

Hopfenweg 21
Postfach/C.p. 5775
CH-3001 Bern
Tel. 031 370 21 11
Fax 031 370 21 09
info@travailsuisse.ch
www.travailsuisse.ch

Berne, le 23 juin 2014

Salaires des managers 2013: résultats de l'étude

Annexe 1: Cartel des salaires 2013

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 2: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 3: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas

Changement du classement par rapport à l'année précédente

Annexe 4: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la

Direction du groupe et le salaire le plus bas

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 5: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la
Direction du groupe et le salaire le plus bas (sans CEO et PCA
exécutif)

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 6: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la

Direction du groupe et le salaire le plus bas

Changement du classement par rapport à l'année précédente

Annexe 7: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la

Direction du groupe et le salaire le plus bas 2002-2013

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 8: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la

Direction du groupe et le salaire le plus bas 2002-2013

Selon le rang écart salarial 2013

Annexe 9: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil
d'administration 2002-2013

Annexe 10: Application ORAb 2014

Annexe 1: Cartel des salaires 2013 Selon le rang écart salarial 2013

Place	Groupe	Nom	Fonction 2013	Salaires + élevé (en mio. CHF)	Sal. + bas 2013 (en mio. CHF)	Ecart salarial
1	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	11.960 ⁶	0.052 ¹⁰	1 : 230
2	UBS	Andrea Orcel	CEO Investment Banking	11.430 ¹	0.050 ¹⁰	1 : 229
3	Roche	Severin Schwan	CEO	13.740 ⁶	0.061 ¹⁰	1 : 225
4	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.226 ¹	0.061 ⁷	1 : 217
5	UBS	Sergio Ermotti	CEO	10.730 ¹	0.050 ¹⁰	1 : 215
6	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA et CEO	9.594 ⁶	0.047 ¹⁰	1 : 202
7	ABB	Joe Hogan	ancien CEO	8.530 ⁴	0.047 ⁹	1 : 182
8	CS	Brady W. Dougan	CEO	9.430 ¹	0.054 ¹⁰	1 : 175
9	Nestlé	Peter Braback-Letmathe	PCA	8.000 ⁶	0.052 ¹⁰	1 : 154
10	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO & membre CA	7.108 ¹	0.047 ⁹	1 : 151
11	ABB	Diane de Saint Victor	General Counsel	6.777 ¹	0.047 ⁹	1 : 145
12	Roche	Franz Humer	PCA	8.779 ¹	0.061 ¹⁰	1 : 144
13	Novartis	David Epstein	CEO Division Novartis Pharmaceuticals	8.596 ⁶	0.061 ⁷	1 : 141
14	Roche	Daniel O'Day	COO Division Roche Pharma	8.460 ⁶	0.061 ¹⁰	1 : 139
15	ABB	Deslarzes Jean-Christophe	Head of HR	6.482 ⁴	0.047 ⁹	1 : 139
16	Zurich	Martin Senn	CEO	7.600 ¹	0.055 ¹⁰	1 : 137
17	UBS	Robert J. McCann	CEO Wealth Management Americas, CEO UBS Group Americas	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
18	UBS	Markus U. Diethelm	General Counsel	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
19	UBS	John A. Fraser	Chairmann und CEO Global Asset Management	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
20	UBS	Lukas Gähwiler	CEO UBS Schweiz und CEO Retail & Corporate	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
21	UBS	Ulrich Körner	Group COO sowie CEO UBS Group Europe, Middle East und Africa	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
22	UBS	Philip J. Lofts	CRO	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
23	UBS	Tom Naratil	CFO	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
24	UBS	Yoon Chi-Won	CEO UBS Group Asia Pacific	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
25	UBS	Jürg Zeltner	CEO UBS Wealth Management	6.694 ⁵	0.050 ¹⁰	1 : 134
26	Novartis	Daniel Vasella	ancien PCA	8.100 ³	0.061 ⁷	1 : 133
27	OC Oerlikon	Michael Buscher	ancien CEO	7.808 ⁴	0.063 ⁸	1 : 124
28	ABB	Ulrich Spiesshofer	CEO	5.772 ¹	0.047 ⁹	1 : 123
29	Roche	Alan Hippe	CFO & IT Officer	7.491 ⁶	0.061 ¹⁰	1 : 123
30	CS	Robert S. Shafir	Co-CEO Privat Banking & Wealth Management, CEO Nord- und Südamerika	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
31	CS	Gaël de Boissard	jusqu'au 30.11.2012: CEO CS Asien-Pazifik	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
32	CS	Romeo Cerutti	General Counsel	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
33	CS	Tobias Guldemann	CRO	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
34	CS	David R. Mathers	CFO, IT & Operations	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
35	CS	Hans-Ulrich Meister	Co-CEO Privat Banking & Wealth Management, CEO Suisse	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
36	CS	Pamela A. Thomas-Graham	Chief Talent, Branding et Communications Officer	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
37	CS	Eric M. Varvel	Co-CEO Investment Banking, CEO Asie-Pacifique	6.575 ²	0.054 ¹⁰	1 : 122
38	UBS	Axel A. Weber	PCA	6.070 ¹	0.050 ¹⁰	1 : 121
39	ABB	Michel Demaré	ancien CFO	5.677 ⁴	0.047 ⁹	1 : 121
40	Novartis	Mark C. Fishman	CEO BioMedical Research	6.990 ⁶	0.061 ⁷	1 : 114
41	Novartis	Kevin Buehler	CEO Division Alcon	6.718 ⁶	0.061 ⁷	1 : 110
42	Roche	Gottlieb Keller	General Counsel	6.385 ⁶	0.061 ¹⁰	1 : 105

Notes

- ¹ Indiqué par l'entreprise.
- ² Calculé comme rémunération moyenne des membres (restants) de la direction du groupe.
- ³ Daniel Vasella a reçu en plus des environ 3 millions pour son activité comme président du conseil d'administration jusqu'au 22.02.2013; environ 5.1 millions pour divers services pendant la phase transitoire jusqu'au 31.10.2013.
- ⁴ Le salaire a été projeté sur 1 an et la prime d'arrivée ou l'indemnité de départ a été ajoutée.
- ⁵ Calculé comme rémunération moyenne annuelle des membres (restants) de la direction du groupe.
- ⁶ Calcul de Travail.Suisse (sur la base des indications de l'entreprise).
- ⁷ Roche comme évaluateur pour le salaire le plus bas de Novartis (puisque Novartis ne donne aucune indication).
- ⁸ Propre évaluation par l'enquête de structure salariale et adaptations à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – Adaptations par branche" de l'OfS.
- ⁹ Salaire le plus bas selon la CCT («Convention relative aux conditions de travail du personnel bancaire» (CPB) resp. CCT des industries
- ¹⁰ Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise.
- ¹¹ Salaire le plus bas indiqué autrefois par l'entreprise et modifier ensuite avec l'adaptation des salaires (minima) par branche".

Annexe 2: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas Selon le rang écart salarial 2013

Place	Changement	Groupe	Dédommagement le plus élevé en 2013		Dédommagement (en millions de CHF)			Salaire le + bas 2013 (en millions de CHF)	Ecart salarial
			Nom	Fonction	2012	Δ	2013		
1	↑ (2)	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	12.6	-5%	12.0	0.052 ²	1 : 230
2	↑ (6)	UBS	Andrea Orcel	CEO Investment Bank	8.9	29%	11.4	0.050 ¹	1 : 229
3	↓ (1)	Roche	Severin Schwan	CEO	15.8	-13%	13.7	0.061 ¹	1 : 225
4	- (4)	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	13.2	0%	13.2	0.061 ³	1 : 217
5	- (5)	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA et CEO	9.1	5%	9.6	0.047 ¹	1 : 202
6	↓ (3)	ABB	Joe Hogan	CEO	10.2	-16%	8.5	0.047 ⁵	1 : 182
7	- (7)	Credit Suisse	Brady Dougan	CEO	10.3	-9%	9.4	0.054 ¹	1 : 175
8	↑ (9)	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO	6.4	11%	7.1	0.047 ⁵	1 : 151
9	↓ (9)	Zurich	Martin Senn	CEO	7.6	0%	7.6	0.055 ¹	1 : 137
10	↑ (14)	Oerlikon	Michael Buscher	CEO jusqu'au 14.03.2014	4.2	86%	7.8	0.063 ⁴	1 : 124
11	- (11)	Clariant	Harioff Kottmann	CEO	7.4	-13%	6.4	0.068 ¹	1 : 94
12	↑ (13)	Swiss Life	Bruno Pfister	CEO	3.4	26%	4.2	0.056 ¹	1 : 76
13	↓ (12)	Schindler	Jürger Tinggren	CEO	4.7	-22%	3.7	0.057 ²	1 : 65
14	↑ (15)	Kuoni	Rothwell Peter	CEO	2.8	-4%	2.7	0.053 ¹	1 : 51
15	↑ (16)	Bâloise	Martin Strobel	CEO	2.8	-3%	2.7	0.054 ¹	1 : 50
16	↓ (10)	Lonza	Richard Ridinger	CEO	5.7	-61%	2.2	0.054 ²	1 : 41
17	↑ (18)	Implenia	Anton Affentranger	CEO	2.0	5%	2.1	0.051 ¹	1 : 41
18	↑ (20)	Georg Fischer	Yves Serra	CEO	1.8	19%	2.2	0.055 ¹	1 : 39
19	↓ (17)	Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1.8	-12%	1.6	0.050 ¹	1 : 32
20	↑ (21)	Helvetia	Stefan Loacker	CEO	1.5	10%	1.6	0.057 ¹	1 : 29
21	↓ (19)	Valora	Rolando Benedick	CEO et PCA	1.6	-21%	1.3	0.047 ⁵	1 : 27
22	- (22)	Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1.4	13%	1.6	0.060 ⁴	1 : 26
23	- (23)	Ascom	Fritz Mumenthaler	CEO	1.1	31%	1.4	0.056 ¹	1 : 25
24	↑ (26)	Ruag	Peter Konrad/Breitmeier Urs	PCA et CEO ad interim/CEO	0.8	24%	0.9	0.046 ²	1 : 20
25	- (25)	Migros	Herbert Bolliger	CEO	0.9	2%	0.9	0.051 ¹	1 : 17
26	↓ (23)	Post	Susanne Ruoff	CEO	0.8	-10%	0.8	0.045 ¹	1 : 17
27	- (27)	Coop	# Direction générale		0.6	3%	0.6	0.049 ¹	1 : 12

Notes

En 2012, une autre personne a atteint cette rémunération la plus élevée.

¹ Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise (Rapport d'activité, Site web, email).

² Salaire le plus bas indiqué autrefois par l'entreprise, ensuite adapté à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – adaptations par branche" c

³ Salaire le plus bas de Roche comme évaluateur pour Novartis.

⁴ Propre évaluation par l'enquête de structure salariale et adaptations à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – Adaptations par branche"

⁵ Salaire le plus bas selon la CCT.

Annexe 3: Ecart salarial entre le salaire le plus élevé et le plus bas Changement du classement par rapport à l'année précédente

Place	Changement	Groupe	Dédommagement le plus élevé en 2013		Ecart salarial		
			Nom	Fonction	2012	Δ	2013
1	↑ (15)	UBS	Andrea Orcel	CEO Investment Bank	1 : 177	29%	1 : 229
2	↑ (24)	Swiss Life	Bruno Pfister	CEO	1 : 60	26%	1 : 76
3	- (3)	Ruag	Peter Konrad/Breitmeier Urs	PCA et CEO ad interim/CEO	1 : 16	23%	1 : 20
4	↑ (26)	Ascom	Fritz Mumenthaler	CEO	1 : 21	21%	1 : 25
5	↑ (13)	Georg Fischer	Yves Serra	CEO	1 : 33	19%	1 : 39
6	↑ (7)	Bobst	Jean-Pascal Bobst	CEO	1 : 23	11%	1 : 26
7	↑ (18)	Swatch	Georges Nicolas Hayek	CEO	1 : 137	10%	1 : 151
8	↑ (21)	Implenia	Anton Affentranger	CEO	1 : 39	5%	1 : 41
9	↑ (10)	Helvetia	Stefan Loacker	CEO	1 : 27	4%	1 : 29
10	↑ (22)	Lindt & Sprüngli	Ernst Tanner	PCA et CEO	1 : 195	4%	1 : 202
11	↑ (19)	Coop	ø Direction générale		1 : 12	0%	1 : 12
12	↑ (23)	Novartis	Joseph Jimenez	CEO	1 : 219	-1%	1 : 217
13	↑ (16)	Bâloise	Martin Strobel	CEO	1 : 51	-3%	1 : 50
14	- (14)	Migros	Herbert Bolliger	CEO	1 : 18	-3%	1 : 17
15	↓ (11)	Nestlé	Paul Bulcke	CEO	1 : 238	-4%	1 : 230
16	↑ (17)	Zurich	Martin Senn	CEO	1 : 142	-4%	1 : 137
17	↓ (5)	Kuoni	Rothwell Peter	CEO	1 : 54	-5%	1 : 51
18	↓ (8)	Credit Suisse	Brady Dougan	CEO	1 : 191	-9%	1 : 175
19	↓ (20)	Post	Susanne Ruoff	CEO	1 : 19	-10%	1 : 17
20	↓ (9)	Roche	Severin Schwan	CEO	1 : 261	-14%	1 : 225
21	↓ (4)	Clariant	Hariolf Kottmann	CEO	1 : 110	-14%	1 : 94
22	↓ (12)	ABB	Joe Hogan	CEO jusqu'au 15.09.2013	1 : 225	-19%	1 : 182
23	↓ (9)	Swisscom	Urs Schaeppi	CEO	1 : 40	-20%	1 : 32
24	↓ (2)	Valora	Rolando Benedick	PCA et CEO	1 : 35	-21%	1 : 27
25	- (25)	Schindler	Jürger Tinggren	CEO	1 : 84	-23%	1 : 65
26	↓ (1)	Lonza	Richard Ridinger	CEO	1 : 135	-70%	1 : 41
-	- (-)	Oerlikon ¹	Michael Buscher	CEO jusqu'au 14.03.2013	1 : 68	83%	1 : 124

Notes

En 2012, une autre personne a atteint cet écart salarial le plus élevé.

¹ En raison d'une restructuration de la direction de l'entreprise, aucune comparaison n'est possible avec l'année précédente. Au terme de son rapport de travail, le 14.03.2013, Michael Buscher a reçu une indemnisation de CHF 6.69 millions.

Annexe 4: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la Direction du groupe et le salaire le plus bas
Selon le rang écart salarial 2013

Place	Groupe	Ø Dir. Groupe - Rémunération (en millions de CHF)			Salaire le plus bas en 2013 (en millions CHF)	Ecart salarial
		2012	Δ	2013		
1	UBS	6.063	22%	7.373	0.050 ¹	1 : 147
2	Roche	7.666	-1%	7.582	0.061 ¹	1 : 124
3	Credit Suisse	6.174	8%	6.694	0.054 ¹	1 : 124
4	Novartis	6.641	-4%	6.393	0.061 ¹	1 : 105
5	ABB	4.078	16%	4.717	0.047 ⁵	1 : 101
6	Oerlikon	3.163	70%	5.369	0.063 ¹	1 : 85
7	Zurich	3.959	10%	4.364	0.055 ¹	1 : 79
8	Nestlé	3.842	-2%	3.781	0.052 ¹	1 : 73
9	Clariant	4.365	-7%	4.041	0.068 ¹	1 : 59
10	Lindt & Sprüngli	2.604	2%	2.668	0.047 ¹	1 : 56
11	Swatch	2.072	6%	2.198	0.047 ⁵	1 : 47
12	Lonza	2.099	18%	2.471	0.054 ²	1 : 46
13	Schindler	2.596	0%	2.601	0.057 ²	1 : 46
14	SwissLife	2.081	20%	2.493	0.056 ¹	1 : 45
15	Kuoni	2.048	6%	2.166	0.053 ¹	1 : 41
16	Bâloise	1.795	6%	1.895	0.054 ³	1 : 35
17	Implenia	1.307	14%	1.496	0.051 ³	1 : 30
18	Swisscom	1.055	17%	1.230	0.050 ¹	1 : 25
19	Georg Fischer	1.088	15%	1.251	0.055 ¹	1 : 23
20	Helvetia	1.099	9%	1.198	0.057 ¹	1 : 21
21	Valora	0.789	6%	0.834	0.047 ⁵	1 : 18
22	Migros	0.729	1%	0.739	0.051 ²	1 : 15
23	Ascom	0.709	12%	0.792	0.056 ³	1 : 14
24	Bobst	0.746	13%	0.846	0.060 ²	1 : 14
25	Ruag	0.572	-3%	0.557	0.046 ¹	1 : 12
26	Coop	0.566	3%	0.583	0.049 ¹	1 : 12
27	Post	0.551	-3%	0.533	0.045 ¹	1 : 12

Notes

¹ Salaire le plus bas indiqué par l'entreprise (Rapport d'activité, Site web, email, CCT).

² Propre évaluation par l'enquête de structure salariale et adaptations à l'aide de la modification des salaires minima dans les "Accords salariaux – adaptations par branche" de l'OfS.

³ Salaire le plus bas indiqué autrefois par l'entreprise, ensuite adapté à l'aide de la modification des salaires minimums dans les "Accords salariaux – adaptations par branche" de l'OfS.

⁴ Salaire le plus bas de Roche comme évaluateur pour Novartis.

⁵ Salaire le plus bas selon la CCT.

**Annexe 5: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la Direction du groupe et le salaire le plus bas
(sans CEO et PCA exécutif)
Selon le rang écart salarial 2013**

Groupe	2010		2011				2012				2013			
	Ø Dir. Groupe Rémunération	Ecart salarial	Ø Dir. Groupe Rémunération	Changement/ ex. précédent	Ecart salarial	Changement/ ex. précédent	Ø Dir. Groupe Rémunération	Changement/ ex. précédent	Ecart salarial	Changement/ ex. précédent	Ø Dir. Groupe Rémunération	Changement/ ex. précédent	Ecart salarial	Changement/ ex. précédent
UBS	7.605	1 : 152	5.866	-23%	1 : 117	-23%	5.976	2%	1 : 120	2%	7.167	20%	1 : 143	20%
Credit Suisse	12.452	1 : 249	4.645	-65%	1 : 86	-63%	6.133	32%	1 : 123	43%	6.575	7%	1 : 122	-1%
Roche	5.671	1 : 96	4.716	-19%	1 : 78	-17%	6.041	28%	1 : 102	31%	6.350	5%	1 : 104	2%
ABB	2.821	1 : 63	2.891	2%	1 : 64	3%	3.498	21%	1 : 78	21%	4.274	22%	1 : 91	17%
Novartis	4.900	1 : 83	5.473	9%	1 : 90	12%	5.339	-2%	1 : 90	0%	5.497	3%	1 : 90	0%
Zurich	4.217	1 : 80	3.947	-8%	1 : 74	-6%	3.586	-9%	1 : 68	-8%	3.994	11%	1 : 72	6%
Nestlé	3.687	1 : 71	3.043	-19%	1 : 58	-17%	3.127	3%	1 : 60	4%	3.099	-1%	1 : 60	0%
Clariant	2.716	1 : 46	2.537	-19%	1 : 38	-7%	3.496	38%	1 : 55	47%	3.241	-7%	1 : 47	-15%
Lonza	1.173	1 : 22	1.226	6%	1 : 23	5%	1.373	12%	1 : 25	8%	2.531	84%	1 : 47	89%
Oerlikon	2.605	1 : 43	2.141	-19%	1 : 35	-18%	2.646	24%	1 : 43	24%	2.930	11%	1 : 46	9%
Schindler	1.997	1 : 37	2.223	9%	1 : 40	11%	2.245	1%	1 : 41	4%	2.391	6%	1 : 42	2%
Swatch	1.569	1 : 34	1.770	10%	1 : 38	13%	1.812	2%	1 : 40	5%	1.946	7%	1 : 41	4%
SwissLife	1.804	1 : 33	1.896	3%	1 : 34	5%	1.867	-2%	1 : 34	1%	2.175	17%	1 : 39	14%
Kuoni	1.498	1 : 30	1.534	-3%	1 : 29	2%	1.856	21%	1 : 37	24%	2.034	10%	1 : 39	
Lindt & Sprüngli	1.806	1 : 40	1.607	-14%	1 : 34	-11%	1.626	1%	1 : 35	2%	1.679	3%	1 : 35	1%
Bâloise	1.575	1 : 30	1.475	-8%	1 : 27	-6%	1.593	8%	1 : 30	10%	1.729	8%	1 : 32	6%
Implenia	0.985	1 : 20	1.092	8%	1 : 22	11%	1.141	5%	1 : 23	7%	1.389	22%	1 : 27	19%
Swisscom	1.122	1 : 25	0.941	-16%	1 : 21	-16%	0.961	2%	1 : 21	2%	1.169	22%	1 : 23	11%
Helvetia	0.990	1 : 18	0.991	3%	1 : 18	0%	1.029	4%	1 : 18	1%	1.110	8%	1 : 19	6%
Georg Fischer	0.897	1 : 17	0.884	-6%	1 : 16	-1%	0.909	3%	1 : 17	5%	1.025	13%	1 : 19	10%
Migros	0.685	1 : 14	0.682	0%	1 : 14	0%	0.706	4%	1 : 15	4%	0.714	1%	1 : 14	-4%
Valora	0.582	1 : 13	0.550	-6%	1 : 12	-6%	0.639	16%	1 : 14	16%	0.613	-4%	1 : 13	-4%
Coop	0.614	1 : 13	0.614	0%	1 : 13	0%	0.566	-8%	1 : 12	-8%	0.583	3%	1 : 12	0%
Post	0.560	1 : 13	0.505	-11%	1 : 11	-10%	0.504	0%	1 : 11	0%	0.518	3%	1 : 11	2%
Ruag	0.527	1 : 12	0.477	-10%	1 : 10	-9%	0.553	16%	1 : 12	16%	0.530	-4%	1 : 11	-6%
Bobst	0.828	1 : 14	0.691	-17%	1 : 12	-17%	0.589	-15%	1 : 10	-15%	0.669	14%	1 : 11	12%
Ascom	0.746	1 : 16	0.760	-6%	1 : 15	2%	0.586	-23%	1 : 12	-21%	0.585	0%	1 : 10	-10%

Annexe 6: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la Direction du groupe et le salaire le plus bas

Changement du classement par rapport à l'année précédente

Place	Changement	Groupe	Ø Direction du Groupe - Ecart salarial		
			2012	Δ	2013
1	↑ (8)	UBS	1 : 121	22%	1 : 147
2	↑ (23)	Swiss Life	1 : 37	20%	1 : 45
3	↓ (1)	Lonza	1 : 39	19%	1 : 47
4	↑ (14)	Georg Fischer	1 : 20	15%	1 : 23
5	↑ (24)	Implenia	1 : 26	14%	1 : 30
6	↑ (19)	Bobst	1 : 12	12%	1 : 14
7	↓ (6)	ABB	1 : 90	11%	1 : 101
8	↓ (7)	Credit Suisse	1 : 114	8%	1 : 124
9	↑ (25)	Zurich	1 : 74	6%	1 : 79
10	- (10)	Swisscom	1 : 23	6%	1 : 25
11	↑ (15)	Valora	1 : 17	6%	1 : 18
12	↑ (13)	Bâloise	1 : 33	6%	1 : 35
13	↑ (20)	Swatch	1 : 44	5%	1 : 47
14	↓ (4)	Kuoni	1 : 39	5%	1 : 41
15	↓ (9)	Helvetia	1 : 20	4%	1 : 21
16	↑ (26)	Ascom	1 : 14	3%	1 : 14
17	↑ (18)	Lindt & Sprüngli	1 : 56	1%	1 : 56
18	↑ (21)	Coop	1 : 12	0%	1 : 12
19	↓ (11)	Nestlé	1 : 73	0%	1 : 73
20	↓ (19)	Schindler	1 : 46	-2%	1 : 46
21	↓ (3)	Roche	1 : 109	-2%	1 : 106
22	↓ (16)	Post	1 : 12	-3%	1 : 12
23	↓ (12)	Migros	1 : 15	-4%	1 : 15
24	↓ (5)	Ruag	1 : 13	-4%	1 : 12
25	↓ (22)	Novartis	1 : 110	-5%	1 : 105
26	↓ (2)	Clariant	1 : 65	-9%	1 : 59
-	- (-)	Oerlikon ¹	1 : 52	63%	1 : 85

Note

¹ En raison d'une structuration de la direction générale, aucune comparaison n'est possible avec l'année précédente.

Annexe 7: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la Direction du groupe et le salaire le plus bas 2002-2013

Selon le rang écart salarial 2013

2002	Δ2002-2003	2003	Δ2003-2004	2004	Δ2004-2005	2005	Δ2005-2006	2006	Δ2006-2007	2007	Δ2007-2008	2008	Δ2008-2009	2009	Δ2009-2010	2010	Δ2010-2011	2011	Δ2011-2012	2012	Δ2012-2013	2013	Δ2002-2013	№ Mbre Dir. Groupe	
1 : 254	23%	1 : 312	23%	1 : 382	11%	1 : 424	-7%	1 : 396	-64%	1 : 144	-65%	1 : 51	274%	1 : 190	-28%	1 : 137	-20%	1 : 109	11%	1 : 121	22%	1 : 147	-42%	UBS	
1 : 235	54%	1 : 361	8%	1 : 389	-1%	1 : 386	3%	1 : 398	-28%	1 : 285	-32%	1 : 195	141%	1 : 469	-56%	1 : 207	-50%	1 : 102	12%	1 : 114	8%	1 : 124	-47%	Credit Suisse	
1 : 62	24%	1 : 76	32%	1 : 101	25%	1 : 126	13%	1 : 142	19%	1 : 169	-45%	1 : 92	11%	1 : 102	-5%	1 : 98	-11%	1 : 87	25%	1 : 109	-2%	1 : 106	73%	Roche	
1 : 173	-9%	1 : 158	23%	1 : 195	-3%	1 : 189	1%	1 : 191	-12%	1 : 168	7%	1 : 180	3%	1 : 185	-42%	1 : 108	10%	1 : 120	-8%	1 : 110	-5%	1 : 105	-39%	Novartis	
1 : 43	16%	1 : 50	2%	1 : 51	16%	1 : 60	20%	1 : 72	29%	1 : 93	70%	1 : 158	-53%	1 : 74	2%	1 : 75	3%	1 : 78	17%	1 : 90	11%	1 : 101	133%	ABB	
1 : 35	-23%	1 : 27	-45%	1 : 15	149%	1 : 37	97%	1 : 73	-2%	1 : 72	-64%	1 : 26	70%	1 : 44	-3%	1 : 43	-19%	1 : 35	51%	1 : 52	63%	1 : 85	145%	Oerlikon	
1 : 84	-18%	1 : 69	47%	1 : 101	13%	1 : 114	9%	1 : 124	10%	1 : 137	-28%	1 : 98	-2%	1 : 97	-12%	1 : 85	-4%	1 : 82	-10%	1 : 74	6%	1 : 79	-6%	Zurich	
1 : 58	30%	1 : 75	1%	1 : 75	-4%	1 : 72	22%	1 : 88	-7%	1 : 82	2%	1 : 83	-18%	1 : 69	23%	1 : 85	-17%	1 : 70	4%	1 : 73	0%	1 : 73	26%	Nestlé	
1 : 28	-27%	1 : 20	-30%	1 : 14	37%	1 : 19	5%	1 : 20	-15%	1 : 17	54%	1 : 26	100%	1 : 52	11%	1 : 58	-14%	1 : 50	31%	1 : 65	-9%	1 : 59	115%	Clariant	
1 : 42	32%	1 : 55	18%	1 : 65	22%	1 : 80	24%	1 : 98	2%	1 : 100	-17%	1 : 83	-6%	1 : 78	14%	1 : 89	-34%	1 : 59	-6%	1 : 56	1%	1 : 56	35%	Lindt & Sprüngli	
1 : 9	-11%	1 : 8	67%	1 : 14	60%	1 : 22	34%	1 : 30	12%	1 : 34	-11%	1 : 30	-23%	1 : 23	15%	1 : 26	-5%	1 : 25	57%	1 : 39	19%	1 : 47	397%	Lonza	
1 : 22	27%	1 : 28	2%	1 : 28	1%	1 : 28	10%	1 : 31	28%	1 : 40	-14%	1 : 34	-8%	1 : 32	31%	1 : 42	15%	1 : 48	-7%	1 : 44	5%	1 : 47	115%	Swatch	
1 : 30	-3%	1 : 29	6%	1 : 31	12%	1 : 35	5%	1 : 37	10%	1 : 40	21%	1 : 49	3%	1 : 50	-2%	1 : 49	0%	1 : 49	-5%	1 : 46	-2%	1 : 46	52%	Schindler	
1 : 23	36%	1 : 31	-1%	1 : 30	99%	1 : 60	10%	1 : 67	-21%	1 : 53	2%	1 : 54	-43%	1 : 31	24%	1 : 38	7%	1 : 41	-8%	1 : 37	20%	1 : 45	97%	Swiss Life	
1 : 13	57%	1 : 20	37%	1 : 27	-25%	1 : 21	-26%	1 : 15	43%	1 : 22	34%	1 : 29	15%	1 : 34	-2%	1 : 33	0%	1 : 33	20%	1 : 39	5%	1 : 41	224%	Kuoni	
1 : 14	22%	1 : 17	31%	1 : 23	-3%	1 : 22	21%	1 : 27	68%	1 : 45	14%	1 : 51	12%	1 : 57	-39%	1 : 35	-8%	1 : 32	3%	1 : 33	6%	1 : 35	145%	Baloise	
1 : 7	6%	1 : 8	15%	1 : 9	14%	1 : 10	38%	1 : 14	55%	1 : 22	3%	1 : 22	7%	1 : 24	-1%	1 : 24	19%	1 : 28	-9%	1 : 26	14%	1 : 30	301%	Implenla	
1 : 18	9%	1 : 20	-6%	1 : 19	-4%	1 : 18	-1%	1 : 18	10%	1 : 20	14%	1 : 22	2%	1 : 23	9%	1 : 25	-11%	1 : 22	5%	1 : 23	6%	1 : 25	34%	Swisscom	
1 : 9	18%	1 : 11	46%	1 : 16	3%	1 : 16	21%	1 : 19	1%	1 : 20	-9%	1 : 18	-22%	1 : 14	45%	1 : 20	-2%	1 : 20	1%	1 : 20	15%	1 : 23	152%	Georg Fischer	
1 : 10	31%	1 : 14	18%	1 : 16	2%	1 : 16	8%	1 : 18	69%	1 : 30	-47%	1 : 16	13%	1 : 18	4%	1 : 18	2%	1 : 19	8%	1 : 20	4%	1 : 21	102%	Helvetia	
1 : 10	5%	1 : 11	72%	1 : 19	4%	1 : 20	44%	1 : 28	-15%	1 : 24	-15%	1 : 21	-27%	1 : 15	0%	1 : 15	11%	1 : 17	0%	1 : 17	6%	1 : 18	70%	Valora	
1 : 13	5%	1 : 13	6%	1 : 14	3%	1 : 14	3%	1 : 15	3%	1 : 15	-8%	1 : 14	2%	1 : 14	3%	1 : 15	0%	1 : 15	3%	1 : 15	-4%	1 : 15	16%	Migros	
1 : 16	81%	1 : 29	-23%	1 : 22	0%	1 : 22	-16%	1 : 18	52%	1 : 28	-27%	1 : 20	-27%	1 : 15	29%	1 : 19	-10%	1 : 17	-22%	1 : 14	3%	1 : 14	-11%	Ascom	
1 : 14	-13%	1 : 12	4%	1 : 13	15%	1 : 15	-18%	1 : 12	58%	1 : 19	-24%	1 : 14	-8%	1 : 13	27%	1 : 17	-20%	1 : 13	-6%	1 : 12	12%	1 : 14	0%	Bobst	
1 : 8	12%	1 : 9	13%	1 : 10	-4%	1 : 10	13%	1 : 11	5%	1 : 12	5%	1 : 12	-13%	1 : 11	17%	1 : 12	-14%	1 : 11	18%	1 : 13	-4%	1 : 12	50%	Ruag	
1 : 10	2%	1 : 10	1%	1 : 10	11%	1 : 11	10%	1 : 12	4%	1 : 13	-4%	1 : 12	-4%	1 : 12	13%	1 : 13	-9%	1 : 12	-1%	1 : 12	-3%	1 : 12	19%	Post	
1 : 11	6%	1 : 11	3%	1 : 12	4%	1 : 12	9%	1 : 13	5%	1 : 14	-9%	1 : 13	5%	1 : 13	-4%	1 : 13	0%	1 : 13	-8%	1 : 12	0%	1 : 12	11%	Coop	
		20		22		19		22		19		11		14		16		8		16		20		22	Nbre d'ouvertures
1 : 46	19%	1 : 55	15%	1 : 63	9%	1 : 69	7%	1 : 74	-14%	1 : 64	-17%	1 : 53	23%	1 : 65	-20%	1 : 52	-14%	1 : 45	7%	1 : 48	8%	1 : 51	11%	Valeur moyenne	
1 : 18	9%	1 : 20	10%	1 : 22	0%	1 : 22	29%	1 : 28	19%	1 : 34	-13%	1 : 29	8%	1 : 32	9%	1 : 35	-5%	1 : 33	20%	1 : 39	13%	1 : 45	143%	Médiane	

Annexe 8: Ecart salarial entre la rémunération moyenne de la Direction du groupe et le salaire le plus bas 2002-2013 Selon le rang écart salarial 2013

2002	Δ2002-2003	2003	Δ2003-2004	2004	Δ2004-2005	2005	Δ2005-2006	2006	Δ2006-2007	2007	Δ2007-2008	2008	Δ2008-2009	2009	Δ2009-2010	2010	Δ2010-2011	2011	Δ2011-2012	2012	Δ2012-2013	2013	Δ2002-2013	■ Mbe Dir Groupe
1:8	19%	1:10	-4%	1:9	6%	1:10	2%	1:10	-2%	1:10	0%	1:10	2%	1:10	0%	1:10	5%	1:10	-11%	1:9	98%	1:18	126%	Novartis
1:13	31%	1:17	6%	1:18	-1%	1:18	-21%	1:14	2%	1:15	10%	1:16	-1%	1:16	-6%	1:15	3%	1:15	5%	1:16	-6%	1:15	15%	UBS
1:4	755%	1:32	24%	1:39	-2%	1:38	16%	1:45	-9%	1:41	-57%	1:18	76%	1:31	-14%	1:27	-57%	1:11	-9%	1:10	7%	1:11	199%	Credit Suisse
1:8	12%	1:9	0%	1:9	8%	1:10	2%	1:10	0%	1:10	0%	1:10	0%	1:10	0%	1:10	0%	1:10	0%	1:10	-4%	1:9	19%	ABB
1:3	0%	1:3	0%	1:3	0%	1:3	0%	1:3	22%	1:3	12%	1:4	81%	1:6	19%	1:7	7%	1:8	1%	1:8	-1%	1:8	181%	Lindt & Sprüngli
1:11	11%	1:13	-5%	1:12	-18%	1:10	-12%	1:9	1%	1:9	-5%	1:8	1%	1:8	-5%	1:8	-3%	1:8	1%	1:8	-8%	1:7	-36%	Nestlé
1:6	3%	1:6	30%	1:7	-1%	1:7	13%	1:8	32%	1:11	-64%	1:4	4%	1:4	-2%	1:4	32%	1:5	28%	1:7	1%	1:7	27%	Baloise
1:8	-6%	1:8	1%	1:8	6%	1:8	-7%	1:8	-5%	1:7	-6%	1:7	-4%	1:6	-4%	1:6	25%	1:8	-7%	1:7	-4%	1:7	-14%	Zurich
1:10	-33%	1:7	16%	1:8	11%	1:9	-10%	1:8	-4%	1:8	-5%	1:7	-10%	1:7	16%	1:8	-8%	1:7	6%	1:8	-13%	1:7	-38%	Lonza
1:3	-11%	1:3	33%	1:4	-2%	1:4	18%	1:4	40%	1:6	-26%	1:4	27%	1:5	1%	1:6	16%	1:6	0%	1:6	-4%	1:6	102%	Swiss Life
1:6	0%	1:6	-7%	1:6	5%	1:6	11%	1:7	5%	1:7	-2%	1:7	-4%	1:7	-2%	1:7	-3%	1:6	-3%	1:6	-11%	1:5	-12%	Roche
1:5	12%	1:5	0%	1:5	-9%	1:5	5%	1:5	2%	1:5	-2%	1:5	0%	1:5	2%	1:5	14%	1:6	-4%	1:6	-7%	1:5	10%	Swisscom
1:5	17%	1:5	12%	1:6	-3%	1:6	16%	1:7	-25%	1:5	-11%	1:4	2%	1:5	13%	1:5	-3%	1:5	1%	1:5	-1%	1:5	11%	Kuoni
1:2	39%	1:3	0%	1:3	0%	1:3	9%	1:3	7%	1:4	11%	1:4	-1%	1:4	2%	1:4	2%	1:4	87%	1:8	-35%	1:5	125%	Schindler
1:2	34%	1:3	-1%	1:3	21%	1:3	22%	1:4	-14%	1:3	88%		-25%	1:5	1%	1:5	-4%	1:4	20%	1:5	-8%	1:5	156%	Clariant
1:4	-57%	1:2	73%	1:3	46%	1:4	32%	1:6	-46%	1:3	38%	1:4	31%	1:6	-7%	1:5	2%	1:5	-4%	1:5	-4%	1:5	21%	Valora
1:1	16%	1:2	-9%	1:2	34%	1:2	23%	1:3	32%	1:3	-16%	1:3	-5%	1:3	27%	1:3	30%	1:4	5%	1:5	6%	1:5	235%	Implenia
1:1	180%	1:3	-7%	1:3	-34%	1:2	340%	1:8	3%	1:9	-32%	1:6	-11%	1:5	-11%	1:5	-8%	1:4	20%	1:5	-7%	1:5	327%	Oerlikon
1:2	5%	1:3	10%	1:3	4%	1:3	52%	1:4	-11%	1:4	5%	1:4	-3%	1:4	-2%	1:4	9%	1:4	1%	1:4	2%	1:4	84%	Helvetia
1:3	-7%	1:3	12%	1:3	62%	1:5	-37%	1:3	4%	1:3	-7%	1:3	-21%	1:3	23%	1:3	2%	1:3	-1%	1:3	24%	1:4	25%	Bobst
1:1	111%	1:2	56%	1:3	-24%	1:2	35%	1:3	-6%	1:3	-23%	1:2	-14%	1:2	89%	1:4	-22%	1:3	-5%	1:3	29%	1:4	281%	Georg Fischer
1:3	-33%	1:2	-2%	1:2	16%	1:3	-1%	1:3	11%	1:3	9%	1:3	-7%	1:3	0%	1:3	14%	1:3	-3%	1:3	-11%	1:3	-17%	Ascom
1:1	14%	1:2	6%	1:2	64%	1:3	10%	1:3	-3%	1:3	-3%	1:3	5%	1:3	0%	1:3	-4%	1:3	1%	1:3	-3%	1:3	103%	Coop
1:3	0%	1:3	33%	1:3	-9%	1:3	-15%	1:3	1%	1:3	4%	1:3	1%	1:3	30%	1:4	3%	1:4	-28%	1:3	-1%	1:3	6%	Swatch
1:2	16%	1:2	5%	1:2	5%	1:3	5%	1:3	-7%	1:2	0%	1:2	10%	1:3	-17%	1:2	22%	1:3	-7%	1:3	0%	1:3	32%	Post
1:2	0%	1:2	0%	1:2	5%	1:2	0%	1:2	0%	1:2	29%	1:2	-23%	1:2	9%	1:2	3%	1:2	10%	1:2	13%	1:2	44%	Ruag
1:2	-6%	1:2	8%	1:2	-7%	1:2	23%	1:2	0%	1:2	-11%	1:2	8%	1:2	-12%	1:2	5%	1:2	-8%	1:2	-3%	1:2	-8%	Migros
	16		17		14		18		14		10		13		12		17		14		8		21	Nbre d'ouvertures
1:4	29%	1:6	10%	1:6	2%	1:6	8%	1:7	-2%	1:7	-17%	1:6	9%	1:6	0%	1:6	-6%	1:6	2%	1:6	2%	1:6	36%	Valeur moyenne
1:3	-7%	1:3	12%	1:3	9%	1:4	25%	1:4	-11%	1:4	6%	1:4	8%	1:5	3%	1:5	7%	1:5	6%	1:5	-6%	1:5	60%	Médiane

Annexe 9: Les femmes dans la direction du groupe et au conseil d'administration 2002-2013

Fem. ds Dir. Group & CA	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Membres CA	250	263	254	248	248	252	255	244	241	244	244	249
dont femmes	22	24	25	25	30	28	30	33	34	32	38	44
en %	8.6%	9.1%	9.8%	10.1%	12.1%	11.3%	11.9%	13.5%	14.1%	13.3%	15.4%	17.6%
Mbres Dir. Groupe	212	224	209	214	209	215	214	222	215	227	220	208
dont femmes	5	4	2	6	6	7	7	9	11	13	12	8
en %	2.4%	1.6%	1.0%	3.0%	2.9%	3.3%	3.5%	4.2%	5.1%	5.5%	5.6%	4.0%

Annexe 10: Application ORAb 2014

Pas de vote	
Lindt & Sprüngli	Bobst
Swatch	Migros ¹
Coop ¹	Post ¹
Ruag1	
seulement vote consultatif	
Novartis	Georg Fischer
Implenia	Ascom
Zurich	Swisscom
Nestlé	Lonza
Swiss Life	Kuoni
ABB	Valora
UBS	Credit Suisse
votre contraignant	
<i>Rémunération prospective complète</i>	
Clariant	Bâloise
Helvetia	
<i>Salaires fixe prospectif, rémunération rétrospective variable (Bonus)</i>	
Oerlikon	Schindler
Roche	

Note

¹Entreprises n'étant pas cotées en bourse et donc pas soumises à l'« Ordonnance contre les rémunérations abusives dans les sociétés anonymes cotées en bourse ».