

Accords salariaux 2023

Branche/entreprise	Effectif	Salaire minimal	Divers
Tertiaire			
Commerce de détail			
Coop	Augmentation générale de 2% pour les salaires bruts de moins de 4500 francs, au-dessus, augmentation individuelle de 2%. Plus 1% de la masse salariale en bons Coop		
Lidl			Négociations salariales en janvier 2023
Shops de stations-service			
Hôtellerie et restauration			
Hôtellerie et restauration	(Décidé déjà en juin 2022). Compensation du renchérissement à tous les niveaux de salaires	10 à 40 francs selon la classe salariale, excepté pour celles sans apprentissage professionnel	
Alimentation			
Boulangeries	2% sans qualification; 3% avec diplôme AFP, 4% pour les CFC et 3% pour les formations supérieures	Bien que cela ne soit pas nécessaire pour l'équivalence avec la CCNT, la BCS veut calquer les salaires minimaux de la restauration sur la CCNT.	Les salaires dans la boulangerie et la pâtisserie-confiserie étant structurellement trop bas, même les 3-4% à partir du CFC ne suffisent pas.
Fenaco	Les négociation salariales ont échoué. Fenaco a donc décidé unilatéralement 1,5% d'augmentations individuelles et un versement unique de 800 francs.		
Santé			
Argovie Hôpital cantonal Argovie (KSA) Hôpital cantonal Baden (KSB) Services psychiatriques (PDAG)	2,2% d'augmentation, dont 1,5% générale et 0,5 individuelle		

Branche/entreprise	Effectif	Salaire minimal	Divers
Bâle-Campagne Hôpital cantonal (KSBL) Psychiatrie (PBL)			
Bâle-Ville Hôpital universitaire (USB) Psychiatrie universitaire (UPK) Hôpital Felix-Platter (UAFP) Hôpital pédiatrique universitaire des deux Bâle (UKBB) Rehab Bâle	Pas d'accord		
Jura Hôpital du Jura			
Neuchâtel Hôpital, Centre psychiatrique, EMS et soins à domicile			
Fribourg Hôpital de Fribourg			
Thurgovie Hôpital Thurgovie AG (STAG)			
Vaud Hôpital, EMS et soins à domicile			
Valais Hôpital Valais	2% d'augmentation générale		
Hôpital Riviera-Chablais			
Zoug Hôpital cantonal Zoug AG	2,2% (analogue à la réglementation pour le personnel de l'Etat de Zoug). Plus 0,5% de la masse salariale brute pour les évolu- tions salariales individuelles et 0,3% pour des ajustements de salaires structureaux		
VIVA AG centres pour personnes âgées			

Branche/entreprise	Effectif	Salaires minimaux	Divers
Luzern LUKS/Lups	2,2% d'augmentation, dont 1,5 % générale et 0,7% individuelle		
Nettoyage			
Nettoyage Suisse romande		Entre 0,5 % et 2,3 %. Les groupes professionnels les moins qualifiés reçoivent les plus fortes augmentations	
Nettoyage Suisse alémanique	3% d'augmentation générale		
Coiffure			
Coiffure		50 francs (soit 600 francs par an ou +1,5% en moyenne)	Les négociations pour la nouvelle CCT (dès 2024) sont en cours depuis août 2022
Circulation/Transport			
VBZ			
Auto AG Uri	Compensation générale du renchérissement de 2,8% à 3,0%, augmentation individuelle de 0,7% à 1,6% selon la classe salariale → Résultat global entre 3,5% et 4,6%, surtout dans les classes salariales les plus basses.		
Sécurité			
Sécurité		Selon les catégories, augmentation des salaires minimaux entre 0,6% et 2% (en lien avec la prolongation de la DFO)	
Industrie			
Industrie chimique et pharmaceutique			
BASF			Non connu
DSM Nutritional, Sisseln AG			Non connu
DSM, Lalden			Non connu

Branche/entreprise	Effectif	Salaire minimal	Divers
EMS Chemie			Non connu
Lonza			Non connu
Novartis			Non connu
Syngenta, Monthey			Non connu
Monosuisse			Non connu
Industrie électrique et énergétique			
Groupe e, Fribourg			
Viteos			
Industrie MEM			
CCT Industrie MEM		3%	
Georg Fischer Machining Solutions			
Jakob Müller AG			
Nussbaum AG			
Ascenseurs Schindler			
Industrie textile			
SWISSMODE			
Schöller Textil AG			
Swisstextile			
USMM (union suisse des métiers de la mode)			
Industrie horlogère et microtechnique			
Industrie horlogère Suisse romande et Tessin	Compensation générale du renchérissement de 3,5% ou forfait de 191 francs.	Les plus bas salaires reçoivent une compensation de 4,5 à 6,1%	
Industrie horlogère Suisse alémanique	Compensation générale du renchérissement de 3,5% ou forfait de 191 francs.	100 francs	
Industrie graphique			
Gutenberg Druck	Pas de négociations salariales, pas de convention DFO		
Autre			

Branche/entreprise	Effectif	Salaire minimal	Divers
Ypsomed			
Artisanat			
Secteur principal de la construction			
Secteur principal de la construction national	Augmentation générale de 150 francs	Augmentation générale de 100 francs	
Second-œuvre			
Second-œuvre Suisse romande	Augmentation générale de 1,5%	Augmentation générale de 1,5%	Prolongation de six mois de la DFO pour la CCT, jusqu'à fin 2024. Négociations CCT à partir de janvier 2023
Industrie des produits en béton			
Carrosserie	Augmentation générale de 125 francs Exception: au Tessin, augmentation générale de 150 francs jusqu'à un salaire de 6700 francs et avec plus de six mois de service.	Augmentation générale de 125 francs Exception: au Tessin, augmentation générale de 150 francs jusqu'à un salaire de 6700 francs et plus de six mois de service..	
AGVS Zürich (industrie automobile)	Augmentation générale de 2% et individuelle de 0,5%	En moyenne 5,1%	
AGVS Aargau (industrie automobile)	Augmentation générale de 110 francs, plus 3 jours de vacances supplémentaires.	50 francs Au cours des deux prochaines années, les salaires minimaux seront augmentés pour atteindre au moins 4000 francs.	
Installations électriques et de télécommunication	Augmentation générale de 2% plus 0,5% individuelle		
Enveloppe des édifices	2,9%	2,9%	
Technique du bâtiment			
Construction d'échafaudages			
Construction en bois	Les négociations ont échoué À partir de 10 ans d'expérience professionnelle, augmentation générale de 1% et individuelle de 1,5%		

Branche/entreprise	Effectif	Salaires minimal	Divers
Industrie du bois			
Plâtrerie-peinture	Augmentation générale de 50 francs	Augmentation générale de 25 francs	
Marbre et granit			
Construction en métal	Augmentation générale de 1,5% jusqu'à un salaire de 6000 francs Plus augmentations individuelles de 1% de la masse salariale	Reste inchangé, puisque les négociations CCT auront lieu prochainement	
Industrie du meuble	Augmentation générale de 1%, individuelle de 0,5%	Augmentation générale de 100 francs	Très bonne augmentation salariale, malgré le recul du chiffre d'affaires de la branche. Avec l'augmentation des salaires minimaux, l'objectif de ne plus avoir de salaires minimaux inférieurs à 4000 francs a été atteint ici aussi.
Facture d'orgues	100 francs générale, 0,8% individuelle		
Location de services			
Menuiserie	Compensation du renchérissement accordée en grande partie. Augmentation générale de 110 francs, individuelle de 40 francs	150 francs	Malgré le vide conventionnel de 2021 et l'extension de la nouvelle CCT en attente, les employeurs sont conscients de la pénurie de personnel qualifié et des prestations exceptionnelles de leurs collaborateurs, qu'ils honorent en conséquence.
Briqueterie et tuilerie	Augmentation générale de 150 francs	Entre 0 et 80 francs selon la classe salariale	
Carrelage et poêlerie	Les négociations ont échoué (les patrons n'ont proposé que 1,5%)		
Construction de voies ferrées	3,3%		
Cadre de la construction contre-maître			