

Conférence de presse du 20 décembre 2022

Effets de la reprise économique sur les salaires – Résultats des négociations salariales 2022

(Seul le texte prononcé fait foi.)

Le service public démontre à nouveau sa fonction existentielle

Malgré la crise du covid-19 qui persiste, les employé-e-s du service public continuent de garantir un approvisionnement de base de qualité. Le personnel du service public s'est engagé avec persévérance et a fait preuve d'une grande flexibilité face à des conditions en constante évolution. transfair se bat afin que cela soit reconnu et pour que les augmentations générales deviennent la norme.

Greta Gysin, co-présidente transfair

La population suisse sait qu'elle peut se fier à ce pilier qu'est le service public et la crise actuelle montre à quel point l'égalité d'accès aux prestations du service universel est une valeur précieuse. L'engagement hors pair du personnel de transfair mérite d'être relevé. Le syndicat demande, pour les employé-e-s des branches Transports publics, Administration publique, Communication et Poste/Logistique, une reconnaissance politique qui soit digne de la signification systémique qu'a le service public.

Le travail a été majoritairement existant dans les branches de transfair, ce qui a permis de maintenir les emplois. Les perspectives économiques positives de 2021 en Suisse se reflètent, en partie, sur les augmentations salariales négociées jusque-là. Une analyse définitive des résultats est difficile car certaines des négociations ne sont pas terminées. Si des augmentations générales pu être obtenues, transfair espère que ces résultats serviront de référence pour les négociations en cours.

Le syndicat s'oppose fermement aux programmes d'économie au sein de ses branches – d'autant plus si l'on considère les prestations exceptionnelles du personnel du service public. Chez Swisscom, les restructurations et les délocalisations se poursuivent. Le Parlement, lui, remet régulièrement en cause le budget alloué au personnel fédéral. Non, assurer les prestations de base du service universel ne va pas de soi. Pour le garantir, des ressources financières suffisantes doivent être allouées au personnel.

Transports publics : il faudra aussi des mesures salariales générales à l'avenir

Depuis le début de la pandémie, les entreprises de transports publics (TP) assurent, malgré les risques sanitaires, leur mandat de transport. Le personnel des TP a à nouveau prouvé sa fiabilité en contribuant à garantir une offre stable. Dans le cadre de la loi urgente sur le soutien des TP, le Parlement a voté, comme l'an dernier, pour un paquet de mesures de soutien destiné aux TP pour

2021. Les besoins sont estimés à 240 millions de francs. Pour transfair, des aides financières seront nécessaires tant que la demande en TP n'aura pas retrouvé son niveau d'avant crise, en 2019.

Chez les CFF et CFF Cargo, des mesures salariales ont été convenues par les partenaires sociaux jusqu'en 2022 dans le cadre des négociations de la CCT en 2018. 0,8 pourcent de la masse salariale sont prévus pour des mesures salariales individuelles. 0,4 pourcent de cette masse salariale seront en outre distribués pour les très bonnes prestations et 0,15 pourcent seront dédiés à des salaires se situant dans les deux tiers inférieurs de la bande salariale. Pour le personnel des CFF et CFF Cargo, la progression salariale en 2022 aura lieu pour la dernière fois selon le système salarial actuel. Dès 2023, des négociations salariales annuelles serviront de base pour les progressions salariales et un nouveau système salarial entrera en vigueur. Ce nouveau système aura aussi besoin de moyens financiers suffisants de façon à ce qu'il soit considéré comme attractif par les employé-e-s. En outre, le renchérissement sera un facteur clé pour les négociations.

Dans les autres entreprises de TP, la tendance reste aux augmentations individuelles. Chez les BLS, 0,9 pourcent de la masse salariale seront dédiées à des mesures individuelles en 2022. Le Matterhorn Gotthard Bahn (MGB) accordera 0,6 pourcent de la masse salariale pour les mêmes mesures.

Administration publique : une augmentation salariale générale plus que justifiée

L'an dernier, transfair avait renoncé à revendiquer des augmentations salariales générales pour le personnel fédéral. Cette année, le syndicat est parvenu à obtenir la compensation du renchérissement 2021 et donc une augmentation salariale générale de 0,5 pourcent. Pour transfair, il était primordial que le pouvoir d'achat des employé-e-s de l'administration fédérale soit maintenu. Si le renchérissement 2021 devait être supérieur à 0,5 pourcent, transfair intégrera ce point pour les prochaines négociations salariales.

Le personnel de l'administration fédérale a contribué à amoindrir l'impact de la pandémie sur la société suisse. Les collaborateurs et collaboratrices du Secrétariat d'Etat à l'économie (SECO) ont par exemple veillé à ce que les indemnités de chômage partiel soient accordées aux entreprises et le personnel de l'Office fédéral de la santé publique a assuré l'information et la protection de la population. Le personnel fédéral a démontré sa capacité à mettre en œuvre rapidement de nouvelles formes de travail et de collaboration.

Du côté des EPF, le personnel aura également droit à une augmentation salariale générale de 0,5 pourcent. Une reconnaissance salariale importante pour les efforts fournis.

Communication : des tendances financières positives qui sont à refléter sur les salaires

Les discussions salariales chez Swisscom ont débuté en novembre 2021. Swisscom affiche un chiffre d'affaires net de plus de 8 milliards de francs pour les trois premiers trimestres de 2021 et table sur un chiffre d'affaires net d'environ 11,2 milliards de francs pour l'ensemble de l'année. Pour transfair, ces tendances réjouissantes doivent se refléter sur les salaires. Le syndicat demande une augmentation de la masse salariale de 1,5 pourcent, avec une partie générale et une partie individuelle. La répartition des mesures individuelles devra être transparente et liée à des critères objectifs. Les négociations avec cablex et localsearch n'ont pas encore eu lieu.

Malgré la crise du covid-19, Swisscom confirme ses perspectives financières pour 2021. L'entreprise peut compter sur des employé-e-s motivés et fiables, dont le travail a permis de garantir une infrastructure de réseau de qualité. Sur le terrain, le personnel des shops et de cabled ont à nouveau fourni un travail remarquable malgré les insécurités sanitaires. Le personnel de Swisscom exerçant en télétravail n'a pas été épargné par la pression croissante qui pèse sur les épaules des employé-e-s. En effet les restructurations et les délocalisations se sont poursuivies en 2021. Ces phénomènes amènent à la fois un climat de travail incertain mais également une augmentation de la charge de travail significative.

Poste/Logistique : le personnel est essentiel pour la stabilité de l'entreprise

En 2021 encore, la qualité des prestations postales a pu être maintenue dans toutes les régions de la Suisse. Les employé-e-s de la branche y ont largement contribué et leur engagement devra être honoré financièrement.

Les négociations salariales avec la Poste débuteront cette semaine. transfair demande une augmentation de la masse salariale de 1,5 pourcent. Le syndicat revendique une compensation générale du renchérissement et des mesures individuelles distribuées selon la matrice salariale en vigueur. Ainsi, la progression salariale des employé-e-s se situant en bas des bandes salariales sera plus rapide et les inégalités salariales pourront être compensées. Le syndicat revendique en outre que le taux d'intérêt appliqué aux capitaux d'épargne des personnes actives affiliées à la caisse de pension Poste soit au minimum de 3 pourcent.

Le personnel de la Poste est confronté à des exigences croissantes en termes de productivité. C'est le cas à la fois dans les bureaux et sur le terrain. La Poste estime par exemple que les employé-e-s des centres de tri et les facteurs et factrices colis auront traité et distribué plus de 200 millions de colis en 2021. La charge de travail était tellement élevée que même les employé-e-s de PostMail ont dû venir en renfort. Le personnel de la logistique a fourni un travail extraordinaire et est encore aujourd'hui soumis à des risques sanitaires. Cela devra être honoré.

Bilan

Au cours des deux dernières années, le personnel du service public a fourni un énorme engagement, souvent dans des conditions difficiles. Qu'il s'agisse du personnel de train, du personnel des guichets de poste, des gardes-frontière, des douaniers et douanières, des employé-e-s du SECO et de l'OFSP, du personnel des shops de Swisscom, de cabled ou encore des ingénieurs : les employé-e-s des branches de transfair ont été sollicité-e-s comme rarement. La vraie reconnaissance ne passe pas seulement par le salaire, mais ce salaire est un facteur important et a plus qu'une signification économique. Cela ne se reflète pas encore assez dans les résultats salariaux. Cela devra changer l'an prochain.

Pour toutes informations complémentaires :

Greta Gysin, co-présidente, transfair, 079 409 33 10.