0.89
Coop	Ø Geschäftsleitung		0.60	0%	0.60
Zurich*	Mario Greco		12.30		8.60
Mittelwert			5.08	-1%	5.04
Median			2.98	14%	3.40

Anmerkungen

* Aufgrund von Sondereffekt nicht vergleichbar

Beilage 3: Durchschnittliche Vergütungen Konzernleitungen ohne CEO's - Vergleich 2016 und 2017

Ø Vergütung der Konzernleitung (ohne CEO)			
Konzern	2016	Δ	2017
UBS	7.65	2%	7.79
Credit Suisse	5.71	-4%	5.47
Roche	5.88	3%	6.04
ABB	3.39	10%	3.73
Nestlé	3.04	-23%	2.34
SwissLife	2.24	5%	2.35
Schindler	1.91	-2%	1.88
Clariant	2.75	-5%	2.62
Swatch	1.52	9%	1.66
Lonza	2.29	4%	2.39
Bâloise	1.59	-15%	1.35
Valora	1.31	-1%	1.30
Georg Fischer	1.26	12%	1.41
Helvetia	1.42	-19%	1.14
Swisscom	1.03	12%	1.15
Implenia	1.06	-9%	0.96
Migros	0.75	2%	0.76
Post	0.54	2%	0.55
Bobst	0.78	3%	0.81
Coop	0.60	0%	0.60
Ruag	0.59	8%	0.64
Oerlikon	1.10	32%	1.44
Ascom	0.45	-5%	0.43
Novartis	4.34	1	4.79
Zurich	4.32	1	4.06
Lindt & Sprüngli	2.54	1	1.92
Mittelwert	2.12	0%	2.12
Median	1.42	0%	1.41

Anmerkungen

1 Aufgrund von Sondereffekten nicht vergleichbar

Beilage 4: Lohnscheren Konzernleitungen 2011-2017

Konzern	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ	2015	Δ	2016	Δ	2017	Δ2011-2017
UBS	1 : 109	11%	1 : 121	22%	1 : 147	6%	1 : 156	11%	1 : 174	-12%	1 : 154	2%	1 : 157	44%
Credit Suisse	1 : 102	15%	1 : 118	10%	1 : 129	-5%	1 : 123	9%	1 : 134	-21%	1 : 106	-4%	1 : 102	0%
Roche	1 : 109	20%	1 : 131	-2%	1 : 128	-1%	1 : 127	1%	1 : 128	-9%	1 : 116	2%	1 : 119	9%
Novartis*	1 : 120	-8%	1 : 110	-5%	1 : 105	-8%	1 : 96	-6%	1 : 91	-9%	1 : 83	10%	1 : 91	-24%
Zurich*	1 : 82	-10%	1 : 74	6%	1 : 79	10%	1 : 87	-4%	1 : 83	0%	1 : 83	-4%	1 : 80	-3%
ABB	1 : 78	17%	1 : 90	11%	1 : 101	-19%	1 : 82	8%	1 : 88	3%	1 : 91	8%	1 : 99	27%
Nestlé	1 : 70	4%	1 : 73	0%	1 : 73	-6%	1 : 68	5%	1 : 72	-2%	1 : 70	-19%	1 : 57	-19%
Lindt & Sprüngli	1 : 59	-6%	1 : 56	1%	1 : 56	-3%	1 : 55	21%	1 : 66	4%	1 : 68	-28%	1 : 49	-17%
Swatch	1 : 48	-7%	1 : 44	5%	1 : 47	6%	1 : 50	-10%	1 : 44	-11%	1 : 39	12%	1 : 44	-7%
Clariant	1 : 50	31%	1 : 65	-9%	1 : 59	-20%	1 : 47	5%	1 : 50	1%	1 : 50	-6%	1 : 47	-4%
Schindler	1 : 49	-4%	1 : 47	-3%	1 : 46	2%	1 : 47	-1%	1 : 46	-13%	1 : 40	15%	1 : 46	-6%
Swiss Life	1 : 41	-8%	1 : 37	20%	1 : 45	-19%	1 : 36	25%	1 : 45	-4%	1 : 43	9%	1 : 47	16%
Baloise	1 : 32	3%	1 : 33	6%	1 : 35	-2%	1 : 34	-2%	1 : 34	-5%	1 : 32	-15%	1 : 27	-16%
Kuoni	1 : 33	20%	1 : 39	5%	1 : 41	-20%	1 : 33	50%	1 : 50	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Oerlikon	1 : 35	47%	1 : 51	67%	1 : 85	-60%	1 : 34	13%	1 : 38	-47%	1 : 20	36%	1 : 27	-22%
Lonza*	1 : 25	23%	1 : 31	-11%	1 : 28	16%	1 : 32	26%	1 : 40	24%	1 : 50	3%	1 : 51	105%
Georg Fischer	1 : 20	1%	1 : 20	15%	1 : 23	5%	1 : 24	17%	1 : 28	2%	1 : 29	15%	1 : 33	67%
Implenia	1 : 28	-9%	1 : 26	14%	1 : 30	-21%	1 : 23	-15%	1 : 20	34%	1 : 26	-6%	1 : 25	-12%
Helvetia	1 : 19	8%	1 : 20	4%	1 : 21	8%	1 : 23	4%	1 : 24	13%	1 : 27	-25%	1 : 20	7%
Swisscom	1 : 22	5%	1 : 23	6%	1 : 25	-9%	1 : 22	1%	1 : 22	2%	1 : 23	10%	1 : 25	13%
Valora	1 : 17	0%	1 : 17	6%	1 : 18	12%	1 : 20	42%	1 : 28	34%	1 : 38	1%	1 : 39	130%
Bobst	1 : 13	-6%	1 : 12	12%	1 : 14	11%	1 : 16	4%	1 : 16	2%	1 : 17	3%	1 : 17	27%
Migros	1 : 15	3%	1 : 15	-4%	1 : 15	4%	1 : 15	0%	1 : 15	1%	1 : 15	2%	1 : 16	6%
Ruag	1 : 11	18%	1 : 13	-4%	1 : 12	21%	1 : 15	-8%	1 : 13	5%	1 : 14	-6%	1 : 13	24%
Coop	1 : 13	-8%	1 : 12	0%	1 : 12	2%	1 : 12	6%	1 : 13	-7%	1 : 12	0%	1 : 12	-7%
Post	1 : 12	-1%	1 : 12	-3%	1 : 12	-1%	1 : 12	5%	1 : 12	0%	1 : 12	1%	1 : 13	2%
Ascom	1 : 17	-22%	1 : 14	3%	1 : 14	-22%	1 : 11	-22%	1 : 9	-3%	1 : 8	-14%	1 : 7	-59%

Ø Lohnschere	1 : 45	6%	1 : 48	7%	1 : 52	-7%	1 : 48	6%	1 : 51	-5%	1 : 49	0%	1 : 49	7%
Median	1 : 33	13%	1 : 37	11%	1 : 41	-18%	1 : 34	19%	1 : 40	-3%	1 : 39	7%	1 : 41	26%

Anmerkungen

* Bei Novartis (2016), Lonza (2012 und 2013) und Zurich (2014 und 2016) wurden die Lohnscheren von Sondereffekten bereinigt

Beilage 5: Vergütungsabstimmungen an Generalversammlungen

Unternehmen	Konzernleitung		Konsultativabstimmung über Vergütungsbericht 2017		Prospektive Genehmigung Gesamtvergütung der Konzernleitung KL (fixe + variable Vergütung)	Prospektive Genehmigung Gesamtbetrag variable langfristige Vergütung der Konzernleitung	Retrospektive Genehmigung Gesamtbetrag variable langfristige Vergütung der Konzernleitung	Retrospektive Genehmigung kurzfristiger Bonus für 2017	prospektive Genehmigung Fixvergütung Konzernleitung	
	gemeinsam	getrennt								
	fix/variabel	fix	variabel	Abstimmung						Zustimmungsquote
Roche		x	x				99.62%		99.64%	
UBS		x	x	x	81.35%		82.57%		84.81%	
Nestlé	x			x	83.65%	87.48%				
Novartis	x			x	91.90%	93.30%				
CS		x	x	x	80.80%		82.45%	82.83%	88.45%	
ABB	x			x	62.24%	92.42%				
Swatch		x	x				71.10%		97.60%	
L&S	x			x	87.20%	93.90%				
Zürich	x			x	88.83%	91.19%				
Clariant	x			x	86.14%	87.05%				
Schindler		x	x				90.92%		98.65%	
Oerlikon		x	x				70.40%		98.95%	
Swiss Life	x		(x)*	x	92.44%	97.37%		98.10%		
Baloise		x	x			83.90%			98.10%	
Lonza		x	x	x	93.24%		63.61%	95.45%	96.72%	
GF	x			x	59.41%	94.92%				
Implenia	x			x	66.37%	64.55%				
Swisscom	x			x	96.29%	97.91%				
Helvetia		x	x				91.10%		97.30%	
Bobst	x			x	95.98%	84.63%				
Valora	x			x	84.01%	73.12%				
Ascom		x	x	x	97.60%		99.17%		99.39%	
Total	54.55%	45.45%	50.00%	72.73%	84.22%	88.15%	82.28%	84.29%	92.13%	95.96%

* Swiss Life stimmt zwar prospektiv über die Gesamtentschädigung der Konzernleitung ab, lässt aber die kurzfristige Vergütung vom Vorjahr an der GV noch absegnen

Beilage 6: Frauen in Führungsgremien

Jahr	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
VR-Mitglieder	249.9	262.9	254.1	247.8	247.5	251.8	254.7	254.3	248.7	252.4	301.3	251.1	250.5	247.0	254.0	249.7
davon Frauen	21.5	23.9	25.0	25.0	30.0	28.4	30.4	33.9	34.0	33.7	46.8	44.6	53.3	53.9	60.0	61.4
Anteil Frauen im Verwaltungsrat	8.6%	9.1%	9.8%	10.1%	12.1%	11.3%	11.9%	13.3%	13.7%	13.4%	15.5%	17.8%	21.3%	21.8%	23.6%	24.6%
KL-Mitglieder	211.8	223.8	209.1	214.3	209.2	214.5	214.5	216.7	208.3	221.0	218.5	209.7	214.5	220.3	204.0	213.1
davon Frauen	5.0	3.5	2.0	6.4	6.0	7.2	7.4	8.3	10.9	11.5	12.8	8.3	9.9	9.0	13.0	14.3
Anteil Frauen in der Konzernleitung	2.4%	1.6%	1.0%	3.0%	2.9%	3.3%	3.5%	3.8%	5.2%	5.2%	5.8%	4.0%	4.6%	4.1%	6.4%	6.7%

