

Conférence de presse du 1 juin 2023
«Quatre ans d'une loi sur l'égalité sans mordant»

Intervention de Davina Fitas, responsable «donna-lavoro» OCST

Hélas, le Tessin ne se caractérise pas seulement par le beau soleil, des paysages magnifiques et des personnes intelligentes et gentilles ! Malheureusement, nous pouvons également nous vanter d'avoir les salaires les plus bas de toute la Suisse et le taux de discrimination salariale entre hommes et femmes le plus haut : 11%.

L'OCST, la plus grande organisation syndicale du Tessin, a donc décidé de s'activer fermement pour promouvoir la plateforme [Respect8-3.ch](https://www.respect8-3.ch). Il s'agit d'un outil concret pour lutter contre la discrimination salariale et pour renforcer efficacement la Loi sur l'égalité. Nous sommes en train de contacter de façon systématique les entreprises de plus de 100 salarié(e)s qui opèrent dans notre canton pour vérifier si elles ont analysé les salaires et si elles ont communiqué les résultats à leurs employé(e)s.

Nous avons noué un partenariat social solide avec de nombreuses entreprises tessinoises et nous avons déjà entamé un processus qui certes inclut l'analyse des salaires, mais également la mise en place de mesures qui puissent améliorer l'équilibre entre la vie privée et la vie professionnelle, la facilitation à l'accès au travail à temps partiel pour tous et une répartition plus équitable des tâches dans les familles. Ces divers éléments contribuent à réduire l'inégalité salariale expliquée. Nous retenons que même l'inégalité salariale expliquée devrait être contrôlée grâce à des processus afin que hommes et femmes soient enfin mis sur le même plan dans le monde du travail. Pour nous, la « liste noire » est un outil concret ayant le but d'inciter les entreprises non-conformes à compléter les démarches indiquées par la Loi sur l'égalité. Etant donné que la Loi sur l'égalité ne prévoit aucune sanction, les entreprises qui refusent de s'engager pour l'égalité salariale devront craindre une atteinte à leur image publique. C'est pourquoi j'invite toutes et tous les journalistes présent(e)s à utiliser activement la plateforme [Respect8-3.ch](https://www.respect8-3.ch), car plus la médiatisation sera forte et plus cet outil sera efficace !