

Lohnabschlüsse 2023



Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Dienstleistungen			
Detailhandel			
Coop	2% generell für Bruttomonatslöhne unter 4500 Franken, darüber 2% individuell. Zusätzlich 1% der Lohnsumme in Form von Coop-Gutscheinen		
Lidl			Lohnverhandlungen im Januar 2023
Tankstellenshops			
Gastgewerbe			
Gastgewerbe	(bereits im Juni 2023 beschlossen). Teuerungsausgleich auf allen Lohnstufen	10 bis 40 Franken je nach Lohnstufe, ausgenommen ohne Berufslehre	
Nahrungsmittel			
Bäckereien	2% bei den Ungelernten; 3% bei den EBA-Abschlüssen, 4% bei den EFZ-Abschlüssen und 3% bei den höheren	Obwohl für die Gleichwertigkeit zum L-GAV nicht erforderlich, will der SBC die Mindestlöhne für das Gastronomiepersonal analog zum L-GAV anpassen.	Da die Löhne im Bäcker- und Konditor- und Confiseur-gewerbe strukturell zu tief sind, reichen auch die 3-4% ab EFZ nicht.
Fenaco	Lohnverhandlungen gescheitert. Fenaco hat deshalb selbständig 1,5% individuell und 800 Franken Einmalzahlung beschlossen.		
Gesundheitswesen			
Aargau Kantonsspital Aarau (KSA) Kantonsspital Baden (KSB) Psychiatrische Dienste (PDAG)	2,2%. Davon 1,5% generell und 0,7% individuell		
Basel-Landschaft			

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Kantonsspital (KSBL) Psychiatrie (PBL)			
Basel-Stadt Universitätsspital (USB) Universitäre Psychiatrie (UPK) Felix-Platter-Spital (UAFP) Universitäts-Kinderspital beider Basel (UKBB) Rehab Basel	keine Einigung		
Jura Hôpital du Jura			
Neuenburg Hôpital, Centre psychiatrique, EMS et soins à domicile			
Freiburg Freiburger Spital			
Thurgau Spital Thurgau AG (STAG)			
Waadt Hôpital, EMS et soins à domicile			
Wallis Spital Wallis	2% generell		
Hôpital Riviera-Chablais			
Zug Kantonsspital Zug AG	2,2% (analog Regelung Staatspersonal Zug). Zusätzlich 0,5% der Bruttolohn- summe für die individuelle Lohnentwick- lung und 0,3% für strukturelle Lohnanpas- sungen		
VIVA AG Betagtenzentren			
Luzern LUKS/Lups	2,2%, davon 1,5 % generell und 0,7% indi- viduell		
Reinigung			

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Reinigung Westschweiz		zwischen 0,5 % und 2,3 %. Die am wenigsten qualifizierten Berufsgruppen erhalten die höchsten Erhöhungen	
Reinigung Deutschschweiz	3% generell		
Coiffeurgewerbe			
Coiffure		50 Franken (entspricht 600 Franken jährlich; durchschnittlich +1,5%)	Seit August 2022 laufen die Verhandlungen für den neuen GAV (ab 2024)
Verkehr/Transport			
VBZ			
Auto AG Uri	Genereller Teuerungsausgleich von 2,8% - 3,0%, individuell variiert je nach Lohnband von 0,7% - 1,6%. → Gesamtergebnis von 3,5% - 46%. v.a. in tieferen Klassen		
Sicherheit			
Sicherheit		Mindestlöhne steigen je nach Kategorie zwischen 0,6% und 2% (im Zusammenhang mit AVE-Verlängerung)	
Industrie			
Chemie- und Pharmaindustrie			
BASF			Nichts bekannt
DSM Nutritional, Sisseln AG			Nichts bekannt
DSM, Lalden			Nichts bekannt
EMS Chemie			Nichts bekannt
Lonza			Nichts bekannt
Novartis			Nichts bekannt
Syngenta, Monthey			Nichts bekannt

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Monosuisse			Nichts bekannt
Elektrizitäts- und Energieindustrie			
Groupe e, Fribourg			
Viteos			
MEM-Industrie			
GAV MEM-Industrie		3%	
Georg Fischer Machining Solutions			
Jakob Müller AG			
Nussbaum AG			
Schindler Aufzüge			
Textilindustrie			
SWISSMODE			
Schöller Textil AG			
Swisstextile			
SMGV (Modegewerbeverband)			
Uhren- und Mikrotechnikindustrie			
Uhrenindustrie Westschweiz und Tessin	Genereller Teuerungsausgleich von 3,5% oder Pauschale von 191 Franken.	Arbeitnehmende mit den tiefsten Löhnen erhalten Ausgleich von 4,5 bis 6,1%	
Uhrenindustrie Deutschschweiz	Genereller Teuerungsausgleich von 3,5% oder Pauschale von 191 Franken.	100 Franken	
Grafische Industrie			
Gutenberg Druck	Keine Lohnverhandlungen, kein AVE-Vertrag		
Andere			
Ypsomed			
Gewerbe			
Bauhauptgewerbe			
Bauhauptgewerbe national	150 Franken generell	100 Franken generell	

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Ausbaugewerbe			
Ausbaugewerbe Westschweiz	1,5% generell	1,5% generell	AVE Verlängerung des GAV bis Ende 2024. GAV-Verhandlungen ab Januar 2023
Betonwarenindustrie			
Carrosseriegewerbe	125 Franken generell Ausnahme: Im Tessin 150 Franken generell bis zu einem Lohn von 6700 Franken und Anstellungsdauer über 6 Monate.	125 Franken generell Ausnahme: Im Tessin 150 Franken generell bis zu einem Lohn von 6700 Franken und Anstellungsdauer über 6 Monate.	
AGVS Zürich (Autogewerbe)	2% generell und 0,5% individuell	Durchschnittlich 5,1%	
AGVS Aargau (Autogewerbe)	110 Franken generell, plus 3 zusätzliche Ferientage.	50 Franken In den nächsten zwei Jahren werden die Mindestlöhne auf mindestens 4000 Franken angehoben	
Elektro- und Telekommunikations-Installation	2% generell plus 0,5% individuell		
Gebäudehülle	2,9%	2,9%	
Gebäudetechnik			
Gerüstbau			
Holzbau	Verhandlungen gescheitert Ab 10 Jahren Berufserfahrung 1% generell und 1,5% individuell		
Holzindustrie			
Maler- und Gipsergewerbe	50 Franken generell	25 Franken generell	
Marmor und Granit			
Metallbau	1,5% generell bis zu einem Lohn von 6000 Franken Plus 1% individuell von der Lohnsumme	bleiben gleich, da die GAV-Verhandlungen anstehen	
Möbelindustrie	1% generell, 0,5% individuell	100 Franken generell	Trotz rückläufigen Umsatzzahlen der Branche sehr gute Lohnerhöhung. Mit der Erhöhung der Mindestlöhne wurde auch

Branche/Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
			hier das Ziel erreicht, keine Mindestlöhne mehr unter 4000 Franken zu haben.
Orgelbau	100 Franken generell, 0,8% individuell		
Personalverleih			
Schreinergewerbe	Teuerungsausgleich grösstenteils gewährt. 110 Franken generell, 40 Franken individuell	150 Franken	Trotz des vertragslosen Zustands von 2021 und obwohl die AVE des neuen GAV noch aussteht. Die Arbeitgebenden sind sich des Fachkräftemangels und der ausserordentlichen Leistungen ihrer Mitarbeitenden bewusst und honorieren das entsprechend.
Ziegelindustrie	150 Franken generell	Je nach Klasse 0 bis 80 Franken	
Platten- und Ofenbaugewerbe	Gescheitert (Arbeitgebende haben nur 1,5% angeboten)		
Gleisbau	3,3%		
Baukader Poliervertrag			