

## Lohnabschlüsse gültig ab 2024

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
<b>Dienstleistungen</b>			
<b>Detailhandel</b>			
Coop	CHF 140.- für alle Einkommen bis 4800.-; insgesamt wurde die Gesamtlohnsumme um 2.2% erhöht.		
Lidl			Lohnverhandlungen im Januar 2024 und tritt per März 2024 in Kraft
Tankstellenshops		GAV-Mindestloohnerhöhungen von CHF 130.-	
<b>Gastgewerbe</b>			
Gastgewerbe	Teuerungsausgleich auf allen Lohnstufen.	Ab dem 01. Januar 2024 gelten im Gastgewerbe für alle Angestellten neue Mindestlöhne. Die Teuerung wird auf allen Mindestlohnstufen ausgeglichen und auf jeder Stufe steigen die monatlichen Mindestlöhne zusätzlich real um CHF 5.-. Die Mindestlöhne steigen somit um CHF 56.- bis 103.- je nach Lohnstufe.	
<b>Nahrungsmittel</b>			
Bäckereien	2024 keine Anpassungen	Anpassung der Mindestlöhne per 01.01.2025 mit AVE neuer GAV 2025.	
Fenaco	Lohnverhandlungen gescheitert. Fenaco hat deshalb selbständig 1,2% generell und 0.84% individuell beschlossen.	-	Mind. CHF 60.- Erhöhung für jeden Arbeitnehmenden.
<b>Gesundheitswesen</b>			
<b>Aargau</b> Kantonsspital Aarau (KSA) Kantonsspital Baden (KSB) Psychiatrische Dienste (PDAG)	Lohnverhandlungen sind gescheitert.		
<b>Basel-Landschaft</b>			Nichts bekannt

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Kantonsspital (KSBL) Psychiatrie (PBL)			
<b>Basel-Stadt</b> Universitätsspital (USB) Universitäre Psychiatrie (UPK) Felix-Platter-Spital (UAFP) Universitäts-Kinderspital beider Basel (UKBB) Rehab Basel			Nichts bekannt
<b>Jura</b> Spital Jura	Erhöhung um 2,8% auf die Lohntabelle als Teuerungsausgleich 2023 und teilweiser Ausgleich der Teuerung 2022.		Jährliche automatische Lohnerhöhung (im Durchschnitt zwischen 1,5 und 1,8%) basie- rend auf dem Dienstalter für Mitarbeitende, die die Obergrenze ihrer Lohnklasse nicht er- reicht haben.
<b>Neuenburg</b> Hôpital, Centre psychiatrique, EMS et soins à domicile	Erhöhung um 2.2% auf die Lohntabelle als Ausgleich für die Teuerung 2023 und teilwei- ser Ausgleich der Teuerung 2022.		Jährliche automatische Lohnerhöhung (im Durchschnitt zwischen 1,5 und 1,8%) basie- rend auf dem Dienstalter für Mitarbeitende, die die Obergrenze ihrer Lohnklasse nicht er- reicht haben.
<b>Freiburg</b> Freiburger Spital	Noch nicht bekannt.		Jährliche Lohnerhöhung (im Durchschnitt zwischen 1,5 und 2%) basierend auf dem Dienstalter für Mitarbeitende, die die Ober- grenze ihrer Lohnklasse nicht erreicht haben.
<b>Thurgau</b> Spital Thurgau AG (STAG)			Nichts bekannt
<b>Waadt</b> Hôpital, EMS et soins à domicile	Erhöhung um 1,9% auf die Gehaltstabelle als Teuerungsausgleich 2023 und teilweiser Ausgleich der Teuerung 2022.		Jährliche automatische Lohnerhöhung (im Durchschnitt 2 %) basierend auf dem Dienst- alter für Mitarbeitende, die die Obergrenze ihrer Lohnklasse noch nicht erreicht haben.
<b>Wallis</b> Spital Wallis	Die Verhandlungen laufen noch.		Jährliche automatische Lohnerhöhung (im Durchschnitt zwischen 1,5 und 2 %) basie- rend auf dem Dienstalter für Mitarbeitende, die die Obergrenze ihrer Lohnklasse nicht er- reicht haben.
Hôpital Riviera-Chablais	Die Verhandlungen laufen noch.		Jährliche automatische Lohnerhöhung (im Durchschnitt zwischen 1,5 und 2 %)

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
			basierend auf dem Dienstalter für Mitarbeitende, die die Obergrenze ihrer Lohnklasse nicht erreicht haben.
<b>Zug</b> Kantonsspital Zug AG			Nichts bekannt
VIVA AG Betagtenzentren			Nichts bekannt
<b>Luzern</b> LUKS/Lups			Nichts bekannt
<b>Reinigung</b>			
Reinigung Westschweiz		Die Anpassung wird zwischen 1% und 1,3% sein. 1,3% für die unteren Berufsgruppen (ohne Qualifikation), welche 80% des Personals ausmachen.	Die Verhandlungen über die Erneuerung des GAV für die Periode 2025 bis 2028 wurden ebenfalls erfolgreich abgeschlossen. Die Mindestlöhne werden jedes Jahr automatisch an der Teuerung (LIK) angepasst und zusätzlich werden die Löhne vier Jahre lang jedes Jahr um real +1% erhöht (also zusätzlich zum vollen Ausgleich des LIK)
Reinigung Deutschschweiz		Mindestlöhne um 3% erhöht	
<b>Coiffeurgewerbe</b>			
Coiffure		Zwischen +1,8% und +12,5% im Jahr 2024, je nach Berufskategorie und der Anzahl der Jahre an Berufserfahrung.	AVE ab 1. Januar 2024. Der neue GAV sieht eine deutliche Entwicklung der Mindestlöhne über 4 Jahre vor, die bis zu 20% Erhöhung ausmachen kann, zusätzlich zu zusätzlichen Ferientagen.
<b>Verkehr/Transport</b>			
VBZ			Nichts bekannt
Auto AG Uri			Nichts bekannt
<b>Sicherheit</b>			
Sicherheit		Mindestlöhne steigen je nach Kategorie zwischen 1.6% und 1.8%	
<b>Industrie</b>			

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
<b>Chemie- und Pharmaindustrie</b>			
BASF			Nichts bekannt
DSM Nutritional, Sisseln AG			Nichts bekannt
DSM, Lalden			Nichts bekannt
EMS Chemie			Vertragsauflösung per 31.12.2023
Lonza			Nichts bekannt
Novartis			Nichts bekannt
Syngenta, Monthey			Nichts bekannt
Monosuisse			Nichts bekannt
<b>Elektrizitäts- und Energieindustrie</b>			
Groupe e, Fribourg	Erhöhung um CHF 1'040/Jahr, wenn der Jahreslohn 120% des Durchschnittslohns der Funktionsklasse nicht übersteigt; + 1.2% der Lohnsumme für individuelle Erhöhungen		
Viteos			Nichts bekannt
<b>MEM-Industrie</b>			
GAV MEM-Industrie		Erhöhung von 1.7%	
Georg Fischer Machining Solutions			Nichts bekannt
Jakob Müller AG			Nichts bekannt
Nussbaum AG			Nichts bekannt
Schindler Aufzüge			Nichts bekannt
<b>Uhren- und Mikrotechnikindustrie</b>			
Uhrenindustrie Westschweiz und Tessin			Noch in Verhandlung
Uhrenindustrie Deutschschweiz			Noch in Verhandlung
<b>Grafische Industrie</b>			
Gutenberg Druck	Keine Lohnverhandlungen, kein AVE-Vertrag		
<b>Andere</b>			
Ypsomed			
<b>Gewerbe</b>			

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
<b>Bauhauptgewerbe</b>			
Bauhauptgewerbe national	Keine Anpassungen	Keine Anpassungen	
<b>Ausbaugewerbe</b>			
Ausbaugewerbe Westschweiz	CHF 125.- auf alle Löhne	CHF 125.- auf alle Löhne	Neue Tabelle der neu verhandelten Löhne bis 2027, mit möglicher Indexierung bei Teuerung +1.5%.
Betonwarenindustrie	Ab 01.01.2024 CHF 100.—pro Monat	Die Minimallöhne werden per 1. Januar 2024 zwischen CHF 100.- und 125.- erhöht.	
Carrossiergewerbe	CHF 125.-/Monat auf alle Reallöhne bis zu CHF 6'700.-/Monat und nur bei Anstellung vor dem 1. Oktober 2023	CHF 125.-/Monat auf alle Mindestlöhne bis zu CHF 6'700.-/Monat und nur bei Anstellung vor dem 1. Oktober 2023	
AGVS Zürich (Autogewerbe)			Unbekannt
AGVS Aargau (Autogewerbe)	Bis zu CHF 100.-, je nach Beruf.	Mindestlohnerhöhungen bis zu 1.58%, je nach Beruf.	
Garages Neuchâtel	CHF 75.- auf Reallöhne und Empfehlung von Erhöhungen bis zu 1.5%, wenn die Unternehmen dazu in der Lage sind.	CHF 100.- auf alle Mindestlöhne	
Garages Jura			Neuer GAV, für den ein Antrag auf DFO gestellt wird. Neue Tabelle 2024.
Elektro- und Telekommunikations-Installation	<b>Anpassung Effektivlöhne ab 1.1.2024</b> 1. Die am 31.12.2023 geltenden Effektivlöhne aller dem GAV unterstellten Arbeitnehmenden mit Anstellungsbeginn vor 01.10.2023 werden generell um 2.2% erhöht.	Die Mindestlöhne 2024 bleiben gegenüber dem Jahre 2023 unverändert.	
Gebäudehülle	CHF 100.-	1.6%	
Gebäudetechnik	CHF 120.- generell	Gemäss Lohntabelle 2024	-
Gerüstbau	Lohnerhöhung ab 01.04.2023 Die effektiv ausbezahlten Löhne werden	Mindestlohnerhöhung ab 01.04.2024 Erhöhung um 2,25 %; B1 2,75%	Sehr guter Lohnabschluss. Markante Erhöhung der Mindestlöhne, auch von Seite der Arbeitgebenden gewünscht.

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
	generell 1,5 Prozent erhöht. Durch den Arbeitgeber gewährte Lohnerhöhungen seit dem 1. Januar 2024 können angerechnet werden.	Q: CHF 5'560.- A: CHF 5'350.- B1: CHF 5'000.- B2: CHF 4'600.- C: CHF 4'460.-	
Holzbau	Lohn über 10 Jahre Berufserfahrung: CHF 90.- generell CHF 90.- individuell; Möglichkeit der Verrechnung mit Lohnerhöhung 2022	Lohntabelle wird um 3% erhöht	
Holzindustrie	CHF 50.- Generell	1.5% auf ML	
Maler- und Gipsergewerbe			Keine, da die GAV-Verhandlungen im 2024 stattfinden
Naturstein	Ist noch offen		
Metallbau	CHF 85.- generell plus 0.75% individuell von der GAV unterstellten Lohnsumme	angepasst	-
Möbelindustrie	1% generell, 0.5 % ind.	1.5% + 1 Ferientag zusätzlich	
Orgelbau	-	-	Keine Verhandlungen für das Jahr 2024
Personalverleih		180-200 Franken	
Schreinergerwerbe	Generelle Lohnerhöhung: 60.- pro Monat bei einem 100% Pensum; individuelle Lohnerhöhung: 30 CHF im Ermessen des Arbeitgebers	150 Franken	
Ziegelindustrie	CHF 120.- generell	Veränderung der Mindestlöhne ab 2024: Bis 19 Jahre CHF 4'000.-/Mt. keine Veränderung 19 bis 22 Jahre CHF 4'200.-/Mt. + CHF 75.-/Mt. 4'275.- CHF/Mt. >23 Jahre CHF 4'400.-/Mt. + CHF 100.-/Mt. CHF 4'500.-/Mt.	
Platten- und Ofenbaugewerbe	CHF 70.- pro Monat / 1% der gesamten AHV Lohnsumme individuell.	Keine Anpassung	Mit dieser Lohnerhöhung ist der Indexstand der Konsumentenpreise per Dezember 2023 ausgeglichen (Basis Mai 2000).
Gleisbau	Keine Anpassung		
Baukader Poliervertrag			Verhandlungen starten im Dezember 2024