

## Übersicht der Lohnresultate

Branche/Firma	Effektives Resultat	Verschiedenes
<b>Communication</b>		
Cablex SA	Verhandlungen werden noch stattfinden	
localsearch	Verhandlungen werden noch stattfinden	
Swisscom	In Verhandlung	

<b>Post/Logistik</b>		
Bereiche Logistik-Services, Kommunikations-Services, PostNetz AG (Post CH AG)	Verhandlungen werden noch stattfinden	
Epsilon / DMC	Erhöhung des Mindestlohns pro Stunde auf 18 CHF per 1. September 2021 und auf 18.27 CHF per 1. Januar 2022. Diese Massnahmen werden in allen Regionen umgesetzt, wo der Lohn zuvor niedriger war.	Diese Entscheidungen fielen nicht im Rahmen der offiziellen Lohnverhandlungen.
IMS AG	Verhandlungen werden noch stattfinden	
Notime AG	Verhandlungen werden noch stattfinden	
PostAuto Schweiz AG	Die Lohnbänder werden um 0,4 % angehoben. Bei positivem Geschäftsergebnis rückwirkende Einmalzahlung von 0,4 % des Lohns im Frühling 2023.	Keine Verhandlung. Resultat im Zusammenhang mit dem Ausgang der GAV-Verhandlungen 2022 beschlossen.
PostFinance AG	Verhandlungen werden noch stattfinden	
PostLogistics AG	Verhandlungen werden noch stattfinden	
Presto AG	0,8 % individuell. Die Massnahmen werden gemäss Beschäftigungsgrad und Dienstalter verteilt und in Form einer Einmalzahlung ausbezahlt.	
SPS AG	Verhandlungen werden noch stattfinden	

<b>Öffentlicher Verkehr</b>		
BLS	0,9 % individuell für die Lohnentwicklung. Harmonisierung der Sparbeiträge (60 % Arbeitgeber, 40 % Arbeitnehmer) und Einlage von zusätzlichen 2,5 Millionen CHF in die PK ab 2022	
CJ (Chemin de fer Jura)	Lohnentwicklung in den Stufen gemäss GAV. Erhöhung der Lohntabelle um 1,2 %.	
login	Verhandlungen werden noch stattfinden	
MGB	0,6 % individuell für Lohnentwicklung gemäss Firmenvertrag, Einlage in die Pensionskasse	

<b>RhB</b>	0,5 % individuell für Lohnanstieg gemäss Firmenarbeitsvertrag	
<b>SBB und SBB Cargo</b>	Erhöhung der Lohnsumme um 0,8 % für individuelle Massnahmen, um 0,4 % für besonders gute Leistungen und um 0,15 % für Löhne in den unteren 2/3 des Lohnbandes.	
<b>SBB Cargo International AG</b>	0,6 % individuell und ein Ferientag (0,4 % der Lohnsumme)	
<b>Securitrans Public Transport Security AG</b>	In Verhandlung	
<b>SOB</b>	1,15 % individuell	
<b>SZU</b>	In Verhandlung	
<b>Thurbo AG</b>	0,8 %individuell sowie zusätzlich 0,5 % der Lohnsumme für die Bereinigung der Lohndifferenzen (letzteres war nicht Teil der Verhandlungen)	
<b>TILO AG</b>	Einmalige Prämie 500 CHF	
<b>TMR</b>	Anwendung der Lohnmechanismen gemäss Firmenreglement (Stufe und Klasse)	Mögliche Resultate sind noch ausstehend
<b>TPF</b>	In Verhandlung	
<b>TPG</b>	In Verhandlung	
<b>TPL</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Walliser Bergbahnen</b>	Beschluss vom Walliser Staatsrat	Keine Verhandlung
<b>zb</b>	Individuelle Lohnentwicklung gemäss GAV	

### Öffentliche Verwaltung

<b>Bundesverwaltung</b>	Generell 0,5 %	
<b>ETH</b>	Generell 0,5 %, 1,2 % der Lohnsumme für individuelle Lohnmassnahmen	
<b>PUBLICA</b>	Verhandlungen werden noch stattfinden	
<b>Swissmedic</b>	1,5 % der Lohnsumme (0,75 % generell und 0,75 % individuell)	