

## Lohnabschlüsse 2022

Branche / Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
<b>DIENSTLEISTUNG</b>			
<b>Detailhandel</b>			
Coop	0,8% Lohnsumme, CHF 40 für Bruttomontatslöhne unter CHF 4'500, darüber 0,6% individuell	Mindestlohn: + CHF 100, neu CHF 4100 brutto	
Lidl			
Migros (Syna nicht GAV-Partnerin)			
Tankstellenshops		Alle Mindestlöhne: + CHF 50, Neue Kategorie für Ungelernte im 3. Dienstjahr: + CHF 20 auf den Mindestlohn für Ungelernte	Erhöhung der Mindestlöhne erst bei AVE (erwartet auf Frühsommer)
<b>Gastgewerbe</b>			
Gastgewerbe		0,2% auf Mindestlöhne	
<b>Nahrungsmittel</b>			
Bäckereien		Nullrunde!	Mittlerweile tiefste Mindestlöhne überhaupt (GAV Coiffure nicht mitgezählt)
Fenaco	1,0% Lohnsumme, individuell		
<b>Gesundheitswesen</b>			
<b>Aargau</b> Kantonsspital Aarau (KSA) Kantonsspital Baden (KSB) Psychiatrische Dienste (PDAG)			
<b>Basel-Landschaft</b> Kantonsspital (KSBL) Psychiatrie (PBL)	0,4% generell und 0,6% individuell		
<b>Basel-Stadt</b> Universitätsspital (USB)	0,7% individuell, 1,3% für spezifische Berufsgruppen		

Branche / Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Universitäre Psychiatrie (UPK) Felix-Platter-Spital (UAFP) Universitäts-Kinderspital beider Basel (UKBB) Rehab Basel	0,7% individuell, 0,21% individuell leistungsbezogen 0,5% individuell, 1,5% für spezielle Berufsgruppen 0,7% individuell, 1,3% für spezielle Berufsgruppen 1,0% generell		
<b>Jura</b> Hôpital du Jura	Abhängig von staatlichem Entscheid über die Indexierung der Löhne und einem möglichen realen Lohnanstieg		Entscheid Ende Dezember erwartet. Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
<b>Neuenburg</b> Hôpital, Centre psychiatrique, EMS et soins à domicile	0,6% Anpassung der Lohntabelle (generell) an den VPI		Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
<b>Freiburg</b> Freiburger Spital	Abhängig von staatlichem Entscheid über die Indexierung der Löhne und einem möglichen realen Lohnanstieg		Entscheid Ende Dezember erwartet. Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
<b>Thurgau</b> Spital Thurgau AG (STAG)			
<b>Waadt</b> Hôpital, EMS et soins à domicile	Abhängig von staatlichem Entscheid über die Indexierung der Löhne und einem möglichen realen Lohnanstieg		Entscheid Ende Dezember erwartet. Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
<b>Wallis</b> Spital Wallis			Lohnverhandlungen in der Woche vom 13. Dezember. Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
Hôpital Riviera-Chablais	Verhandlungen am 6.12. über eine eventuelle Anpassung der Löhne an den VPI		Zusätzlich ist die automatische (individuelle) Annuität zu berücksichtigen
<b>Zug</b> Kantonsspital Zug AG			
VIVA AG Betagtenzentren, Luzern			
<b>Reinigung</b>			
Reinigung Westschweiz		Keine Erhöhung oder Anpassung der Mindestlöhne für 2022.	

Branche / Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
		Kanton Genf: Unter Berücksichtigung des kantonalen Mindestlohns werden die beiden untersten Lohnkategorien des GAV Reinigung Westschweiz um 0,13% erhöht.	
Reinigung Deutschschweiz	-		
<b>Verkehr/Transport</b>			
VBZ	-		

<b>INDUSTRIE</b>			
<b>Chemie- und Pharmaindustrie</b>			
BASF			Verhandlungen folgen
DSM Nutritional, Sisseln AG			Verhandlungen folgen
DSM, Lalden			Verhandlungen folgen
EMS Chemie			Verhandlungen folgen
Lonza			Verhandlungen folgen
Novartis			Verhandlungen folgen
Syngenta, Monthey			Verhandlungen folgen
Monosuisse	0,5% generell+0,5% individuell		
<b>Elektrizitäts- und Energieindustrie</b>			
Groupe e, Fribourg	1,5% individuell		
Viteos	1,2% generell		
Romande Energie	+0.8% individuell + CHF 285 (Gutscheine)		
<b>MEM-Industrie</b>			
GAV MEM-Industrie		Teuerungsausgleich 1,2% Region A: + CHF 47 Region B: + CHF 44 Region C: + CHF 72	
Georg Fischer Machining Solutions	1,4% individuell		
Jakob Müller AG	0,5% individuell		
Nussbaum AG	0,5% generell		

Branche / Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
Bucher Unipektin	1,3% generell		Quasi generell
Schindler Aufzüge	0,85% individuell		
<b>Textilindustrie</b>			
SWISSMODE			Verhandlungen folgen
Schöller Textil AG			Verhandlungen folgen
Swisstextile			Verhandlungen folgen
SMGV (Modegewerbeverband)		0,7%	
<b>Uhren- und Mikrotechnikindustrie</b>			
Uhrenindustrie Westschweiz und Tessin	0,9% oder CHF 49 Teuerungsausgleich		
Uhrenindustrie Deutschschweiz	0,9% oder CHF 49 Teuerungsausgleich		
<b>Grafische Industrie</b>			
Gutenberg Druck	Keine Verhandlung wegen Covid-19		
<b>Andere</b>			
Ypsomed	Nullrunde		

<b>GEWERBE</b>			
<b>Bauhauptgewerbe</b>			
Bauhauptgewerbe national	Keine Einigung	Keine Einigung	04.11.2021: Unsere Forderung von CHF 100 generell und auf die Mindestlöhne, + CHF 2 Mittagsentschädigung. Abschluss der Verhandlungen ohne Ergebnis. Die Begründung der Baumeister lautet: Lohnerhöhungen gefährden Arbeitsplätze in der Branche und Syna wäre nicht bereit, den Wert individueller leistungsbezogener Lohnerhöhungen anzuerkennen. Dabei sind generelle Lohnerhöhungen nach dem Giesskannenprinzip kein Rezept gegen den Fachkräftemangel.

Branche / Firma	Effektiv	Mindestlohn	Diverses
<b>Ausbaugewerbe</b>			
Ausbaugewerbe Westschweiz	Kein Eintreten auf Lohnerhöhungen Nullrunde	Nullrunde	
Betonwarenindustrie			
Carrosseriegewerbe	Generell CHF 60 ab 1.7.2022 (Beginn neuer GAV) bis zu einem Bruttomonatslohn CHF 6'300,00		
Elektro- und Telekommunikations-Installation	0,9% generell (Teuerungsausgleich gemäss GAV) plus 0,6% individuell		
Gebäudehülle			
Gebäudetechnik	CHF 60 generell, neu 1 Tag Karenz bei Krankheit, aber dafür 90% Lohnersatz, anstatt nur 80%		
Gerüstbau	CHF 30 generell, Mindestlöhne + CHF 30	+ CHF 30	
Holzbau	Löhne der Lohntabelle werden um 0,8% erhöht	+ 0,8%	
Holzindustrie			
Maler- und Gipsergewerbe			
Marmor und Granit	CHF 50 generell für alle	unverändert	
Metallbau	1% der Lohnsumme individuell		
Möbelindustrie	0	Erhöhung um CHF 50	
Orgelbau	CHF 50 generell	CHF 50	
Personalverleih			
Schreinergewerbe		Ab AVE des neuen GAV für EFZ Mindestloohnerhöhung von 1,0%	
Ziegelindustrie	CHF 50 generell	Erhöhung um CHF 50 Tiefster Mindestlohn Erhöhung um CHF 130 auf neu mind. CHF 4'000	
Platten- und Ofenbaugewerbe			
Baukader Poliervertrag	Kein Ergebnis	Kein Ergebnis	Nach 3. Verhandlungsrunden wurden am 8. Dezember 2021 die Lohnverhandlungen für gescheitert erklärt.