

« Wind of Change » à la commission de jeunesse

Le secrétariat de Jeunesse.Suisse sera dirigé par un membre de la direction de Travail.Suisse. Jusqu'à présent, c'était Bruno Weber-Gobet qui a mis en place Jeunesse.Suisse. Le 1^{er} novembre 2021, Anna Storz, responsable de la politique sociale, a repris ce rôle en raison du départ à la retraite de Bruno Weber-Gobet. Jeunesse.Suisse représente également les intérêts des jeunes au sein du comité de Travail.Suisse. Le délégué actuel est Roman Helfer. A l'occasion du Conseil des jeunes, qui s'est tenu en novembre 2021 à Lucerne, la présidence de Jeunesse.Suisse a été reconstituée : Ivo Eichelberger (transfair) reste coprésident, Julian Ferrante (Hotel & Gastro Union) est désormais à ses côtés. Le Conseil des jeunes a remercié Nadine Walker (Syna) pour son activité de longue date pour Jeunesse.Suisse et son engagement exceptionnel. Les deux co-présidents sont très motivés pour s'attaquer à de nouveaux projets. Ainsi, lors du Conseil des jeunes, des objectifs stratégiques et de contenu ont déjà été définis pour les mois à venir et préparés pour une année 2022 extrêmement active.

Le travail avec les jeunes rendu extrêmement difficile par la pandémie

La pandémie a fortement entravé les activités de jeunesse de Travail.Suisse. Après que de nombreux projets et manifestations ont été stoppés ou annulés depuis le début de la pandémie, Jeunesse.Suisse est sorti d'hibernation à l'occasion du Conseil des jeunes en novembre 2021. Cette première séance physique depuis le début de la pandémie de coronavirus a eu lieu avec la pré-

sence de nombreux jeunes membres motivés du syndicat. Il est extrêmement réjouissant de constater que des jeunes de différentes fédérations et de toutes les régions linguistiques étaient présents.

Jeunesse.Suisse se réunit à nouveau à intervalles réguliers pour des séances. Comme décidé lors du Conseil des jeunes, l'accent principal des activités de fond sera mis sur l'élimination de la différence salariale inexplicquée – la discrimination salariale. Pour atteindre cet objectif, différentes approches ont été discutées et examinées, mais une évaluation finale n'a pas encore été réalisée. Une analyse plus approfondie des données salariales en collaboration avec le projet « RESPECT8-3.CH » de Travail.Suisse a été très bien accueillie. Les jeunes sont également très intéressés à s'engager dans le domaine des réformes à venir de la prévoyance vieillesse.

Des projets réussis – malgré la pandémie

Dans le domaine du travail de jeunesse, il convient également de mentionner la plateforme www.2xgewinnen.ch, lancée avec succès en 2020. Les apprenti-e-s présentent un risque d'accident professionnel plus élevé que leurs collègues plus expérimentés. C'est pourquoi Jeunesse.Suisse a créé une plateforme avec des questions sur la sécurité au travail sous le nom de www.2xgewinnen.ch. Un quiz sensibilise en particulier les apprenti-e-s aux questions de sécurité au travail (premier gain). Celui qui peut répondre sans faute à cinq questions peut s'inscrire pour le tirage au sort mensuel et gagner des bons d'une valeur de CHF 100.00 (deuxième gain). La plate-forme existe en allemand, en français



et en italien. En complément, il existe une brochure intitulée « Un apprentissage sans accident », que les écoles professionnelles peuvent se procurer gratuitement auprès de Travail.Suisse.

La précarité de l'emploi s'est encore accrue avec la pandémie, y compris pour les jeunes. Cela se manifeste également dans le domaine des stages, qui sont un instrument à double tranchant sur le marché du travail. D'un côté, le stage peut permettre d'acquérir des connaissances pratiques dans le cadre d'une formation théorique et faciliter ainsi la constitution d'un réseau professionnel. Mais trop souvent, les jeunes adultes en stage sont exploités comme main-d'œuvre bon marché. Jeunesse.Suisse a donc élaboré différents matériaux sur ce thème. Outre un document de position, il existe également une « check-list pour un stage réussi » ainsi qu'une présentation interactive qui présente les informations sous une forme condensée et s'adresse aux jeunes adultes concernés.



«Wind of Change» auch in der Jugendkommission

Jugendarbeit durch Pandemie massiv erschwert

Die Jugendarbeit von Travail.Suisse wurde von der Pandemie sehr stark getroffen. Nachdem mit Beginn der Pandemie

zahlreiche Projekte und Veranstaltungen zu einem Stillstand kamen oder abgesagt werden mussten, wurde Jeunesse.Suisse anlässlich des Jugendrats im November 2021 zu neuem Leben erweckt. Im Beisein vieler motivierter, junger Gewerkschaftsmitglieder fand diese erste physische Sitzung seit Ausbruch der Corona-Pandemie statt. Äusserst erfreulich ist hierbei, dass Vertreterinnen und Vertreter von verschiedenen Verbänden und aus allen Sprachregionen anwesend waren.

Jeunesse.Suisse trifft sich nun wieder in regelmässigen Abständen für Sitzungen. Wie am Jugendrat entschieden, wird der Hauptfokus der inhaltlichen Tätigkeit auf der Beseitigung der unerklärten Lohnlücke – der Lohndiskriminierung – liegen. Zur Erreichung dieses Ziels wurden verschiedene Ansätze diskutiert und geprüft, eine abschliessende Evaluation steht noch aus. Grosse Anklänge fand eine nähere Analyse von Lohndaten in Zusammenarbeit mit dem Projekt RESPECT8-3.CH von Travail.Suisse. Auch das Interesse, sich im Bereich der anstehenden Reformen in der Altersvorsorge zu engagieren, ist bei den Jungen gross.

Erfolgreiche Projekte – trotz Pandemie

In der Jugendarbeit ist weiter noch auf die Plattform

www.2xgewinnen.ch

hinzuweisen, die 2020 erfolgreich lanciert wurde.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Jugendrats, der im November in Luzern stattfand.

Les participants au Conseil des jeunes qui s'est tenu en novembre à Lucerne.

Die Geschäftsstelle von Jeunesse.Suisse wird von einem Geschäftsleitungsmitglied von Travail.Suisse geführt. Bisher war dies Bruno Weber-Gobet, der Jeunesse.Suisse aufgebaut hat. Am 1. November 2021 hat Anna Storz, Leiterin Sozialpolitik, aufgrund der Pensionierung von Bruno Weber-Gobet diese Rolle übernommen. Jeunesse.Suisse vertritt die Anliegen der Jungen auch im Vorstand von Travail.Suisse. Aktueller Delegierter ist Roman Helfer. Anlässlich des Jugendrats, der im November 2021 in Luzern stattfand, wurde das Präsidium von Jeunesse.Suisse neu konstituiert: Ivo Eichelberger (transfair) bleibt Co-Präsident, neu steht Julian Ferrante (HGU) an seiner Seite. Der Jugendrat dankte Nadine Walker (Syna) für ihre langjährige Tätigkeit für Jeunesse.Suisse und ihr überaus grosses Engagement. Die beiden Co-Präsidenten sind sehr motiviert, neue Projekte anzugehen. So wurden am Jugendrat bereits strategische und inhaltliche Ziele für die kommenden Monate definiert und für ein äusserst aktives 2022 vorgespurt.

Lernende weisen ein höheres berufliches Unfallrisiko auf als ihre erfahreneren Kolleginnen und Kollegen. Jeunesse.Suisse hat deshalb eine Plattform mit Fragen zur Arbeitssicherheit unter dem Namen www.2xgewinnen.ch erstellt. Über ein Quiz sollen insbesondere Lehrlinge für Fragen der Arbeitssicherheit sensibilisiert werden (erster Gewinn). Wer dabei fünf Fragen fehlerfrei beantworten kann, kann sich für die monatliche Gewinnziehung registrieren lassen und dabei Gutscheine im Wert von CHF 100 gewinnen (zweiter Gewinn). Die Plattform existiert in Deutsch, Französisch und Italienisch. Ergänzend dazu gibt es eine Broschüre mit dem Titel «Ohne Unfall durch die Lehre», die von den Berufsfachschulen gratis bei Travail.Suisse bezogen werden kann.

Unsichere Beschäftigungsverhältnisse haben sich durch die Pandemie weiter verstärkt – auch für junge Erwachsene. Dies zeigt sich auch im Bereich der Praktika, die ein sehr zweischneidiges Instrument auf dem Arbeitsmarkt sind. Einerseits können sie praktisches Wissen in einer theoretischen Ausbildung vermitteln und damit den Aufbau des beruflichen Netzwerkes erleichtern. Allzu oft werden die jungen Erwachsenen in Praktikumsverhältnissen aber als billige Arbeitskräfte ausgenutzt. Jeunesse.Suisse hat deshalb verschiedene Materialien zum Thema erarbeitet. Neben einem Positionspapier existiert auch eine «Checkliste für ein erfolgreiches Praktikum» sowie eine interaktive Präsentation, welche die Informationen in kondensierter Form aufbereitet und sich an die betroffenen jungen Erwachsenen richtet.