

Annexe 1: Cartel des salaires 2017
Classement de l'écart salarial 2017

Place	Groupe	Nom	Fonction 2017	Salaire + élevé (en mio. CHF)	Salaire + bas (en mio. CHF)	Écart salarial
1	UBS	Sergio Ermotti	CEO	14.20 ¹	0.052 ⁷	1 : 273
2	Roche	Severin Schwan	CEO	14.41 ⁴	0.061 ⁷	1 : 236
3	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	9.31 ¹	0.043 ⁶	1 : 217
4	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.10 ¹	0.061 ⁵	1 : 215
5	Nestlé	Paul Bulcke	PCA	10.26 ⁴	0.052 ⁸	1 : 197
6	CS	Tidjane Thiam	CEO	9.70 ¹	0.056 ⁷	1 : 173
7	Roche	Daniel O'Day	CEO Division Roche Pharma	10.30 ⁴	0.061 ⁷	1 : 169
8	ABB	Timo Ihamuotila	CFO	6.79 ³	0.043 ⁶	1 : 158
9	Nestlé	Mark Schneider	CEO	8.06 ⁴	0.052 ⁸	1 : 155
10	Zurich	Mario Greco	CEO	8.60 ¹	0.056 ⁸	1 : 154
11	UBS	Christian Bluhm	Group CRO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
12	UBS	Markus Diethelm	Group General Counsel	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
13	UBS	Martin Blessing	Co-President Global Wealth Management	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
14	UBS	Kirt Gardner	Group CFO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
15	UBS	Sabine Keller-Busse	Group COO	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
16	UBS	Ulrich Körner	President Asset Management & President UBS Europe, Middle East and Africa	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
17	UBS	Tom Naratil	Co-President Global Wealth Management und President UBS Americas	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
18	UBS	Andrea Orcel	President Investment Bank	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
19	UBS	Kathryn Shih	President UBS Asia Pacific	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
20	UBS	Jürg Zeltner	President Wealth Management	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
21	UBS	Axel Lehmann	President Personal & Corporate Banking und President UBS Switzerland	7.79 ²	0.052 ⁷	1 : 150
22	Swatch	Nick Hayek	CEO et membre CA	7.13 ⁴	0.048 ⁶	1 : 149
23	ABB	Bernhard Jucker	President of the Europe region / Chairman of Divisional Transformation Team	5.72 ³	0.043 ⁶	1 : 133
24	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA	6.49 ⁴	0.049 ⁷	1 : 133
25	UBS	Axel Weber	PCA	6.03 ¹	0.052 ⁷	1 : 116
26	Roche	Alan Hippe	CFO & IT Officer	6.35 ⁴	0.061 ⁷	1 : 104
27	Roche	Christoph Franz	PCA	6.18 ¹	0.061 ⁷	1 : 101

Remarque

- 1 Selon le rapport d'activité
- 2 Calculé comme rémunération moyenne des membres (restants) de la direction du groupe
- 3 Salaire calculé sur une base annuelle, en sus l'éventuelle compensation de versements de bonus de l'employeur précédent (prime d'entrée) ou la poursuite du versement du salaire / mandats de consultant après le départ de l'entreprise (indemnité de départ)
- 4 Calcul de Travail.Suisse
- 5 Roche sert d'indicateur pour le salaire le plus bas de Novartis (puisque Novartis ne donne aucune indication)
- 6 Salaire le plus bas selon la CCT (CCT des industries horlogères, CTT MEM, VAB)
- 7 Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise

Annexe 2: Rémunération des CEO 2016 - 2017

Entreprise	Salaire + élevé (en mio. CHF) 2017		Rémunération (en mio. CHF)		
	Nom	Fonction	2016	Δ	2017
Roche	Severin Schwan	CEO	14.05	3%	14.41
UBS	Sergio Ermotti	CEO	13.70	4%	14.20
Novartis	Joseph Jimenez	CEO	11.99	9%	13.10
Nestlé	Paul Bulcke	PCA	11.78	-13%	10.26
Credit Suisse	Tidjane Thiam	CEO	10.23	-5%	9.70
ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	9.28	0%	9.31
Swatch	Nick Hayek	CEO et membre CA	6.29	13%	7.13
Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA	8.29	-22%	6.49
Clariant	Hariolf Kottmann	CEO	5.85	-14%	5.06
Lonza	Richard Ridinger	CEO	4.25	12%	4.78
Schindler	Thomas Oetterli	CEO	4.16	-2%	4.08
Georg Fischer	Yves Serra	CEO	2.98	17%	3.47
Swiss Life	Patrick Frost	CEO	3.82	-11%	3.40
Oerlikon	Roland Fischer	CEO	2.10	37%	2.87
Valora	Michael Müller	CEO	2.74	2%	2.81
Implenia	Anton Affentranger	CEO	2.69	-8%	2.48
Bâloise	Gert de Winter	CEO	2.19	2%	2.23
Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1.93	1%	1.96
Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1.83	2%	1.87
Helvetia	Philipp Gmür	CEO	2.12	-12%	1.86
Ascom	Holger Cordes	CEO	1.31	-15%	1.12
Post	Susanne Ruoff	CEO	0.97	0%	0.97
Migros	Herbert Bolliger	CEO	0.93	2%	0.95
Ruag	Urs Breitmeier	CEO	1.02	-13%	0.89
Coop	ø Direction de l'entreprise		0.60	0%	0.60
Zurich*	Mario Greco		12.30		8.60
Valeur moyenne			5.08	-1%	5.04
Médiane			2.98	14%	3.40

Remarque

* Pas comparable en raison d'effets particuliers

Annexe 3: Rémunération moyenne des membres de la direction (sans CEO) 2016-2017

Rémunération moyenne des membres de la direction (sans CEO)			
Entreprise	2016	Δ	2017
UBS	7.65	2%	7.79
Credit Suisse	5.71	-4%	5.47
Roche	5.88	3%	6.04
ABB	3.39	10%	3.73
Nestlé	3.04	-23%	2.34
Swiss Life	2.24	5%	2.35
Schindler	1.91	-2%	1.88
Clariant	2.75	-5%	2.62
Swatch	1.52	9%	1.66
Lonza	2.29	4%	2.39
Bâloise	1.59	-15%	1.35
Valora	1.31	-1%	1.30
Georg Fischer	1.26	12%	1.41
Helvetia	1.42	-19%	1.14
Swisscom	1.03	12%	1.15
Implenia	1.06	-9%	0.96
Migros	0.75	2%	0.76
Post	0.54	2%	0.55
Bobst	0.78	3%	0.81
Coop	0.60	0%	0.60
Ruag	0.59	8%	0.64
Oerlikon	1.10	32%	1.44
Ascom	0.45	-5%	0.43
Novartis	4.34	1	4.79
Zurich	4.32	1	4.06
Lindt & Sprüngli	2.54	1	1.92
La moyenne	2.12	0%	2.12
Médiane	1.42	0%	1.41

Remarque

1

Pas comparable en raison d'effets particuliers

**Annexe 4: Écart salarial des membres de la direction de l'entreprise (CEO inclus)
2011-2017**

Entreprise	2011	Δ	2012	Δ	2013	Δ	2014	Δ	2015	Δ	2016	Δ	2017	Δ2011-2017
UBS	1 : 109	11%	1 : 121	22%	1 : 147	6%	1 : 156	11%	1 : 174	-12%	1 : 154	2%	1 : 157	44%
Credit Suisse	1 : 102	15%	1 : 118	10%	1 : 129	-5%	1 : 123	9%	1 : 134	-21%	1 : 106	-4%	1 : 102	0%
Roche	1 : 109	20%	1 : 131	-2%	1 : 128	-1%	1 : 127	1%	1 : 128	-9%	1 : 116	2%	1 : 119	9%
Novartis*	1 : 120	-8%	1 : 110	-5%	1 : 105	-8%	1 : 96	-6%	1 : 91	-9%	1 : 83	10%	1 : 91	-24%
Zurich*	1 : 82	-10%	1 : 74	6%	1 : 79	10%	1 : 87	-4%	1 : 83	0%	1 : 83	-4%	1 : 80	-3%
ABB	1 : 78	17%	1 : 90	11%	1 : 101	-19%	1 : 82	8%	1 : 88	3%	1 : 91	8%	1 : 99	27%
Nestlé	1 : 70	4%	1 : 73	0%	1 : 73	-6%	1 : 68	5%	1 : 72	-2%	1 : 70	-19%	1 : 57	-19%
Lindt & Sprüngli	1 : 59	-6%	1 : 56	1%	1 : 56	-3%	1 : 55	21%	1 : 66	4%	1 : 68	-28%	1 : 49	-17%
Swatch	1 : 48	-7%	1 : 44	5%	1 : 47	6%	1 : 50	-10%	1 : 44	-11%	1 : 39	12%	1 : 44	-7%
Clariant	1 : 50	31%	1 : 65	-9%	1 : 59	-20%	1 : 47	5%	1 : 50	1%	1 : 50	-6%	1 : 47	-4%
Schindler	1 : 49	-4%	1 : 47	-3%	1 : 46	2%	1 : 47	-1%	1 : 46	-13%	1 : 40	15%	1 : 46	-6%
Swiss Life	1 : 41	-8%	1 : 37	20%	1 : 45	-19%	1 : 36	25%	1 : 45	-4%	1 : 43	9%	1 : 47	16%
Baloise	1 : 32	3%	1 : 33	6%	1 : 35	-2%	1 : 34	-2%	1 : 34	-5%	1 : 32	-15%	1 : 27	-16%
Kuoni	1 : 33	20%	1 : 39	5%	1 : 41	-20%	1 : 33	50%	1 : 50	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.	k.A.
Oerlikon	1 : 35	47%	1 : 51	67%	1 : 85	-60%	1 : 34	13%	1 : 38	-47%	1 : 20	36%	1 : 27	-22%
Lonza*	1 : 25	23%	1 : 31	-11%	1 : 28	16%	1 : 32	26%	1 : 40	24%	1 : 50	3%	1 : 51	105%
Georg Fischer	1 : 20	1%	1 : 20	15%	1 : 23	5%	1 : 24	17%	1 : 28	2%	1 : 29	15%	1 : 33	67%
Implenia	1 : 28	-9%	1 : 26	14%	1 : 30	-21%	1 : 23	-15%	1 : 20	34%	1 : 26	-6%	1 : 25	-12%
Helvetia	1 : 19	8%	1 : 20	4%	1 : 21	8%	1 : 23	4%	1 : 24	13%	1 : 27	-25%	1 : 20	7%
Swisscom	1 : 22	5%	1 : 23	6%	1 : 25	-9%	1 : 22	1%	1 : 22	2%	1 : 23	10%	1 : 25	13%
Valora	1 : 17	0%	1 : 17	6%	1 : 18	12%	1 : 20	42%	1 : 28	34%	1 : 38	1%	1 : 39	130%
Bobst	1 : 13	-6%	1 : 12	12%	1 : 14	11%	1 : 16	4%	1 : 16	2%	1 : 17	3%	1 : 17	27%
Migros	1 : 15	3%	1 : 15	-4%	1 : 15	4%	1 : 15	0%	1 : 15	1%	1 : 15	2%	1 : 16	6%
Ruag	1 : 11	18%	1 : 13	-4%	1 : 12	21%	1 : 15	-8%	1 : 13	5%	1 : 14	-6%	1 : 13	24%
Coop	1 : 13	-8%	1 : 12	0%	1 : 12	2%	1 : 12	6%	1 : 13	-7%	1 : 12	0%	1 : 12	-7%
Post	1 : 12	-1%	1 : 12	-3%	1 : 12	-1%	1 : 12	5%	1 : 12	0%	1 : 12	1%	1 : 13	2%
Ascom	1 : 17	-22%	1 : 14	3%	1 : 14	-22%	1 : 11	-22%	1 : 9	-3%	1 : 8	-14%	1 : 7	-59%
Ø Écart salarial	1 : 45	6%	1 : 48	7%	1 : 52	-7%	1 : 48	6%	1 : 51	-5%	1 : 49	0%	1 : 49	7%
Médiane	1 : 33	13%	1 : 37	11%	1 : 41	-18%	1 : 34	19%	1 : 40	-3%	1 : 39	7%	1 : 41	26%

Remarque

* Chez Novartis (2016), Lonza (2013 et 2016) et Zurich (2014 et 2016) les écarts salariaux ont été apurés des effets particuliers.

Annexe 5: Vote des indemnités dans les assemblées générales

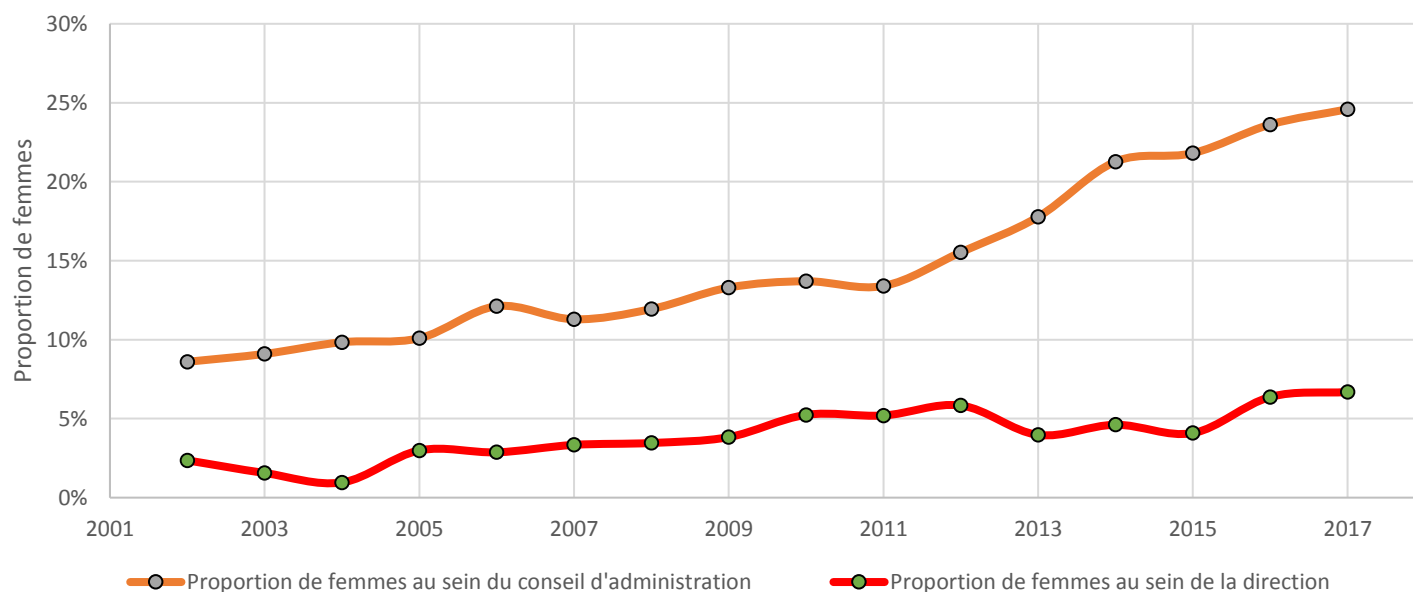
Entreprises	Votation pour les rémunérations de la direction			Vote consultatif sur le rapport de rémunération 2017		Approbation prospective, rémunération totale de la direction de l'entreprise (rémunération fixe et variable)	Approbation prospective, montant total variable à long terme de la rémunération de la direction de l'entreprise	Approbation rétrospective, montant total variable à long terme de la rémunération de la direction de l'entreprise	Approbation rétrospective, Bonus à court terme pour 2017	Approbation prospective, rémunération fixe de la direction de l'entreprise
	ensemble	séparé		votation	taux d'approbation					
	fixe/variable	fixe	variable							
Roche		x	x					99.62%		99.64%
UBS		x	x	x	81.35%			82.57%		84.81%
Nestlé	x			x	83.65%	87.48%				
Novartis	x			x	91.90%	93.30%				
CS		x	x	x	80.80%		82.45%		82.83%	88.45%
ABB	x			x	62.24%	92.42%				
Swatch		x	x					71.10%		97.60%
L&S	x			x	87.20%	93.90%				
Zürich	x			x	88.83%	91.19%				
Clariant	x			x	86.14%	87.05%				
Schindler		x	x					90.92%		98.65%
Oerlikon		x	x					70.40%		98.95%
Swiss Life	x		(x)*	x	92.44%	97.37%			98.10%	
Baloise		x	x				83.90%			98.10%
Lonza		x	x	x	93.24%		63.61%		95.45%	96.72%
GF	x			x	59.41%	94.92%				
Implenia	x			x	66.37%	64.55%				
Swisscom	x			x	96.29%	97.91%				
Helvetia		x	x					91.10%		97.30%
Bobst	x			x	95.98%	84.63%				
Valora	x			x	84.01%	73.12%				
Ascom		x	x	x	97.60%		99.17%			99.39%
Total	54.55%	45.45%	50.00%	72.73%	84.22%	88.15%	82.28%	84.29%	92.13%	95.96%

* Swiss Life vote certes de manière prospective sur la rémunération globale de la direction de l'entreprise mais fait encore valider la rémunération à court terme de l'année précédente par l'AD.

Annexe 6: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil d'administration 2002-2017

Année	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Membres du conseil d'administration	249.9	262.9	254.1	247.8	247.5	251.8	254.7	254.3	248.7	252.4	301.3	251.1	250.5	247.0	254.0	249.7
dont les femmes	21.5	23.9	25.0	25.0	30.0	28.4	30.4	33.9	34.0	33.7	46.8	44.6	53.3	53.9	60.0	61.4
Proportion de femmes au sein du conseil d'administration	8.6%	9.1%	9.8%	10.1%	12.1%	11.3%	11.9%	13.3%	13.7%	13.4%	15.5%	17.8%	21.3%	21.8%	23.6%	24.6%
Membres de la direction de l'entreprise	211.8	223.8	209.1	214.3	209.2	214.5	214.5	216.7	208.3	221.0	218.5	209.7	214.5	220.3	204.0	213.1
dont les femmes	5.0	3.5	2.0	6.4	6.0	7.2	7.4	8.3	10.9	11.5	12.8	8.3	9.9	9.0	13.0	14.3
Proportion de femmes au sein de la direction	2.4%	1.6%	1.0%	3.0%	2.9%	3.3%	3.5%	3.8%	5.2%	5.2%	5.8%	4.0%	4.6%	4.1%	6.4%	6.7%

Proportion de femmes dans les instances dirigeantes des entreprises suisses



Annexe 6: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil d'administration 2002-2017
